



**КВАДРА**

# КВАДРА

## Энергетика

№1 (73) январь 2012 год

Издание открытого акционерного общества «Квадра-Генерирующая компания»

3  
стр.



**Эдуард Антонов:**  
«Инвестиции в персонал  
приносят отдачу»

6  
стр.



Первенец ГОЭЛРО

7  
стр.



Таланты  
Востока

# С новым годом, «Братиславский»!

12 января состоялась торжественная церемония открытия обратного трубопровода от микрорайона «Братиславский» в Рязани. Реализован еще один крупный инвестиционный проект компании «Квадра» в сфере развития теплосетевого хозяйства в регионах. Общая сумма инвестиций составила более 40 млн рублей.

В торжественном мероприятии приняли участие начальник управления энергетики и ЖКХ Администрации города Рязани Иван Миронов, генеральный директор ООО «Рязанская теплосетевая компания» (100%-ное дочернее общество ОАО «Квадра») Андрей Егоров, генеральный директор ЗАО «РП «Трест №7» Владимир Фетисов, сотрудники энергокомпании и строительной организации.

Необходимость строительства в Рязани нового объекта теплосетевого хозяйства остро назрела с возведением в Железнодорожном округе жилого комплекса «Братиславский». Действовавший обратный трубопровод не обладал достаточной пропускной способностью и не справлялся с увеличением тепловой нагрузки. Решение о строительстве второго обратного трубопровода — от опорного коллектора перекачива-

ющей насосной станции №8 (в районе «Братиславского») до перекачивающей насосной станции №1 — было принято на совещании руководства ОАО «Квадра» и Правительства Рязанской области в августе 2010 года.

В том же году были построены первые 443 м тепловой магистрали, а основные строительные работы завершились к концу 2011 года. Новый трубопровод проходит по улицам Чернышевского и Берёзовой, его общая протяжённость составляет порядка 1500 м с диаметром труб 500-600 мм и тепловой нагрузкой 9 Гкал/час.

По словам начальника управления энергетики и ЖКХ Администрации города Рязани Ивана Миронова, новая современная тепломагистраль позволит качественно улучшить теплоснабжение не только названного микрорайона, но и другого крупного жилого мас-



Открытие обратного трубопровода от микрорайона «Братиславский» в Рязани



Слесарь по обслуживанию тепловых сетей ООО «Рязанская теплосетевая компания» Николай Хромов открывает задвижку трубопровода

сива, расположенного в зоне прохождения трубопровода.

— В 2011 году был выполнен огромный объём работы. Я благодарю компанию «Квадра» и её генерального подрядчика «Трест №7» за высокий профессионализм при реализации этого проекта, который явился продолжением сотрудничества между руководством ОАО «Квадра» и Правительством Рязанской области по развитию теплоэнергетической инфраструк-

туры города. Это позволит

развиваться новым жилым комплексам, обеспечивая надежное теплоснабжение жителей областного центра, — добавил Иван Миронов.

Генеральный директор ООО «Рязанская ТСК» Андрей Егоров пояснил, что ввод в эксплуатацию новой современной тепломагистрали является одним из приоритетных инвестиционных проектов, которые энергокомпания реализовывала в последние годы.

— При строительстве трубопровода использовалось

современное оборудование — стальные электросварные предизолированные трубы в оцинкованной оболочке (для наземной прокладки) и в полиэтиленовой оболочке (для подземной прокладки). Данная технология повышает надежность эксплуатации трубопровода, снижает потери сетевой воды, максимально сохраняет температурный режим в трубопроводах, а в будущем сократит эксплуатационные и ремонтные расходы. Срок службы такого оборудо-

вания — более 35 лет, — подчеркнул Андрей Егоров.

Ввод в действие обратного трубопровода от микрорайона «Братиславский» позволит улучшить качество теплоснабжения в новом жилом районе областного центра, рассчитанном на проживание более 5 тыс. человек. С вводом нового трубопровода объём услуг компании «Квадра» по передаче тепловой энергии в этой зоне увеличился с 5,2 Гкал/час до 24 Гкал/час.

Галина Лапина.

## «Дочки» в работе

С 1 января 2012 г. приступили к работе новые теплосетевые компании ОАО «Квадра».

С января 2012 года начали операционную деятельность новые теплосетевые компании ОАО «Квадра»: ООО «Смоленская теплосетевая компания», ООО «Рязанская теплосетевая компания», ООО «Тамбовская теплосетевая компания» и ООО «Воронежская тепло-

сетевая компания».

100% дочерние компании ОАО «Квадра» были созданы во второй половине 2011 года по решению Совета директоров в рамках концепции выделения теплосетевого бизнеса в отдельное направление деятельности. До этого компания «Ква-

дра» уже имела положительный опыт работы самостоятельных теплосетевых предприятий: ОАО «Белгородская теплосетевая компания» и ООО «Орловская теплосетевая компания».

— Следует отметить, что в регионах присутствия новых теплосетевых ком-

паний оперативно решены все вопросы по передаче в аренду теплосетевого имущественного комплекса, осуществлен перевод в ТСК из региональных филиалов компании «Квадра» высококвалифицированных специалистов, — говорит директор по рынкам тепловой энергии ОАО «Квадра» Сергей Липин.

Выделение теплосетевого бизнеса компании позволит повысить прозрачность тарифообразования в тепло-

сетевом комплексе, а кроме того, создаст условия для привлечения инвестиций в теплосетевую бизнес.

Основными видами деятельности новых теплосетевых компаний являются поставка тепловой энергии потребителям, эксплуатация и ремонт тепловых сетей и других объектов теплосетевого хозяйства. Среди других важных задач — реконструкция и модернизация тепловых сетей и объектов теплосетевого хозяйства,

инженерные изыскания, строительство, научно-исследовательские и конструкторские работы.

В рамках разработанной в ОАО «Квадра» программы развития предусматривается дальнейшее поэтапное проведение мероприятий по созданию теплосетевых предприятий в регионах присутствия ОАО «Квадра». Завершить формирование структуры теплосетевого бизнеса планируется к 2013 году.



## Михаил Чефранов возглавил Курский филиал

На должность исполняющего обязанности директора Курского филиала ОАО «Квадра» назначен Михаил Чефранов, ныне возглавляющий Белгородский филиал ОАО «Квадра» и ОАО «Белгородская теплосетевая компания».

Михаил Чефранов родился 14 апреля 1965 года в г. Горький (сегодня Нижний Новгород). В 1988 году окончил Горьковский политехнический институт по специальности «Физико-энергетические установки». Свою профессиональную деятельность в энергетике Чефранов начал на Билибинской АЭС.

В Белгородской энергосистеме Михаил Чефранов работает с декабря 1995 года. За это время он прошел трудовой путь от машиниста котлов котлотурбинного цеха



Белгородской ТЭЦ до директора филиала ОАО «Квадра» — «Белгородская региональная генерация».

В течение пяти лет Михаил Чефранов руководит энергопредприятиями компании «Квадра» в Белгородской области.

## Забота о персонале

Белгородский филиал компании «Квадра» признан организацией высокой социальной эффективности.

27 декабря 2011 года в Доме Правительства РФ состоялось награждение победителей и призеров всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Высоких наград были удостоены 28 организаций из 18 регионов России, в том числе и Белгородский филиал ОАО «Квадра». Предприятие заняло второе место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы». Диплом директору Белгородского филиала ОАО «Квадра» Михаилу Чефранову вручил председатель оргкомитета конкурса, заместитель председателя Правительства РФ Александр Жуков.

— Нам очень приятно, что наша компания удостоилась такой высокой награды в рамках всероссийского конкурса. Победа в конкурсе стала подтверждением успешной реализации деятельности энергокомпании в сфере охраны труда, — отметил Михаил

Чефранов.

Ранее Белгородский филиал компании «Квадра» неоднократно становился победителем регионального этапа всероссийского конкурса, а также городского этапа конкурса «Безопасная среда» — фактор повышения качества жизни».

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится по распоряжению Правительства РФ ежегодно с 2010 года. Основная задача конкурса — выявление российских организаций, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях.

В производственных подразделениях Белгородского филиала компании «Квадра» организован рациональный режим труда и отдыха сотрудников, ведется постоянный контроль соблюдения гигиенических факторов на рабочих местах. Кроме того,

на предприятии осуществляется аттестация рабочих мест по условиям труда, энергетики проходят медицинские осмотры, вакцинации против сезонных простудных заболеваний. С персоналом филиала проводятся занятия по обучению оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве и в быту. Энергетики также учат безопасным методам работы. Кроме того, в Белгородском филиале ОАО «Квадра» каждый месяц проходят Дни охраны труда, во время которых ведется контроль состояния условий труда и обеспечения его безопасности. В компании «Квадра» действует коллективный договор, в соответствии с которым производятся социальные выплаты и компенсации работникам.

