

УТВЕРЖДЕНА
приказом ПАО «Квадра»
от 13.10.2020 г. № 182

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ПАО «КВАДРА»

Обозначение документа: УП Квадра-ИА 60-012-2020
Введена взамен УП Квадра-ИА 60-012-2014
Дата введения: 13.10.2020

Содержание

1.	Общие положения	3
1.1.	Область применения документа	3
1.2.	Цели и задачи Общества в области борьбы с коррупцией	3
2.	Нормативные ссылки	4
3.	Термины, определения и сокращения	6
4.	Ключевые принципы противодействия коррупции в Компании	9
4.1.	Миссия высшего руководства	9
4.2.	Периодическая оценка рисков	9
4.3.	Адекватные антикоррупционные процедуры	9
4.4.	Проверка контрагентов	9
4.5.	Информирование и обучение	9
4.6.	Мониторинг и контроль	10
5.	Подарки и представительские расходы	10
6.	Участие в благотворительной деятельности и спонсорство	10
7.	Участие в политической деятельности	10
8.	Взаимодействие с государственными служащими	11
9.	Взаимодействие с сотрудниками	11
10.	ДО Компании, совместные предприятия, контрагенты	12
11.	Взаимодействие с посредниками и иными лицами	12
12.	Ведение бухгалтерских книг и записей	12
13.	Оповещение о недостатках	13
14.	Отказ от ответных мер и санкций	13
15.	Аудит и контроль	13
16.	Отчетность	13
17.	Внесение изменений	14
18.	Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики	14

1. Общие положения

1.1. Область применения документа

1.1.1. Настоящая Антикоррупционная политика ПАО «Квадра» разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, применимым зарубежным и международным законодательством, Кодексом корпоративной этики, другими внутренними документами Общества.

1.1.2. Настоящая Политика определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, членами органов управления, сотрудниками и иными лицами, действующими от имени Общества.

1.1.3. Генеральный директор Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

1.1.4. Политика рекомендована для использования специалистами дочерних обществ при разработке собственной антикоррупционной политики.

1.1.5. Политика обязательна для исполнения всеми работниками Общества, в том числе членами органов управления Общества.

Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов, представителей Общества и его ДО, а также иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, либо прямо вытекают из закона.

1.1.6. Документы Общества, включая нормативно-методические и организационно-распорядительные документы филиалов и ДО, не должны противоречить настоящей Политике.

1.1.7. Настоящая Политика не содержит исчерпывающего набора правил управления в области борьбы с коррупцией и представляет собой набор корпоративных правил и ограничений.

1.2. Цели и задачи Общества в области борьбы с коррупцией

1.2.1. Политика отражает приверженность Общества и его руководства этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества и его ДО на должном уровне.

1.2.2. Общество ставит перед собой цели:

1.2.2.1. Минимизировать риск вовлечения Общества, членов органов управления и работников Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

1.2.2.2. Сформировать у акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов, работников, ДО, членов их органов управления, и иных лиц единообразное понимание политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

1.2.2.3. Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации и применимого зарубежного законодательства, которые могут применяться к Обществу и работникам.

1.2.2.4. Установить требование для работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

- 1.2.3. Задачами Антикоррупционной политики Общества являются:
- своевременное прогнозирование, выявление и устранение коррупционных угроз, анализ причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям;
 - формирование у акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов, органов управления, работников Общества единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
 - предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
 - возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
 - мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
 - формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

2. Нормативные ссылки

При разработке Политики были использованы следующие нормативные документы:

№	Реквизиты документа	Наименование документа
1	Принята в г.Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН; ратифицирована Федеральным законом от 08.03.2006 № 40-ФЗ	Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции
2	Заключена в г. Страсбурге 27.01.1999, ратифицирована Федеральным законом от 25.07.2006 № 125-ФЗ	Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию
3	Принята в г. Париже Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) 21.11.1997, ратифицирована Федеральным законом от 01.02.2012 № 3-ФЗ	Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок
4	Принята всенародным голосованием 12.12.1993, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020	Конституция РФ
5	25.12.2008 № 273-ФЗ	Федеральный закон "О противодействии коррупции"
6	13.06.1996 № 63-ФЗ	Уголовный кодекс РФ
7	30.12.2001 № 197-ФЗ	Трудовой кодекс РФ
8	30.12.2001 № 195-ФЗ	Кодекс РФ об административных правонарушениях

