

УТВЕРЖДЕН
Советом директоров ПАО «Квадра»
Протокол №07/324
от «28» октября 2020 года

**КОДЕКС
КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«КВАДРА – ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ»**

Обозначение документа: ПП Квадра-ИА 33-010-2020

Введен взамен Кодекса корпоративного управления Открытого акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 4» (ОАО «ТГК-4»), утвержденного Советом директоров ОАО «ТГК-4» 31.10.2006 (Протокол № 11/29 от 01.11.2006).

Дата введения: 28.10.2020

Оглавление

1. Общие положения.....	3
2. Принципы корпоративного управления.....	3
3. Система корпоративного управления	4
4. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав.....	5
5. Совет директоров и комитеты Совета директоров	6
6. Исполнительные органы	9
7. Корпоративный секретарь.....	10
8. Раскрытие информации и прозрачность.....	11
9. Заключительные положения.....	11

1. Общие положения

1.1. Кодекс корпоративного управления Публичного акционерного общества «Квадра – Генерирующая компания» (далее – Кодекс) является внутренним документом, определяющим принципы и общие правила корпоративного управления в ПАО «Квадра» (далее – Общество).

1.2. Под корпоративным управлением ПАО «Квадра» понимает систему сбалансированных взаимоотношений между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами Общества, строящуюся на принципах равного и справедливого отношения ко всем акционерам, подотчетности исполнительных органов и Совета директоров Общества, прозрачности, добросовестности участников корпоративных отношений, которая как позволяет достигать выполнения текущих целей и задач (в том числе по извлечению и справедливому распределению прибыли), так и способствует долгосрочному устойчивому развитию Общества.

1.3. Целями настоящего Кодекса являются обеспечение и защита прав и интересов всех акционеров Общества, совершенствование практики корпоративного управления, обеспечение большей прозрачности и эффективности управления Обществом, подтверждение готовности следовать рекомендациям и передовым принципам корпоративного управления.

1.4. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, Кодексом корпоративного управления, утвержденным 21 марта 2014 года Советом директоров Банка России, Правилами листинга ПАО Московская биржа (далее – Биржа), Уставом и иными внутренними документами Общества, общепризнанными принципами корпоративного управления и условиями деятельности ПАО «Квадра».

2. Принципы корпоративного управления

2.1. Корпоративное управление Общества основывается на следующих принципах:

- **Равное и справедливое отношение ко всем акционерам.** Общество обязуется защищать права акционеров и обеспечивать равное отношение ко всем акционерам, обеспечивая максимально благоприятные условия для участия в управлении Обществом и исключая случаи злоупотребления правом.

- **Профессионализм, ответственность и подотчетность органов управления.** Члены Совета директоров и исполнительные органы Общества в процессе реализации своей деятельности обязаны действовать в интересах Общества добросовестно и разумно, обладать высокими профессиональными качествами и безупречной деловой репутацией. В своей деятельности Совет директоров Общества подотчетен Общему собранию акционеров Общества. Исполнительные органы, осуществляя руководство текущей деятельностью Общества, подотчетны Совету директоров Общества и Общему собранию акционеров.

- **Обеспечение прозрачности и открытости информации об Обществе.** ПАО «Квадра» обеспечивает своевременное раскрытие полной и достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о его финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления Обществом, предоставляет свободный доступ к такой информации акционерам и всем заинтересованным лицам с учетом ограничений, установленных действующим законодательством.

- **Ответственность.** Общество признает и обеспечивает предусмотренные законодательством Российской Федерации права акционеров и всех заинтересованных лиц.

- **Эффективная система управления рисками и внутреннего контроля.** Для реализации указанного принципа в Обществе функционирует специально созданное структурное подразделение, которое руководствуется современными стандартами в области управления рисками и внутреннего контроля.

2.2. Общество осознает важность совершенствования корпоративного управления и принимает на себя обязательство развивать корпоративные отношения в Обществе в соответствии с указанными принципами.

3. Система корпоративного управления

3.1. Органами, образующими систему корпоративного управления Общества, являются:

- **Общее собрание акционеров** – высший орган управления Общества, через который акционеры реализуют свое право на участие в управлении Обществом.

- **Совет директоров** – орган управления, который осуществляет общее руководство деятельностью Общества, определяет стратегию Общества, основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции.

Совет директоров Общества может создавать комитеты Совета директоров – консультационно-совещательные органы Совета директоров Общества для предварительного рассмотрения важнейших вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров.

- **Исполнительные органы** – Правление и Генеральный директор Общества.

- **Ревизионная комиссия** – орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, подотчетный Общему собранию акционеров.

3.2. Наиболее важные решения, связанные с деятельностью Общества, в пределах своей компетенции, установленной законодательством Российской Федерации и Уставом Общества, принимают Общее собрание акционеров и Совет директоров Общества. Решения, связанные с руководством текущей деятельностью Общества, принимаются исполнительными органами Общества.

Эффективное взаимодействие между Советом директоров и исполнительными органами Общества, четкое разграничение их полномочий является одним из ключевых факторов в обеспечении надлежащей практики корпоративного управления. В Обществе разработаны и утверждены внутренние документы, регламентирующие порядок работы органов управления и контроля.