Благодаря проводимым мероприятиям по охране труда в течение последних трех лет в Белгородском филиале ОАО «Квадра» отсутствовали случаи производственного травматизма и профессиональные заболевания энергетиков.

Светлана Володина.

## Прямой расчет

Курский филиал компании «Квадра» перешел на прямые расчеты с потребителями МУП «Гортеплосеть».

Компания «Квадра» по итогам конкурса, проведенного специализированной организацией «Фонд имущества Курской области», получила право на аренду имущества МУП «Гортеплосеть» и с 1 января 2012 года перешла на прямые расчеты с населением.

В целях организации теплоснабжения потребители МУП «Гортеплосеть» в кратчайшие сроки заключили договоры теплоснабжения с Курским филиалом ОАО «Квадра», что в соответствии с действующим гражданским законодательством является правовым основанием для поставки тепловой энергии.

— При этом начисления за отпущенные ресурсы, а

также расчеты с потребителями останутся такими же, как и при работе с предыдущей организацией — МУП «Гортеплосеть», — отметила заместитель директора по сбыту Курского филиала ОАО «Квадра» Наталья Дмитриева.

Необходимость перехода на прямые расчеты с населением была вызвана ростом неплательщиков и увеличением задолженности жилищных организаций за поставленную тепловую энергию. На 1 января 2012 года долг МУП «Гортеплосеть» перед Курским филиалом ОАО «Квадра» составил 1,2 млрд рублей.

Кроме того, прямые расчеты исключают возможность нецелевого использования жилищными организациями денежных

средств, полученных от населения за тепло и горячую воду. Данная мера позволит поднять уровень оплаты за потребленную тепловую энергию, создать прозрачность начислений и оплаты, работать без посредников при расчетах с потребителями за тепловую энергию.

По словам исполняющего обязанности директора Курского филиала ОАО «Квадра» Михаила Чефранова, работа по системе прямых платежей дает хорошие результаты:

— Опыт компании в других регионах тому подтверждение. При такой системе платежная дисциплина восстанавливается в полном объеме.

Светлана Коханенко.

# Монтаж энергоблока

На Новомосковской ГРЭС компании «Квадра» завершается монтаж котла-утилизатора ПГУ-190 МВт.

ОАО «Квадра» продолжает строительство парогазовой установки мощностью 190 МВт (ПГУ-190 МВт) на Новомосковской ГРЭС в Тульской области. В настоящий момент в здании главного корпуса ПГУ установлены последние из основных частей котла-утилизатора — барабаны высокого и низкого давления, ведется монтаж его трубопроводов и арматуры.

— Завершив монтаж котла-утилизатора, мы продолжили установку блоков его дымовой трубы, — говорит директор Центрального филиала ОАО «Квадра» Виктор Егоров. — Кроме того, в ближайшее время планируем полностью закрыть панелями здание главного корпуса парогазовой установки.

воды между градирней и паротурбинной установкой энергоблока.

Закрыв тепловой контур производственно-противопожарной насосной станции, внутри помещения установлены насосы, ведется монтаж трубопроводов и электротехнического оборудования. В здании водоподготовительной установки ПГУ-190 МВт подано отопление. Завершается реализация проекта газоснабжения энергоблока ПГУ-190 МВт. Подрядчиком ОАО «Тулаоблгаз» проложено около 3,7 км из 4 км, запланированных по проекту. Начаты работы по строительству двух газорегуляторных пунктов.

Реконструкция Новомосковской ГРЭС входит в масштабную инвестиционную

генеральный подрядчик — ЗАО «Энергокасад». Предварительная стоимость проекта — 7,7 млрд руб. Срок окончания строительства ПГУ-190 МВт на Новомосковской ГРЭС — 2012 год.

Новомосковская ГРЭС является производственным подразделением филиала ОАО «Квадра» — «Центральная генерация». Станция введена в эксплуатацию в 1934 году. Сегодня установленная электрическая мощность Новомосковской ГРЭС составляет 246 МВт, тепловая — 698 Гкал/час. Тепловую энергию от ГРЭС получают более 60% жителей города и порядка 20 промышленных предприятий. Среди них — ОАО НАК «Азот», ООО «Проктер энд Гэмбл — Новомосковск»,



Монтаж барабана котла-утилизатора ПГУ-190 МВт Новомосковской ГРЭС

Внутри главного корпуса ПГУ продолжается монтаж паротурбинной и газотурбинной установок. Завершен монтаж звукоизоляционного покрытия газовой турбины. На распределительное устройство собственных нужд (РУСН-6 кВ) подано напряжение для обеспечения энергоснабжения объектов парогазовой установки. На строительной площадке смонтирован пункт подготовки газа с дожимными компрессорами, а также газопроводы газотурбинной установки. Продолжается прокладка четырех стеклопластиковых водоводов оборотного водоснабжения, которые будут обеспечивать циркуляцию

программу ОАО «Квадра» по обновлению генерирующих мощностей, которая предусматривает строительство 1092 МВт новых мощностей на период до 2015 года в рамках заключаемых договоров о предоставлении мощности (ДПМ).

Проект предусматривает строительство современной парогазовой установки на базе отечественного и импортного оборудования, состоящей из газотурбинной установки PG 9171 E фирмы General Electric мощностью 126 МВт, паротурбинной установки SST PAC 600 фирмы Siemens мощностью 64 МВт и котла-утилизатора П-142 ОАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск».

ООО «Оргсинтез» и многие другие.

После ввода в эксплуатацию нового современного энергоэффективного энергоблока на НГРЭС повысится надежность и экономичность работы станции. В результате реализации проекта установленная электрическая мощность станции увеличится почти в 2 раза и составит 451 МВт, а планируемый отпуск электроэнергии — более чем в 4 раза. С вводом нового энергоблока появится дополнительный источник тепла для значительного количества жителей южной части города Новомосковска.

Светлана Ксенофонтова.



Прокладка водоводов оборотного водоснабжения между градирней и главным корпусом ПГУ



# Эдуард Антонов: «Инвестиции в персонал приносят отдачу»

Современное управление персоналом — это ориентация на людей с акцентом на максимальное использование их трудового и творческого потенциала, повышение качества работы и жизни в целях наиболее успешного функционирования компании. Директор по персоналу и социальному развитию ОАО «Квадра» Эдуард Антонов рассказывает о том, насколько эффективно удавалось решать корпоративные кадровые и социальные вопросы в минувшем году, и что еще предстоит сделать в году наступившем.

— Эдуард Геннадьевич, каковы, на ваш взгляд, главные итоги 2011 года в компании «Квадра» в области социальной и кадровой политики?

— Главным итогом минувшего года можно считать то, что во всех производственных подразделениях компании «Квадра» поддерживались высокая социальная стабильность и работоспособность. «Квадра» продолжала эффективно функционировать и развиваться в условиях внешних и внутренних воздействий, улучшая свою структуру и основные качественные параметры.

— В конце минувшего года в ОАО «Квадра» подписан новый коллективный договор на 2012-2014 годы. Назовите его ключевые положения.

— Подписание коллективного договора — безусловно, очень важное для ОАО «Квадра» событие. На первом этапе работы над документом руководству компании и представителям профсоюзных организаций особенно непросто удавалось находить взаимоприемлемые решения. Для преодоления разногласий, определенного взаимного недоверия представителями сторон была создана рабочая группа для выработки окончательной позиции по основным разделам проекта. Совместными усилиями мы справились с поставленной задачей.

Можно с полным основанием заявить, что принятый документ является фундаментом благосостояния наших работников, а значит, и всей компании на ближайшие три года. Самое важное — в коллективном договоре закреплена опережающая индексация заработной платы, которая будет проводиться раз в год.

Позитивные нововведения коснулись раздела «Социальные льготы и гарантии». В новой версии колдоговора улучшены социальные нормы и гарантии для работников компании. Кроме того, в документ включен раздел, регулирующий вопросы охраны труда работников.

— Завершившийся год был годом реорганизации структурных подразделений компании, оптимизации штатной численности. Удалось ли благодаря этим мерам повысить эффективность производства, управляемость энергообъектов?

— В прошедшем году нам многое удалось сделать. В компании, в частности, была разработана и внедрена программа по сокращению издержек на управленческий персонал. Численность управленческого персонала сократилась на 35%. Центральный офис был переведен из Тулы в Москву. Осуществленные мероприятия позволили не только сократить расходы, но и оптимизировать структуру управления компании.



Примерно такие же цели мы поставили и в работе по укрупнению региональных филиалов. В минувшем году были созданы два укрупненных, межрегиональных филиала компании «Квадра»: Западная и Центральная генерации, которые объединили соответственно Смоленские, Брянские и Тульские, Калужские производственные активы.