№	Реквизиты документа	Наименование документа
9	30 ноября 1994 года № 51-ФЗ	Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ)
10	от 07.08.2001 № 115-ФЗ	Федеральный закон "О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма"
11	Утверждены Минтрудом России	Методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов
12	Утверждены Минтрудом России 18.09.2019	Меры по предупреждению коррупции в организациях
13	Утверждены Минтрудом России	Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции
14	Утверждена Торгово-промышленной палатой РФ, Российским союзом промышленников и предпринимателей, Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия» и Общероссийской общественной организацией «ОПОРА России» 20.09.2012	Антикоррупционная хартия российского бизнеса
15	Утверждены Международной торговой палатой, в редакции 2011 года	Правила ICC по борьбе с коррупцией
16	ISO 37001:2016	Системы менеджмента противодействия коррупции

№	Реквизиты документа	Наименование документа
17	Утвержден решением годового Общего собрания акционеров Протокол № 1/22 от 25.06.2018	Устав ПАО «Квадра»
18	Утвержден Советом директоров ОАО «Квадра» 21.09.2010	Кодекс корпоративной этики ОАО «Квадра»
19	Приказ ПАО «Квадра» от 23.10.2019 № 236	Методика «Оценка коррупционных рисков»
20	Утверждена Генеральным директором ПАО «Квадра» 20.12.2019	Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации исполнительного аппарата ПАО «Квадра»

3. Термины, определения и сокращения

3.1. В настоящей Политике применены термины с соответствующими определениями:

3.1.1.	Общество	ПАО «Квадра» включая исполнительный аппарат ПАО «Квадра», филиалы ПАО «Квадра».
3.1.2.	Контрагент	Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых
3.1.3.	Коррупция	Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").
3.1.4.	Предупреждение коррупции	Деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
3.1.5.	Противодействие коррупции	Деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их

		<p>полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):</p> <p>а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);</p> <p>б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);</p> <p>в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.</p>
3.1.6.	Антикоррупционная оговорка	Раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий проведение Обществом антикоррупционной политики и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры.
3.1.7.	Взятка	Получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.
3.1.8.	Коммерческий подкуп	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).
3.1.9.	Предметы роскоши	Роскошь - драгоценности, дорогостоящие товары и предметы, обладающие избыточными потребительскими свойствами, а также предметы, не связанные с памятными датами, событиями, распространением символики Компании (Общества), либо связанные, но по своей стоимости не сопоставимые с доходом одаряемого лица или экономически необоснованные для дарителя.
3.1.10.	Внешний аудит	Вид аудиторской проверки, который осуществляется независимыми аудиторами или аудиторскими компаниями на основании договора.

3.2. В настоящей Политике применены следующие сокращения:

3.2.1	ДО	Дочернее Общество
3.2.2	ПАО «Квадра»	Публичное акционерное общество «Квадра - Генерирующая компания»

4. Ключевые принципы противодействия коррупции в Обществе

4.1. Миссия высшего руководства

Члены органов управления Общества должны формировать этические нормы непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе при взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий и иными лицами.

4.2. Периодическая оценка рисков

Общество на постоянной основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности. Оценка производится в соответствии с Методикой «Оценка коррупционных рисков». По результатам оценки утверждаются карты коррупционных рисков и мер по их минимизации (далее – карты коррупционных рисков).

4.3. Адекватные антикоррупционные процедуры

Общество разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение. Выработанные процедуры отражаются в картах коррупционных рисков и мер по их минимизации.

4.4. Проверка контрагентов

Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск возникновения (продолжения) деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к коррупционным нарушениям, в т. ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия в форме оговорки (приложение 1), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции. Соответствующие риски и меры по их минимизации отражаются в картах коррупционных рисков.

4.5. Информирование и обучение

Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими работниками, ДО, членами их органов управления, работниками и иными лицами.

Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях

поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики Общества и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике. Процедуры по информированию и обучению отражаются в картах коррупционных рисков.

4.6. Мониторинг и контроль

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество в порядке, предусмотренном Методикой «Оценка коррупционных рисков», осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

5. Подарки и представительские расходы

5.1. Подарки, которые работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые работники от имени Общества могут нести, должны одновременно соответствовать шести указным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т. п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Общества, работников и иных лиц, в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса корпоративной этики, Карты коррупционных рисков, другим внутренним документам Общества и нормам применимого законодательства.

- не допускаются подарки в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

Принятые Обществом антикоррупционные процедуры в данном направлении оцениваются внешним аудитором.

6. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство

6.1. Общество осуществляет единую региональную благотворительную политику, направленную на создание имиджа Общества как социально-ответственного бизнеса. Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества и ДО. Соответствующие риски и меры по их минимизации отражаются в картах коррупционных рисков.