3.3. Общество стремится осуществлять страхование ответственности членов Совета директоров, членов Правления, Генерального директора, заместителей Генерального директора и главного бухгалтера Общества в целях обеспечения возможности возмещения ущерба в случае причинения убытков Обществу или третьим лицам.

3.4. Иными участниками системы корпоративного управления являются:

- Корпоративный секретарь, который осуществляет организационное обеспечение деятельности Совета директоров Общества.

- Аудитор, который привлекается Обществом в целях соблюдения прав акционеров на получение качественной, полной и достоверной финансовой информации о деятельности Общества, подтверждения достоверности его финансовой отчетности. Аудитор утверждается Общим собранием акционеров Общества. Размер оплаты услуг Аудитора определяется Советом директоров Общества.

- Структурные подразделения, осуществляющие внутренний аудит, управление рисками и внутренний контроль в соответствии с полномочиями, определяемыми внутренними документами Общества.

В соответствии с принципами, установленными настоящим Кодексом, для обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей, в Обществе предусмотрена система внутреннего контроля.

Для эффективного функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе создано отдельное структурное подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю.

Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, практики корпоративного управления в Обществе организовано проведение внутреннего аудита.

Для организации проведения внутреннего аудита создано отдельное независимое структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подчиненное Совету директоров Общества, а административно – Генеральному директору Общества.

4. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав

4.1. В своей деятельности Общество обеспечивает равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими своих прав и законных интересов. Все акционеры имеют равные возможности для осуществления своих прав и законных интересов, в первую очередь, посредством обеспечения участия в Общем собрании акционеров, выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров, координации своих действий и внесения вопросов в повестку дня, возможности высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам повестки дня Общего собрания акционеров.

4.2. Для реализации прав акционеров в Обществе разработаны и утверждены соответствующие внутренние документы, в частности, Положение об Общем собрании акционеров, Положение о дивидендной политике, находящиеся в открытом доступе путем размещения на официальном сайте Общества в информационной сети Интернет.

4.3. Общество подчеркивает недопустимость злоупотребления акционерами Общества предоставленными им правами, а также недопустимость действий акционеров, предпринимаемых исключительно с намерением причинить вред другим акционерам или Обществу, а также иных злоупотреблений.

4.4. Общество обеспечивает организацию и проведение Общего собрания акционеров с соблюдением следующих принципов:

1) порядок сообщения о проведении Общего собрания акционеров и предоставления материалов к Общему собранию акционеров, предусмотренный в Обществе, дает акционерам возможностям надлежащим образом подготовиться к участию в нем;

2) Общество обеспечивает акционерам возможность ознакомиться со списком лиц, имеющих право участвовать в Общем собрании акционеров, начиная с даты получения его Обществом, с учетом ограничений, установленных Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;

3) в Обществе предусмотрен справедливый и эффективный, основанный на требованиях законодательства Российской Федерации, порядок внесения предложений в повестку дня Общего собрания акционеров;

4) помимо обязательных материалов, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Общество предоставляет акционерам дополнительные материалы, перечень которых определен внутренними документами Общества;

5) Общество размещает на сайте Общества в информационной сети Интернет сообщение о предстоящем Общем собрании акционеров и информацию (материалы) по вопросам повестки дня в порядке и в случаях, определенных законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества;

6) акционерам обеспечивается доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества;

7) Общество принимает все необходимые меры для обеспечения участия акционеров в Общем собрании акционеров и голосования по вопросам повестки дня;

8) место проведения Общего собрания акционеров является доступным для акционеров; информация о месте проведения Общего собрания акционеров и документы, необходимые для допуска в помещение, указываются в сообщении о проведении Общего собрания акционеров; информация о проезде к месту проведения Общего собрания акционеров размещается на официальном сайте Общества в информационной сети Интернет;

9) порядок регистрации удобен для участников и предусматривает быстрый и беспрепятственный доступ к месту проведения собрания (обеспечивается присутствие достаточного количества лиц, осуществляющих регистрацию, и достаточное время для регистрации);

10) на Общее собрание акционеров приглашаются члены Правления, Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества, Генеральный директор и главный бухгалтер Общества;

11) Общество приглашает присутствовать на соответствующем Общем собрании акционеров кандидатов, выдвинутых для избрания в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества;

12) при проведении Общего собрания акционеров участникам собрания предоставляется возможность беспрепятственно общаться и консультироваться друг с другом по вопросам голосования на Общем собрании акционеров, при одновременном обеспечении и соблюдении порядка ведения собрания;

13) порядок подсчета голосов на Общем собрании акционеров исключает возможность манипулирования результатами голосования;

14) право на получение дивидендов является неотъемлемым правом акционера; дивидендная политика определяется внутренним документом, утверждаемым Советом директоров Общества.