Кроме того, в рамках проекта по выделению теплосетевого бизнеса в отдельное направление деятельности была разработана и утверждена новая структура управления теплосетевым бизнесом. Результатом наших усилий в этом направлении стало создание четырех новых теплосетевых компаний: Смоленской, Воронежской, Тамбовской, Рязанской. Выделение теплосетевых активов призвано повысить прозрачность бизнеса, его эффективность и качество теплоснабжения потребителей.

Хочу подчеркнуть профессиональную работу руководителей филиалов ОАО «Квадра», региональных служб персонала при решении многочисленных сложных вопросов, связанных с реорганизацией структуры управления и оптимизацией штатной численности. Всеми проведен значительный объем работы.

— Как был организован процесс обучения и наставничества в ОАО «Квадра»? Что планируется сделать для его совершенствования?

— Обучение в целом и наставничество как одну из

его форм мы считаем важнейшими составляющими работы компании «Квадра». Ведем эту работу целенаправленно, в соответствии с имеющимися корпоративными образовательными программами, тщательно планируя образовательные процессы.

Наши программы обучения и повышения квалификации в той или иной степени охватывают большинство сотрудников компании: это и теоретические занятия по различным темам, и семинары, и деловые игры, и, наконец, продуманные производственные советы опытных энергетиков своим начинающим коллегам.

К числу образовательных мероприятий, в которых персонал ОАО «Квадра» принимает активное участие, можно отнести многочисленные выставки, конференции, презентации и т.д. Там демонстрируются самые современные технологии, происходит разнообразное профессиональное общение, сотрудники приобретают массу новой полезной для работы информации.

Нужно отметить, что внутрикорпоративное обучение — прекрасная возможность для каждого сотрудника компании не только повысить свою квалификацию, освоить новые тонкости профессии, но и полное почувствовать себя частью единого целого, ощутить заботу работодателя о себе. Это нередко становится серьезным дополнительным стимулом в работе специалистов ОАО «Квадра».

Добавлю, что многие со-

трудники компании стараются дополнить корпоративное обучение самостоятельным профессиональным совершенствованием, ежедневно по крупицам накапливая

Кроме того, во всех филиалах и производственных подразделениях ОАО «Квадра» продуманы дополнительные системы нематериальных стимулов.

среди аналогичных документов других компаний — производителей энергии. В соответствии с ним сотрудники ОАО «Квадра» получили полный спектр социальной

производственный опыт. В идеале каждый работник должен быть постоянно самообучающейся единицей, в основе чего должен лежать искренний интерес к делу, заинтересованность в результате своей работы.

— Только ли материальными стимулами нужно мотивировать персонал, обеспечивая бизнесу и производственным подразделениям дальнейшее успешное развитие?

— Стабильная заработная плата, премии, бонусы — все это является неотъемлемой частью социального благополучия сотрудников компании. Вместе с тем людям небезразлично и важно моральное поощрение хорошей работы, например, награждение Почетной грамотой, благодарностью руководства, занесением на Доску Почета — это поощрение нематериальное, но служащее доказательством того, что специалиста высоко ценят на работе.

Программ нематериальной мотивации в ОАО «Квадра» достаточно много. Например, в прошлом году Почетными грамотами компании награждены 65 сотрудников, благодарностью руководства — 64, на корпоративную Доску Почета занесены 14 человек. Самых достойных сотрудников ОАО «Квадра» представляем к наградам Министерства энергетики Российской Федерации. В минувшем году наградами Минэнерго отмечены 36 работников нашей компании.

Чем каждый из нас нередко гордится перед своими друзьями и знакомыми? Размерами зарплат? Сейчас уже вряд ли — не принято, для многих эта тема закрытая. А вот полученную на производстве грамоту или благодарностью мы с удовольствием продемонстрируем. Или расскажем, как нас поздравили на работе с днем рождения, как отметили с коллективом профессиональный праздник или встретили Новый год.

— В компании «Квадра» — позитивная атмосфера, низкий уровень конфликтности, высокая производительность, стабильная работа сотен энергообъектов в 11 регионах Центральной России... Можно ли это объяснить определенными успехами в области корпоративной социальной и кадровой политики?

— Можно объяснить, в том числе, и этим. В условиях современного конкурентного социально-экономического пространства устойчивость, стабильность работы компании «Квадра» во многом определяется качеством кадровых ресурсов, уровнем проводимой социальной политики.

Люди дорожат своей работой в компании, проявляют уважение к руководству, показывают высокие трудовые результаты не только из-за достойной зарплаты, хотя она и является очень важным фактором. Я уже говорил о недавно принятом нами коллективном договоре — так вот, его можно назвать одним из самых социально ориентированных

поддержки: в сфере регулирования вопросов труда, занятости и производственных отношений; системы оплаты и мотивации труда; безопасности и охраны труда; качества условий труда и жизни работников и их семей; организации отдыха и т.д. Корпоративная социальная поддержка дает людям дополнительную помощь в жизни и работе, и компания тоже получает от этого дополнительные преференции. Инвестиции в персонал дают отдачу.

— Обозначьте основные цели и задачи, стоящие перед компанией «Квадра» в 2012 году в сфере социального развития и кадровой политики.

— Основные задачи и цели в сфере социального и кадрового развития связаны с общей стратегией развития ОАО «Квадра» — качественным и бесперебойным энергоснабжением потребителей, дальнейшей реализацией масштабной инвестиционной программы по техперевооружению и строительству современных энергоэффективных мощностей, привлечением на предприятия компании высококвалифицированных специалистов, в том числе молодых талантливых энергетиков. Наша цель — сделать производственные подразделения ОАО «Квадра» наиболее эффективными, высокотехнологичными, способными обеспечить комфортную жизнь всех наших потребителей.

Интервью подготовил Сергей Цыпленков.



# Энергосберегающее будущее

Орловский филиал компании «Квадра» стал одним из учредителей регионального научно-практического семинара «Актуальные задачи энергосбережения и их практическое решение», который состоялся в декабре 2011 г. на базе Орловского государственного аграрного университета.

Семинар проводился в целях определения приоритетных направлений и выработки конкретных нормативных, правовых и технических решений в сфере энергосбережения, а также обмена опытом и установления деловых контактов между поставщиками и потребителями услуг и продукции в сфере энергосбережения. В обсуждении вопросов энергосбережения приняли участие представители Правительства Орловской области, энергетических компаний региона, промышленных предприятий, научных и проектных организаций, учебных заведений, предприятий малого бизнеса, торговых организаций и банков.

Семинар открыли заместитель Председателя Правительства области, руководитель блока инфраструктуры Денис Орлов и ректор ОрелГАУ, академик РАСХН Николай Парахин.

— За последний год в регионе наметилась динамика снижения энергопотребления в промышленной сфере, — сказал заместитель Председателя Правительства Орловской области

Денис Орлов. — Но это не означает, что предприятия снизили производственные мощности и стали выпускать меньше продукции. Снижение энергопотребления свидетельствует об усилиях и достижениях менеджмента компаний по оптимизации энергозатрат.

Как было отмечено участниками семинара, сегодня подобный опыт можно наблюдать у большинства организаций Орловской области. Однако для достижения наибольшей энергоэффективности необходимо выработать единую политику в этом вопросе. Для этого на семинаре было принято решение создать рабочую группу по вопросам энергосбережения, чтобы выработать комплексный подход к практическому внедрению новейших энергосберегающих технологий.

Работа научно-практического семинара проходила по 3 секциям.

Особый интерес участников семинара вызвало выступление начальника производственно-технической службы (ПТС) Орловского филиала компании «Квадра» Татьяны

Панасюк, которая в секции «Актуальные задачи энергосбережения» рассказала о реализации программ энергосбережения на предприятиях ОАО «Квадра» в Орловском регионе.

— Орловский филиал активно реализует комплексные программы энергосбережения и энергоэффективности. Они направлены как на оптимизацию работы действующего оборудования, так и на внедрение новых высокоэффективных технологий. В производственных подразделениях энергокомпании используются новейшие системы измерения энергетических ресурсов. Все центральные тепловые пункты оснащены приборами коммерческого учета тепловой энергии, — отметила Татьяна Панасюк.

В настоящее время компания «Квадра» продолжает реализацию масштабного инвестпроекта по строительству современной газотурбинной установки мощностью 30 МВт на Ливенской ТЭЦ. Реализация проекта позволит повысить надежность работы станции и увеличить выработку электроэнергии при мини-



Семинар «Актуальные задачи энергосбережения и их практическое решение», г. Орел

мальных удельных расходах условного топлива.

Кроме того, в Орловском филиале разработана программа оптимизации теплового и гидравлического режимов работы системы теплоснабжения от теплоисточника Орловская ТЭЦ. Ее реализация даст возможность снизить циркуляцию сетевой воды, использовать резерв тепловой мощности станции, а также подключать новых потребителей.