7. Участие в политической деятельности

7.1. Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества и ДО.

8. Взаимодействие с государственными служащими

8.1. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества и ДО, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т. п., или получение ими за счет Общества иной выгоды.

9. Взаимодействие с работниками

9.1. Общество требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и при необходимости включая их в должностные обязанности работников Общества.

9.2. На корпоративном сайте Общества организовано безопасное конфиденциальное и доступное средство информирования руководства Общества о фактах любых негативных проявлений, путем создания страницы «Противодействие коррупции», с использованием которой могут поступать предложения по улучшению коррупционных процедур, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

Поступающие на страницу «Противодействие коррупции» сообщения регистрируются, рассматриваются и при подтверждении по ним принимаются соответствующие меры. Порядок действий закреплен в Инструкции о порядке приема сообщений граждан, поступающих на страницу по противодействию коррупции в ПАО «Квадра».

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводный инструктаж по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов.

9.4. В Обществе создана Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации. В документе перечислены работники, занимающие определенные должности, осуществляющие функции с высокой степенью коррупционных рисков, либо участвующие в определенных антикоррупционных процедурах. Целью настоящей карты является противодействие развитию коррупционных проявлений.

9.5. При осуществлении кадровой политики Общество придерживается принципа недопустимости замещения должностей (перемещения на вакантные должности), которые связаны с постоянным, временным или по специальному полномочию осуществлением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций, если такое замещение приведет к непосредственной подчиненности или подконтрольности лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруг, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супруга и супруги детей).

Положение абзаца первого настоящего пункта распространяется также на лиц, хотя и не состоящих в близком родстве или свойстве, но связанных между собой имущественными, финансовыми, корпоративными или иными близкими отношениями.

9.6. Соблюдение работниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на

вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий. Уровень достаточности антикоррупционных процедур оценивается внешним аудитором при очередном аудите бухгалтерской отчетности.

10. ДО Компании, совместные предприятия, контрагенты.

10.1. Общество, в пределах своей компетенции, инициирует внедрение в ДО собственных антикоррупционных политик, аналогичных настоящей Политике, а также прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались в совместных предприятиях, хозяйственных обществах и объединениях, где участвует Общество, а также ее контрагентами.

10.2. При участии в совместном предприятии, хозяйственном обществе или объединении Общество:

- анализирует информацию о репутации потенциальных партнеров и участников и их терпимости к коррупции;
- информирует их о принципах и требованиях настоящей Политики;
- выступает за принятие аналогичной антикоррупционной политики в совместном предприятии, хозяйственном обществе или объединении.

11. Взаимодействие с посредниками и иными лицами

11.1. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

11.2. Общество обеспечивает наличие процедур по проверке контактов персонала Общества с лицами, которые могут выступать в качестве посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

11.3. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, Общество осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в заключаемые с контрагентами договоры, за исключением:

- договоров, заключение которые является обязательным для Общества (публичных договоров);
- договоров, заключаемых по утвержденным государственными органами, некоммерческими организациями формам, использование которых является обязательным для Общества;
- договоров присоединения, в которых Общество является присоединившейся стороной;
- случаев отказа контрагента от включения оговорки в договор, если такой отказ выражен в письменной форме.

12. Ведение бухгалтерских книг и записей

12.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки. В соответствии с законодательством итоговая бухгалтерская отчетность проверяется внешним аудитором.

12.2. В Обществе назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за

подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

12.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

13. Оповещение о недостатках

Любой работник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, может сообщить об этом на страницу «Противодействие коррупции» Общества, либо своему непосредственному руководителю и/или в уполномоченное подразделение (уполномоченному лицу), который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

14. Отказ от ответных мер и санкций

Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества или ДО возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

15. Аудит и контроль

15.1. В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

15.2. В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе осуществляются проверки ключевых направлений коммерческой деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе, на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

16. Отчетность

16.1. Уполномоченное Генеральным директором подразделение рассматривает отчеты руководителей структурных подразделений Общества о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности Общества и его сотрудников принципам и требованиям настоящей Политики, Карты коррупционных рисков и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

16.2. В соответствии с законодательством деятельность Общества проверяется внешним аудитором на соответствие требованиям антикоррупционного Российского и Международного законодательства, уполномоченным подразделением заполняются антикоррупционные опросники.

17. Внесение изменений

При изменении требований применимого законодательства уполномоченное Генеральным директором Общества лицо организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур в порядке, предусмотренном Методикой «Оценка коррупционных рисков».

18. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики

18.1. Члены органов управления, работники всех структурных подразделений Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за не соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

18.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.