В секции «Практический опыт» опытом энергосбережения в многоквартирных домах поделился директор ООО «Модуль-жилсервис» Вячеслав Догадов. Заместитель директора филиала ОАО «МРСК

Центра» — «Орелэнерго» Владимир Арифанов рассказал о практическом опыте энергосбережения, накопленном в филиале ОАО «МРСК Центра» — «Орелэнерго».

В секции «Энергосберегающее оборудование, технологии, решения» были представлены реализованные проекты промышленного освещения промплощадок области. Выдвинуты практические предложения по энергетическому обследованию предприятий, а также кредитованию внедрения энергосберегающих технологий.

После выступлений докладчиков всем участникам семинара была представлена долгосрочная областная

целевая программа «Энергосбережение в Орловской области на 2011–2015 годы и на перспективный период до 2020 года».

— Сегодняшний семинар — первое масштабное мероприятие по данной тематике в Орле, — отметил ректор ОрелГАУ Николай Парахин. — Мы обменялись мнениями, идеями, поделились практическим опытом, выявили возможности финансирования программ по энергосбережению. Надеюсь, что этот семинар не станет последним и мы на базе вуза продолжим сотрудничество с энергокомпаниями региона и всеми заинтересованными сторонами.

Мария Анзина.



Уборка прилегающей территории у Воронежской ТЭЦ-1

## Награда за чистоту и порядок

Воронежский филиал ОАО «Квадра» был удостоен награды за благоустройство территории своих производственных подразделений. Энергокомпания заняла призовое 3 место в конкурсе «Жители области — за чистоту и благоустройство («Уютный дом»)), объявленном по инициативе губернатора Воронежской области.

Борьбу за призовые места в 17 номинациях вели более 200 претендентов на победу. В конкурсе победители определялись в таких номинациях, как «Лучший двор многоквартирного дома, благоустроенный с активным участием жителей», «Лучшая улица в частном секторе», «Самый благоустроенный и озелененный парк/сквер», «Самая благоустроенная территория офиса». Одним из главных условий состязания было активное участие жителей и сотрудников предприятий в наведении чистоты и порядка, в благоустройстве улиц, дворов, парков и территорий предприятий. Именно в номина-

циях «Самая благоустроенная территория офиса» компания приняла участие в конкурсе.

— Мы ничего и никогда не делали специально для участия в конкурсах и для получения наград, — отметил директор Воронежского филиала ОАО «Квадра» Николай Назаров. — Работу по благоустройству территории наших производственных подразделений мы считаем неотъемлемой частью функционирования компании. Конечно, любая организация может сосредоточиться на повышении только производственных показателей и попросту забыть о внешнем облике предприятия. Но как

к работе будут относиться сотрудники, как будут относиться к нам партнеры, увидев неухоженность, запустение, выцветшую краску зданий и заросшие клумбы? Вот поэтому мы считаем, что, как театр начинается с вешалки, так и порядок на производстве должен начинаться с благоустроенной территории предприятия.

Работники Воронежского филиала ОАО «Квадра» постоянно принимают участие в мероприятиях, которые направлены на улучшение облика производственных подразделений компании. На ежегодных сезонных субботниках приводится в порядок территория предприятий — убираются опавшая листва, бытовой мусор, обновляется покраска производственных зданий и подсобных помещений. За состоянием зеленых насаждений, деревьев, клумб и цветников следит специальная служба благоустройства.

— Сотрудники предприятия принимают самое активное участие во всех меропри-

ятиях, которые направлены на благоустройство территории компании, собственных рабочих мест — ведь все прекрасно понимают, что работать вдвойне приятней, когда окружающая обстановка радует глаз, — добавил Николай Назаров.

Усилия работников компании не остаются без внимания общественности. Награда в конкурсе «Уютный дом» — не единственная на счету Воронежского филиала ОАО «Квадра». Летом 2011 года компания приняла участие в смотре-конкурсе на лучшее благоустройство и содержание территорий городского округа Воронежа, который был также посвящен 425-летию города. Специальная комиссия посетила свыше трехсот организаций и оценила их работу в этом направлении. В результате Воронежский филиал ОАО «Квадра» попал в тройку лидеров среди промышленных предприятий города и получил Почетную грамоту и Диплом от мэра города Воронежа Сергея Колиуха.

Евгений Гуленин.

В Восточном филиале ОАО «Квадра» подвели итоги ежегодного фотоконкурса среди сотрудников компании.

Несмотря на то, что участники фотоконкурса — непрофессиональные фотографы, представленные ими работы были достаточно высокого уровня. Поэтому задача конкурсного жюри, как это обычно бывает, оказалась очень непростой. Ведь выбрать лучшие снимки из общего количества хороших фоторабот, на самом деле, затруднительно. Оценивался творческий подход участников, художественная ценность и смысловая нагрузка более 300 фотографий по трем номинациям: «Генерация тепла», «Тепло улыбки» и «6 соток».



«Выше солнца». Фото Натальи Баскиновой

В итоге были определены 9 победителей. В номинации «Генерация тепла» победителем стал инженер Данковской ТЭЦ Сергей Паршин с серией фотографий коллег. Второе место заняла ведущий специалист по работе с персоналом Олеся Чеботарь, подготовившая фотоотчет о корпоративной поездке сотрудников филиала на Кавказ. Третье место присуждено начальнику химической лаборатории Липецкой ТЭЦ-2 Елене Носовой, отразившей заботу энергетиков о благоустройстве территории теплоэлектроцентрали.

В номинации «Тепло улыбки» лучшими были признаны работы машиниста котлов Юго-Западной ко-

## Стоп-

тельной Натальи Баскиновой, на втором месте — фотографии заместителя начальника службы химического контроля ЛТЭЦ-2 Анны Мишиной и на третьем — заместителя начальника котлотурбинного цеха Котовской ТЭЦ Евгения Кулика.

В номинации «6 соток» победил директор Восточного филиала ОАО «Квадра» Александр Горобцов, вторым и третьим призерами стали соответственно инженер Новолипецкого эксплуатационного района Ольга Студеникина и инженер-программист Александр Корнаухов.



# Сохранить главное

Татьяна Орлик проработала на Калужской ТЭЦ 28 лет. Пришла на станцию после окончания профессионально-технического училища. Устроилась по специальности наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики. С тех пор Татьяна Орлик не меняла ни место работы, ни специальность. Сейчас Татьяна — электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанции электрического цеха Калужской ТЭЦ Центрального филиала ОАО «Квадра». В 2011 году в преддверии Дня энергетика фотография Татьяны Сергеевны Орлик занесена на Доску Почета ОАО «Квадра».

## Коренная калужанка

Вся жизнь Татьяны Орлик связана с Калугой.

— Я коренная калужанка, — рассказывает она. — Здесь родилась, училась, вышла замуж, работаю. Очень люблю этот город. Спокойный он какой-то, уравновешенный.

Вся трудовая биография Татьяны связана с Калужской ТЭЦ. На станцию пришла в 1983 году по окончании училища по специальности наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПиА). Начиная работать электрослесарем КИПиА 4 разряда, за пять лет повысила свою квалификацию до 5 разряда.

— До 6 разряда я так и не дотянула, все время не было вакантных мест в штатном расписании, — смеется Татьяна.

В обязанности Татьяны Орлик входит эксплуатация и ремонт всех измерительных устройств теплоэнергетического оборудования Калужской ТЭЦ.

— От оптимального режима ведения технологических процессов зависит надежность и срок эксплуатации технологического оборудования, — говорит технический директор Калужской ТЭЦ Дмитрий Шафеев. — По своей специальности Татьяна Орлик — самый опытный работник станции. Несмотря

на это, она постоянно повышает свою квалификацию, изучает новое оборудование. Сейчас ее опыт особенно востребован при обслуживании современной газотурбинной установки.

Слесарь КИПиА должен знать особенности конструкции обслуживаемых приборов, способы их регулировки, устройство точных измерительных инструментов, выявлять и устранять причины возникновения дефектов в работе приборов. В зависимости от поставленной задачи приходится применять основы физики, механики, телемеханики, теплотехники, электротехники, метрологии, радиотехники и электроники.

За годы работы Татьяны на станции не только несколько раз поменялось контрольно-измерительное оборудование, но и принципиально изменился подход к его ремонту и обслуживанию.

— Технологии идут вперед семимильными шагами, — поясняет Татьяна Орлик, — мы начинали с механических приборов, сейчас все оборудование электронное.

Для качественного обслуживания оборудования постоянно приходится заниматься самообразованием, повышать квалификацию: изучать новую документацию, многое осваивать на практике.

— Нашу работу контролирует и принимает метро-

логическая служба города Калуги, — добавляет Татьяна. — Немного похвалюсь — до сегодняшнего дня не было случая, чтобы комиссия забраковала отремонтированный мной прибор. Наверно, я качественно ремонтирую, — смеется она.

## Хранительница очага

Татьяна считает, что в профессиональной деятельности она не достигла чего-то особенного. О своей семье рассказывает с особой гордостью.

— В семье я смогла сохранить, то, что создала в начале жизненного пути. У нас с мужем прекрасная дочь: красавица и умница.

Дочь Татьяны Орлик учится в Московском государственном гуманитарном университете имени М. А. Шолохова на факультете дизайна и визуальных искусств. Екатерина Станиславовна (так с гордостью называет ее Татьяна) — человек творческий, хорошо рисует, окончила в Калуге художественную школу с отличием и без труда поступила в вуз.

— Дизайнер — это современная и перспективная профессия, — продолжает свой рассказ Татьяна Орлик, — но дочь в Москве оставаться не планирует, хочет вернуться в родной город. Она разделяет мою любовь к Калуге.

Муж Татьяны — Станислав Орлик работает на Калуж-



Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанции электрического цеха Калужской ТЭЦ Татьяна Орлик

ском турбинном заводе.

— Это не энергетика, но имеет к ней прямое отношение, — говорит Татьяна Сергеевна. — У меня конкретная специальность, большой опыт. Мне просто нравится моя работа, я ее знаю и с удовольствием выполняю.

В 2010 году в семье Орлик произошло долгожданное радостное событие — они переехали в собственную квартиру.

— Мы 22 года прожили в коммунальной квартире, — рассказывает Татьяна, — это была серьезная школа.

В семье Орлик, как и в любой другой, бывали трудные времена.

— Я всегда старалась хранить дома покой, понять каждого из домочадцев, — говорит Татьяна. — Ведь очень просто все разрушить, а семья для меня — самое дорогое.

## Человек на своем месте

Татьяна Орлик очень любит свою работу.

— Я — человек на своем месте, — говорит Татьяна Сергеевна. — У меня конкретная специальность, большой опыт. Мне просто нравится моя работа, я ее знаю и с удовольствием выполняю.

По словам Татьяны, иногда все же возникало желание поменять специальность.

— Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики — это тяжелая работа, по большей части — мужская специальность, много приходится работать физически, — рассказывает она. — Но мне все что-то мешает оставить свою родную станцию. Кажется, что обстоятельства, но скорее — патриотизм по отношению к делу, которое любишь и за которое несешь полную ответственность. Работа наша очень интересная. Сразу видишь результат: прихо-

дишь — не работает, а потом — раз, как в кино — заработало, — смеется.

Из пожеланий Татьяны Орлик — больше бывать в курсах повышения квалификации.

— Образование порой не хватает, — делится с нами Татьяна. — А еще хотелось бы передать свой опыт молодым специалистам. Но, к сожалению, не хотят они сейчас идти в энергетiku. Слишком большие у них стартовые запросы.

За многолетний добросовестный труд Татьяна Орлик в 1999 году объявлена благодарностью ОАО «Калугаэнерго», в 2002 году ее фотография занесена на Доску Почета ОАО «Калугаэнерго», в 2005 году она награждена Почетной грамотой ОАО «Калужская генерирующая компания».

Светлана Ксенофонтова.



Династия Холтобиных

Всего в конкурсе приняли участие 108 династий энергетиков, строителей, работников сельского хозяйства и культуры, врачей, учителей, сотрудников органов внутренних дел. В число победителей вошли 22 семьи, представлявшие все муниципальные районы и городские округа области. Церемония их награждения прошла в здании Белгородской

государственной филармонии. Дипломы и денежные премии лучшим трудовым династиям вручили губернатор области Евгений Савченко и председатель областного Совета профсоюзов Николай Шаталов. Они отметили значимую роль трудовых династий в развитии современного общества.

Семья Холтобиных, ставшая лучшей среди династий

Губкинского городского округа, насчитывает три поколения энергетиков. Их общий трудовой стаж составляет 166 лет, из которых полтора века — в Белгородской энергосистеме. Основатели династии Холтобиных — Петр Савельевич и Альвина Пантелеевна — ветераны войны и труженики тыла. Петр Савельевич 42 года работал на Губкинской ТЭЦ

# Лучшая династия области

Сотрудники Белгородского филиала компании «Квадра» стали победителями ежегодного областного конкурса «Лучшая трудовая династия». Это уже вторая победа в конкурсе представителей энергокомпании. На этот раз лучшей трудовой династией региона признана трудовая династия Холтобиных — работников Губкинской ТЭЦ.

слесарем турбинного цеха, помощником машиниста турбины, машинистом турбин. Его жена Альвина Пантелеевна 29 лет трудилась на станции теплоизолировщиком.

Дети и внуки Петра Савельевича и Альвины Пантелеевны продолжили трудовые традиции семьи. Сергей Петрович Холтобин трудится на Губкинской ТЭЦ уже 32 года. Сегодня он — начальник службы релейной защиты и автоматики. У Сергея Петровича много наград, в числе которых — Почетная грамота Минэнерго России, знак «Почетный энергетик», звание «Ветеран Белгородской энергосистемы». Его супруга Елена

Михайловна Холтобина также отдала станции больше 30 лет своей жизни. В настоящее время она руководит коллективом котлотурбинного цеха, возглавляет профсоюзный комитет Губкинской ТЭЦ, Елена Михайловна имеет немало отраслевых наград, в том числе — благодарность Минэнерго. Сыновья и невестка Сергея Петровича и Елены Михайловны — тоже энергетики.

Всех представителей династии Холтобиных отличает не только любовь к энергетике и высокий профессионализм, но и активная жизненная позиция. Они — постоянные участники художественной самодеятельности, спортивных

соревнований, члены клуба водного туризма «Рафт».

— Поздравляя Холтобиных, отмечаю, что в прошлом году среди победителей также были губкинские энергетики — семья Помельниковых во главе с техническим директором Губкинской ТЭЦ Юрием Михайловичем, — отметил директор Белгородского филиала ОАО «Квадра» Михаил Чефранов. — У нас немало примеров, когда близкие родственники трудятся плечом к плечу. Сохранять и развивать трудовые династии очень важно, ведь они укрепляют отрасль и обеспечивают преемственность накопленных знаний и опыта.

Светлана Володина.

# кадр

Победители получили дипломы и ценные подарки от Восточного филиала ОАО «Квадра». Еще пять сотрудников были награждены почетными грамотами.

— Фотография позволяет поймать моменты жизни, которые пролетают мимо, которые мы не всегда замечаем и быстро забываем. Благодаря фото можно запечатлеть лучшие эпизоды своей жизни, обратить внимание других людей на то, что когда-то произвело впечатление, — поделился мнением инженер Данковской ТЭЦ Сергей Паршин.

Лучшие конкурсные работы энергетиков представлены на фотовыставке в Восточном филиале компании «Квадра».

— Подобные мероприятия позволяют раскрыть творческий потенциал наших сотрудников, — отметил председатель конкурсного жюри, заместитель директора Восточного филиала ОАО «Квадра» по общим вопросам Владимир Чеботарь. — Присланные на фотоконкурс работы показывают, насколько талантливы наши работники, как им близки семейные ценности, родная природа, как они ценят своих коллег и труд энергетиков.

Екатерина Лапина.



«120 метров в небо». Фото Сергея Паршина



«Наши яблоки». Фото Александра Горобцова



# Первенец ГОЭЛРО

В декабре 2011 года сотрудники Брянской ГРЭС отпраздновали 80-летний юбилей станции. В ее истории — немало интересных страниц, достойных имен, высоких производственных показателей. Главные цифры — за восемь десятилетий Брянская ГРЭС выработала порядка 22,9 млрд кВт/ч электрической энергии и 7 млн Гкал — тепловой. Эта так нужная людям работа продолжается.

## Станция-лаборатория

Во второй половине 1920-х годов в Брянске и окрестных городках один за другим строились заводы по производству станков, цемента, стекла, возникали рабочие поселки — формировался мощный промышленный комплекс. И он остро нуждался в энергии. Тогда-то, в 1928 году, в соответствии с легендарным Планом ГОЭЛРО, и заложили Брянскую ГРЭС. К октябрю 1931 года ее турбина мощностью 11 тыс. кВт была поставлена на обороты, а в декабре того же года электростанция вступила в эксплуатацию, достигнув в 1932 году проектной мощности 22 тыс. кВт.

В разговоре о Брянской ГРЭС уместно не раз использовать слова «впервые», «первая», «пилотный проект» и т.п. Начнем с того, что это была первая русская электростанция, оснащенная не зарубежным, а отечественным оборудованием Ленинградского металлического завода

смонтированы на остальных котлах. Предназначались они для сжигания фрезерного торфа в пылевидном состоянии с предварительным его бленением и подсушкой в мельнице.

Таким образом, Брянская ГРЭС явилась пионером по сжиганию фрезерного торфа и по существу дала путевку в жизнь не только этому новому тогда виду топлива, но и работающему на нем новому оборудованию. Впоследствии опыт Брянской ГРЭС нашел широкое применение на многих электростанциях Советского Союза.

Одними из наиболее важных мероприятий, осуществленных в предвоенные годы, явились реконструкция топливоподдачи, закончившаяся в 1939 году, и усовершенствование топки Шершнева, позволившее в значительной степени устранить ошлакование топок.

Профессионализм и трудовой энтузиазм коллектива



Брянская ГРЭС. Монтаж первой турбины. 1929 г.

ников станции сражались в рядах Советской Армии и партизанских отрядах, действовавших на территории Брянщины. 139 работников Брянской ГРЭС за воинскую доблесть, проявленную в годы Великой

Дворец культуры, больница, банно-прачечный комбинат, очистные сооружения, магазины. В последующие годы немалый вклад в развитие и модернизацию станции внесли другие ее руководители: Владимир Мамонтов (1963–1997 гг.) и Владимир Коротке (1997–2001 гг.).

## Станция-труженик

За 80 лет работы Брянской ГРЭС множество достойных людей связали с ней свои судьбы. Среди них — «Отличник энергетики и электрификации СССР» Алексей Береснев, трудившийся на станции более 30 лет, 25 из которых — в должности главного инженера. Именно из его записей многое удалось почерпнуть при подготовке юбилейного материала.

Ветеран помнит многих брянских энтузиастов-энергетиков, осваивавших новые технологии и оборудование. Многие вершилось при его непосредственном участии. Так, при активном участии Береснева были реконструированы и переведены на сжигание природного газа котельные агрегаты. Он лично составлял инструкции, обучал персонал, принимал непосредственное участие в реконструкции котлов и газификации жилых до-

паропроизводительность котлов ПК-7 № 3-6 с 40 до 50 т/ч и котлов БКЗ № 7-12 — с 50 до 75 т/ч. Немало сил в свое время Береснев отдал реконструкции золоуловителей на котлах, в результате чего выбросы золы в атмосферу сократились в 4 раза.

Долгая история Брянской ГРЭС способствовала формированию многочисленных трудовых династий энергетиков, среди которых Герасины, Спиридоновы, Кузьяновы, Дорошук, Подолковы, Корневы, Машковы, Самойловы, Манухины, Волковы, Дарымовы и др.

Сегодня Брянская ГРЭС является одной из 25 электростанций компании «Квадра». Установленная электрическая мощность станции составляет 38 МВт, тепловая — 70 Гкал/ч. Численность сотрудников — 198 человек.

В целях повышения надежности работы станции на Брянской ГРЭС ведется работа по модернизации энергетического оборудования. В 2011 году компания «Квадра» направила на финансирование работ по техническому перевооружению и реконструкции Брянской ГРЭС 14,2 млн рублей. На ремонт генерирующего оборудования и теплосетевого хозяйства направлено

электроэнергии в регионе.

В апреле 2011 года ОАО «Квадра» завершило строительно-монтажные работы по инвестиционному проекту «Реконструкция гидроузла Брянской ГРЭС» общей стоимостью 92,3 млн рублей. В ходе реконструкции возведены водосборное сооружение высотой 6,3 м с протяженностью водосборной линии 250 метров и глухая земляная плотина высотой 10 м с протяженностью 134 метра. За период строительства ОАО «Квадра» выполнило прокладку временных автодорог, сооружение обводного канала для пропуска расходов реки Снежень в период реконструкции, временных ограждающих дамб и водосборного сооружения, смонтированы мусоро- и ледозащитные заграждения и рыбозащитное устройство.

К 80-летию юбилею Брянской ГРЭС звания «Заслуженный работник ОАО «Квадра» удостоен заместитель директора Западного филиала компании — технический директор Брянской ГРЭС Александр Киселев, почетными грамотами и благодарностями ОАО «Квадра», Западного филиала компании, Брянской областной Думы, Департамента топливно-энергетического



Главный корпус Брянской ГРЭС

(ЛМЗ). Именно на Брянщине оно прошло по-настоящему серьезную промышленную обкатку, результаты которой стали основой для дальнейших разработок советских энергомашиностроителей, совершенствования производства в стране электричества и тепла.

Кроме того, в конце 1920-х годов советскими энергетиками впервые в мире были решены основные технические проблемы использования низкосортного топлива. И только что построенная Брянская станция стала главной лабораторией Советского Союза по испытанию оригинальных изобретений конструкторов-теплоэнергетиков тех лет, которых привлекала идея сжигания фрезерного торфа. К числу наиболее интересных по замыслу и конструкции разработок относилась фонтанная топка для сжигания торфа во взвешенном состоянии по проекту инженера Александра Шершнева, смонтированная на котлах Брянской станции № 1 и 2. Не менее оригинальные топки инженеров Виктора Кирпичникова и Бориса Мокршанского были

станции способствовали достижению высоких технико-экономических показателей. В 1940 году выработка электроэнергии на Брянской ГРЭС составила 150,2 млн кВт/ч., отпуск теплоэнергии — 11,9 тыс. Гкал, себестоимость электроэнергии — 10,52 копейки за 10 кВт/ч. ГРЭС вошла в число лучших электростанций страны.

При этом следует подчеркнуть, что до 1959 года брянская энергосистема работала изолированно, и Брянская ГРЭС вместе с ТЭЦ Брянского машиностроительного завода обеспечивала электроэнергией потребности всего региона.

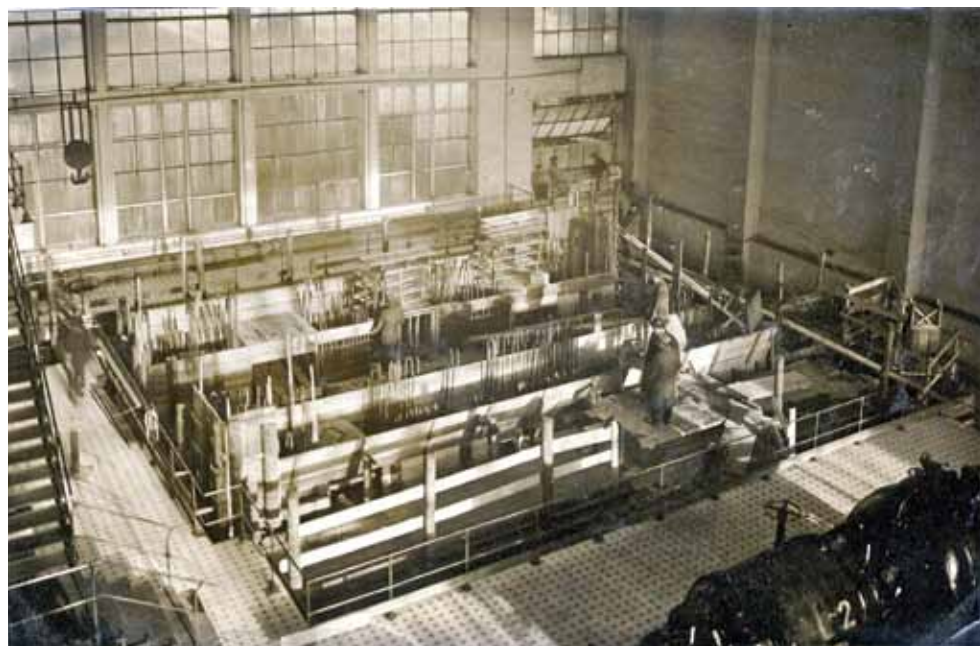
## Станция-«Феникс»

После вторжения в нашу страну немецко-фашистских захватчиков станция продолжала снабжать электроэнергией предприятия области, работавшие на нужды фронта. И лишь при непосредственном приближении гитлеровцев основное оборудование в короткий срок было демонтировано и вывезено в восточные регионы страны. Около 600 работ-

Отечественной войны, впоследствии были награждены орденами и медалями.

В результате оккупации Брянская ГРЭС и прилегающий к ней поселок Белые Берега оказались полностью разрушены. Сразу же после освобождения Брянщины, в сентябре 1943 года, началось восстановление Брянской ГРЭС, которую объявили ударной комсомольской стройкой. В 1945 году был дан первый послевоенный промышленный ток, и станция обрела вторую жизнь. После восстановления и модернизации установленная электрическая мощность Брянской ГРЭС превысила довоенную четырехкратно и достигла 89 тыс. кВт.

Заново был отстроен и поселок энергетиков Белые Берега. Особенно много сил отдал обновлению и благоустройству поселка, улучшению бытовых условий сотрудников Брянской ГРЭС, как и расширению самой станции, Иван Тюкин, работавший директором Брянской ГРЭС в первой половине 1960-х годов. В то время в Белых Берегах было построено 56 жилых многоквартирных домов с водяным отоплением от ГРЭС,



Отливка фундамента турбины Брянской ГРЭС. 1920 г.

мов подведомственного предприятия фонда. Применение в качестве основного топлива природного газа резко улучшило показатели работы станции, позволило повысить

22 млн рублей. Проведен капитальный ремонт турбоагрегата Брянской ГРЭС мощностью 28 МВт, что позволило сохранить на прежнем уровне собственное производство

комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Брянской области, Администрации г. Брянска награждены 39 сотрудников станции.

Сергей Цыпленков.



## Энергобоулинг

Накануне новогодних праздников в Орле состоялся турнир по боулингу среди трудовых коллективов города Орла. На дорожки вышло более 40 команд-участниц.



Команда по боулингу «Квадра-1»

Орловский филиал компании «Квадра» представляли сразу две команды: «Квадра-1» и «Квадра-2». «Квадра-1» собрала в свои ряды сотрудников производственно-технической службы (ПТС) и котлотурбинного цеха (КТЦ) Орловской ТЭЦ, в состав команды «Квадра-2» вошли специалисты электрического цеха (ЭЦ) Орловской ТЭЦ.

Турнир проходил в два этапа: отборочные игры и финал. В результате суммирования очков, набранных командами в ходе четырех отборочных игр, в финальную часть соревнований вышли 20 команд, среди которых были и обе команды Орловского филиала.

Финальный этап включал в себя две игры, по результатам которых определились победители в личном и общекомандном зачете.

В личном первенстве среди мужчин лучший результат

показал Денис Макаев («Квадра-1»). С результатом 156 очков он занял 2 место. Среди женщин 3 место со 103 очками завоевала Светлана Шаламова («Квадра-1»). В общекомандном зачете команда «Квадра-1» заняла 5 место, «Квадра-2» показала 14-й результат.

— До победы нам не хватило опыта и, наверное, чуть-чуть удачи, — признается участница соревнований Светлана Шаламова. — Но мы получили колоссальное удовольствие от игры и дружеского общения. Несмотря ни на что, мы довольны своими результатами.

После подведения итогов соревнований командам-участницам, а также победителям и призерам личного первенства были вручены дипломы и памятные призы от управления по делам молодежи, физической культуре, спорту и туризму администрации города Орла.

Мария Анзина.

## Таланты Востока

В конце декабря в Восточном филиале компании «Квадра» состоялся ежегодный смотр-конкурс художественной самодеятельности среди сотрудников энергокомпании. В творческом соревновании участвовали как уже знакомые и полюбившиеся зрителям сотрудники и их дети, так и новые исполнители, громко заявившие о своих талантах.

Конкурс самодеятельности в Восточном филиале ОАО «Квадра» — явление неординарное и по нынешним меркам — грандиозное. Такой масштаб, уровень подготовки и творческий потенциал нечасто встретишь на промышленных предприятиях. С ноября по декабрь в 12 производственных подразделениях Восточного филиала в Липецком и Тамбовском регионах проходили отборочные туры конкурса художественной самодеятельности. На сцене выступали не только энергетики, но и дети сотрудников энергокомпании. Всего в конкурсе было задействовано несколько сотен человек — певцы, танцоры, актеры, декораторы, звукорежиссеры и сценаристы. На протяжении целого месяца после работы и по выходным они трудились над художественными номерами.

— Я впервые участвовала в конкурсе художественной самодеятельности. Это был действительно титанический труд, — делится своими впечатлениями Марина Мешерякова, инженер ПП «Коммуналоэнерго» Восточного филиала компании «Квадра». — Чтобы реализовать наши творческие идеи, мы оставались после работы. Часть костюмов для нашего спектакля нам удалось взять напро-



«Ханума» от Коммуналоэнерго

кат в театре, но большую их половину мы шили и делали сами. Причем не только платья, но и обувь, зонтики, декорации. Было трудно, и иногда я думала, когда же это все кончится. Но теперь я с тоской вспоминаю дни подготовки и репетиций. Благодаря этому конкурсу я узнала, в каком талантливом и веселом коллективе работаю. И теперь люблю свою работу еще больше.

В профессиональный праздник энергетиков состоялся гала-концерт самых оригинальных номеров конкурса. Гости услышали великолепный хор Данковской ТЭЦ, очутились в импровизированной сказке

вместе с аппаратом управления филиала, совершили круиз по Волге вместе с коллективом Тепловых сетей, увидели знаменитую «Хануму» в постановке актеров Коммуналоэнерго, наслаждались пением, танцами и стихами.

Лучших самодеятельных артистов наградили дипломами и ценными призами. Диплом 1-й степени присужден коллективу Данковской ТЭЦ, 2-й — Аппарату управления, 3-й — сотрудникам Тепловых сетей.

Лауреатами конкурса стали коллективы Коммуналоэнерго, Елецких тепловых сетей, Елецкой ТЭЦ, Липецкой ТЭЦ-2, Северо-Восточных тепловых

сетей. Они были отмечены за актерское мастерство, творческий подход и сплоченность.

— Смотр-конкурс художественной самодеятельности проходит в Восточном филиале каждые два года — это наша многолетняя традиция. Накоплен колоссальный опыт, который позволяет нам снова и снова выходить на региональную сцену и показывать интересные гала-концерты нашим потребителям, жителям городов и районов, — отметил заместитель директора Восточного филиала ОАО «Квадра» по общим вопросам Владимир Чеботарь.

Екатерина Лапина.

## Две жизни — одна судьба

Творческий дуэт супругов Виталия и Натальи Камардиных знают не только на Курской ТЭЦ-1, где они работают, но и во всем Курском филиале компании «Квадра». Камардины всегда с радостью принимают приглашения выступить перед трудовым коллективом во время праздничных мероприятий.

— Я всегда увлекалась музыкой: училась в музыкальной школе, в техникуме участвовала в художественной самодеятельности. Виталий в годы работы на Дагестанской ТЭЦ был участником музыкальной группы. К тому же среди наших знакомых и друзей очень много людей творческих. Мы с мужем и познакомились в одной из таких компаний. Потом оказалось, что общего между нами намного больше — не только музыка, но и энергетика. Я в то время уже работала на Курской ТЭЦ-1, а Виталий вскоре после нашей свадьбы тоже пришел к нам на должность электрослесаря, — говорит инженер по релейной защите и автоматике Курской ТЭЦ-1 Наталья Камардина.

За время работы на предприятии Виталий Камардин прошел путь от электрослесаря до начальника цеха тепловой автоматики и измерений, а Наталья Камардина — от машиниста насосных установок до инженера по релейной защите и автоматике. В 2003 году Наталья получила диплом Курского государственного технического университета по специальности энергоснабжение.

Сегодня Камардины не только построили дом, посадили дерево и вырастили двух сыновей, но и достигли признания на работе. Их уважают не только как грамотных специалистов, но и как талантливых людей.

— Друзья приходят к нам в гости со своими музыкальными инструментами. Мы с удовольствием вместе играем и



Выступление Виталия и Натальи Камардиных

поем. При этом нередко выходим во двор, соседи выносят скамейки, садятся и слушают нас. Получаются настоящие концерты. Жаль, конечно, что такие встречи проходят нечасто, но они всегда приятны, — рассказывает Виталий.

Музыка настолько прочно вошла в жизнь семьи Камардиных, что они даже оборудовали профессиональную студию, в которой готовят свои номера, пишут фонограммы, репетируют. Благодаря наличию студии у Виталия есть возможность заниматься любимым делом — писать джазовые баллады.

— Ведь музыка — это математика ума. Детям, которые занимаются в музыкальной школе, и математика дается легко. Для нас показательным примером послужили результаты уче-

бы сына: пока он занимался музыкой — и с математикой не было проблем, как только бросил — успеваемость по математике стала хуже. Я как-то раз, взяв тетрадь по сольфеджио и применив математические знания, с легкостью выполнила задание, — разбила стереотипы о противоположности творчества и технической работы Наталья Камардина.

Любовь к прекрасному чета Камардиных передала своим детям. Старший сын учится на дизайнера и параллельно профессионально занимается музыкой: читает рэп, снимает клипы, готовит к выпуску свой первый альбом. Младший — увлекается рисованием, уже выиграл ряд конкурсов и стал лауреатом губернаторской стипендии.

Светлана Коханенко.

## ВОПРОС НОМЕРА: «КАКИЕ САМЫЕ ВАЖНЫЕ ДЛЯ ВАС ПРОЕКТЫ ПЛАНИРУЕТЕ РЕАЛИЗОВАТЬ В НАСТУПИВШЕМ ГОДУ?»



**Максим Ветров, инженер отдела подготовки и проведения ремонтов (ОПИПР) Орловского филиала ОАО «Квадра»:**

— Мы планируем завершить реконструкцию комплексной спортивной площадки Орловской ТЭЦ, отремонтировав волейбольное поле и прилегающую к нему территорию. Надеемся, что в этом году обновленная спортивная площадка примет не только корпоративные спортивные мероприятия, но и различные городские и областные соревнования. А команда нашего отдела обязательно будет среди победителей!



**Юрий Готовцев, технический директор Воронежской ТЭЦ-1:**

— Если говорить о производственных проектах, то, конечно, самая большая, сложная и ожидаемая работа, которую мы реализуем в этом году, — это проектирование на

Воронежской ТЭЦ-1 новой, современной парогазовой установки (ПГУ) мощностью 223 МВт. Ну, и с этим же связаны мои личные планы. После проектирования начнется строительство новой станции — это ответственная, тяжелая работа, серьезная нагрузка. Поэтому, если получится, хочется успеть перед началом строительства хорошенько отдохнуть — поехать на Волгу этой осенью на рыбалку.



**Фаخرaddin Алиев, начальник автотранспортной службы аппарата управления Центрального филиала ОАО «Квадра»:**

— Мои основные проекты в наступившем году связаны с профессиональной деятельностью. Наша служба планирует уменьшить затраты на ремонт и обслуживание автотранспорта компании, продолжить обеспечивать его надежную работу. Из моих личных планов — поездка в Харьков в гости к друзьям, с которыми мы когда-то учились в Харьковском железнодорожном институте. Для нас это своего рода традиция, мы стараемся встречаться каждое лето. В этом году я очень жду еще одну встречу — с моими детьми и внуками, они долж-



**Марина Пьяных, заместитель начальника планово-экономического отдела Курского филиала ОАО «Квадра»:**

— В этом году моя дочь заканчивает учебу в 9 классе, а это значит, что большое внимание я буду уделять ее учебе, так как Даше предстоит сдавать экзамены ГИА (государственной итоговой аттестации). Поэтому и мне придется освежить в памяти школьные знания, а возможно, и узнать что-то новое, потому что подготовка к предстоящим испытаниям требует усилий не только школьников, но и их родителей. На сегодняшний день самое важное для меня — чтобы дочь правильно определилась с выбором будущей профессии, решила, какой профиль и направление выбрать в дальнейшей учебе. Если в будущем работа по выбранной Дашей специальности будет ей нравиться, то я буду просто счастлива.



# Новогодние сюрпризы

На энергопредприятиях компании «Квадра» в Белгородской и Липецкой областях прошли традиционные детские новогодние и рождественские утренники.

В праздничные дни более 700 ребят, чьи родители трудятся в Белгородском филиале ОАО «Квадра» и ОАО «Белгородская теплосетевая компания» (100% дочернее общество ОАО «Квадра»), посетили новогоднюю елку. Детей ждали встречи со сказочными персонажами, праздничные представления и подарки. Кроме того, восемь ребят от компании «Квадра» вместе с группой детей работников белгородской энергосистемы побывали в Москве на Кремлевской елке.

— Новый год — один из самых любимых праздников у детей. Компания «Квадра» старается сделать этот праздник для ребят особенным и незабываемым, —

отметил директор Белгородского филиала ОАО «Квадра» Михаил Чефранов.

Интересные новогодние встречи и яркие впечатления были приготовлены не только для детей энергетиков. Уже три года работники Белгородских тепловых сетей и Белгородской ТЭЦ поздравляют с Новым годом ребят из подшефного социально-реабилитационного Центра для несовершеннолетних в селе Козинка Грайворонского района. Здесь живут дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию. Сотрудники компании привезли к новогодней елке Центра игрушки и сладости.

\* \* \*

Более 300 детей сотрудников компании «Квадра» в Липецкой области посетили новогодние елки. Билеты на праздничные мероприятия приобрел профсоюзный комитет Восточного филиала.

— Я постоянно хожу со своим ребенком на новогодние мероприятия, и каждый год Егор с нетерпением ждет новое представление, — рассказывает инженер службы управления персоналом Восточного филиала ОАО «Квадра» Ольга Левакова. — Главным сюрпризом в этом году стал для нас сладкий подарок от компании «Квадра», упаковка которого была выполнена в виде кормушки для птиц. Сын отнес ее в детский сад, и теперь все ребята, выходя на прогулку, могут наблюдать за птицами и подкармливать их.

В областном центре культуры и народного творчества для детей работников липецкой энергосистемы была организована концертная программа «Тайна новогодней планеты». В ней приняли участие около 300 детей сотрудников компании «Квадра».

Кроме того, шестьдесят ребят, родители которых трудятся в Восточном филиале ОАО «Квадра», побывали в Москве на Кремлевской елке. После возвращения они говорили примерно так, как двенадцатилетняя Настя Борисова: «Очень понравил-



Новогодняя елка в Кремле

лась экскурсия по столице, а представление во дворце было просто фантастическим! Веселые персонажи, красочные костюмы, яркие декорации, огромная сверкающая елка!».

— Детям энергетиков в Восточном филиале ОАО

«Квадра» уделяется особое внимание. Кроме новогодних елок, компания ежегодно организует для них летний отдых и санаторно-курортное лечение, — пояснил директор Восточного филиала ОАО «Квадра» Александр Горобцов. — Мы

оплачиваем 90% стоимости детской путевки. В 2011 году на эти цели Восточным филиалом ОАО «Квадра» в Липецкой области было выделено порядка 400 тысяч рублей.

Светлана Володина,  
Екатерина Лапина.



Дети сотрудников Рязанского филиала ОАО «Квадра» на фабрике ёлочных игрушек

## Игрушки, мишки и хлопушки...

Дети сотрудников Рязанского филиала компании «Квадра» побывали на подмосковной фабрике ёлочных игрушек.

В дни новогодних каникул Рязанский филиал ОАО «Квадра» организовал экскурсию для детей сотрудников компании на фабрику ёлочных игрушек «Иней», которая находится в городе Павлово-Посад Московской области. В экскурсии приняли участие более 50 детей и их родителей.

Во время экскурсии дети и сопровождавшие их взрослые познакомились с историей фабрики, которая была образована в 19 веке, а также узнали технологию изготовления елочных украшений.

— Нам рассказали, что стеклянные игрушки делают вручную, как и раньше. Оказывается, здесь вековые традиции сохраняют, — поделилась своими впечатлениями Дарья Кузина.

Ребята побывали в цехах стеклодувов, окраски и сушки, увидели, как художники расписывают игрушки. Каждому была предоставлена возможность самостоятельно раскрасить хрупкие изделия. Участники экскурсии посетили музей ёлочных украшений, который насчитывает несколько тысяч экспонатов. Завершилась экскурсия совместным чаепитием.

Кроме того, в дни новогодних каникул Рязанский филиал организовал для детей сотрудников посещение разнообразных новогодних спектаклей и шоу в Рязанских театрах и культурных центрах. Дети побывали на представлении московского Цирка Никулина на Цветном бульваре, гастролировавшего в Рязани.

В Рязанском филиале компании «Квадра» особое внимание уделяется совместным поездкам детей и их родителей в музеи, на выставки, по культурно-историческим местам, на природу. Это укрепляет взаимопонимание в семьях, развивает кругозор детей, помогает интересно проводить свободное время. В 2011 году детям особенно запомнились экскурсии в Московский зоопарк и Московский планетарий. В ближайшее время планируется первая в этом году семейная поездка работников Рязанского филиала в Солотчу с лыжами и коньками.

Всего на культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия в 2012 году будет направлено порядка 400 тыс. рублей.

Галина Лапина.

## 2:1 — в пользу детей

Орловский филиал компании «Квадра» выступил организатором турнира по мини-футболу среди школ-интернатов города Орла. В соревнованиях приняли участие команды девушек из Некрасовской и Нарышкинской школ-интернатов.

Турнир прошел в теплой дружеской обстановке. Спортивный дух команд, азарт, с которыми юные футболистки продемонстрировали свое спортивное мастерство, витал над площадкой! Команда Некрасовской школы-интерната с первых минут матча завлела инициативой и одержала победу со счетом 8:3. Однако разгромное поражение не испортило настроение спортсменкам Нарышкинской школы-интерната. Они с удовольствием провели товарищеский матч

с командой Орловской ТЭЦ, который завершился со счетом 2:1 в пользу школьниц. После турнира энергетика поздравили юных спортсменок с хорошей игрой, вручили им футбольную форму и профессиональные футбольные мячи.

— Поддержка детского спорта — одно из важнейших направлений социальной политики Орловского филиала. Сегодня мы имеем возможность оказывать не только материальную помощь спортивным объединениям, но и в случае необходимости

проводить тренировки и соревнования на обновленном футбольном поле Орловской ТЭЦ, — говорит директор Орловского филиала ОАО «Квадра» Сергей Бобкин.

Подобный футбольный турнир компания «Квадра» проводит уже несколько лет. В этом году он совпал с подготовкой юных спортсменок к выступлению в отборочных матчах Всероссийского турнира по мини-футболу среди воспитанников детских домов и школ-интернатов.

Мария Анзина.



Команды Некрасовской и Нарышкинской школ-интернатов