5. Совет директоров и комитеты Совета директоров

5.1. Совет директоров Общества играет ключевую роль в определении приоритетных направлений деятельности, утверждении и контроле за реализацией стратегии, формировании эффективных исполнительных органов управления Общества и осуществлении контроля за их деятельностью, определении принципов и подходов к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, системы внутреннего аудита в Обществе, в осуществлении контроля за существенными сделками Общества.

5.2. Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, стратегию и бизнес-план Общества. Одной из основных форм реализации функции по определению стратегии Общества может являться ежегодное утверждение Советом директоров бизнес-плана Общества, разработанного и представленного исполнительными органами Общества.

5.3. Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей членов исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей.

5.4. Члены Совета директоров осознают свою ответственность перед акционерами и считают своей главной целью добросовестное и компетентное исполнение обязанностей по управлению Обществом, обеспечивающее поддержание и устойчивый долгосрочный рост стоимости его акций, а также защиту и возможность реализации акционерами своих прав.

5.5. Совет директоров подотчетен акционерам Общества и стремится вести постоянный диалог с ними. Общество обеспечивает взаимодействие акционеров и Совета директоров в лице его Председателя и заместителя Председателя через Корпоративного секретаря Общества.

5.6. Количественный состав Совета директоров Общества не должен быть менее 9 членов. Точный количественный состав Совета директоров определяется Общим собранием акционеров и закрепляется в Уставе Общества.

5.7. Для обеспечения надлежащего исполнения обязанностей к кандидатам в члены Совета директоров Общества предъявляются требования о наличии безупречной, не вызывающей сомнений профессиональной и личной репутации, обладании знаниями, навыками и опытом, которые необходимы для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров Общества.

5.8. При избрании в состав Совета директоров Общества кандидаты в члены Совета директоров в порядке, предусмотренном внутренними документами Общества, представляют письменное согласие на избрание в Совет директоров Общества. Информация о наличии или отсутствии согласия кандидатов, выдвинутых для избрания в Совет директоров Общества, представляется акционерам Общества в составе материалов к Общему собранию акционеров, с повесткой дня, содержащей вопрос об избрании Совета директоров Общества.

5.9. Права и обязанности членов Совета директоров определены во внутреннем документе Общества, регламентирующем его деятельность.

5.10. В целях повышения эффективности работы Совета директоров Общества, и углубленной проработки вопросов, входящих в его компетенцию, по решению Совета директоров в Обществе создаются следующие комитеты:

- 1) комитет по аудиту;
- 2) комитет по кадрам и вознаграждениям.

Функции и компетенция комитетов, права и обязанности членов комитетов Совета директоров определены во внутреннем документе Общества, регламентирующем деятельность каждого из комитетов.

5.11. Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе, в соответствии с Уставом Общества утверждает политику в области управления рисками и внутреннего контроля.

5.12. Совет директоров, как минимум один раз в год, организует проведение анализа и оценки функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля. Исполнительные органы Общества должны на регулярной основе отчитываться перед Советом директоров (комитетом по аудиту) за создание и функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля и нести ответственность за ее эффективное исполнение.

5.13. Совет директоров должен играть ключевую роль в обеспечении прозрачности деятельности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества, для чего утверждается информационная политика Общества, которая должна предусматривать разумный баланс между открытостью Общества и соблюдением его коммерческих интересов.

5.14. Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления, который предполагает проведение оценки соответствия системы корпоративного управления и корпоративных ценностей в Обществе целям и задачам, стоящим перед Обществом, а также масштабам его деятельности и принимаемым рискам.

При проведении оценки практики корпоративного управления основное внимание должно уделяться разграничению полномочий и определению ответственности каждого органа Общества и оценке выполнения возложенных на него функций и обязанностей.

Результаты данной оценки могут быть раскрыты в годовом отчете Общества.

5.15. Основные результаты оценки работы Совета директоров и исполнительных органов Общества также могут быть раскрыты в годовом отчете Общества.

5.16. В годовом отчете Общество раскрывает информацию о количестве заседаний Совета директоров и его комитетов, проведенных в течение прошедшего года, с указанием формы проведения заседания и сведений о присутствии членов Совета директоров на этих заседаниях.

5.17. Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества. Акционеры имеют возможность задавать вопросы Председателю Совета директоров по вопросам компетенции Совета директоров, а также доводить до него свое мнение (позицию) по этим вопросам через Корпоративного секретаря Общества.

5.18. Члены Совета директоров должны действовать добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.

5.19. Все члены Совета директоров должны в равной степени иметь возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок должна быть предоставлена достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров.

Для организации эффективной работы члены Совета директоров вправе запрашивать у Общества дополнительную информацию.

5.20. Члены Совета директоров Общества не разглашают и не используют в личных целях конфиденциальную информацию об Обществе.

5.21. Члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров Общества о намерении занять должность в составе органов управления иных организаций и незамедлительно после избрания (назначения) в органы управления иных организаций информировать о таком избрании (назначении).

5.22. Независимые директора призваны вносить в деятельность Совета директоров беспристрастность при принятии решений, повышать эффективность работы Совета директоров, а также способствовать соблюдению принципов корпоративного управления Общества.

Независимым директором Общество признает лицо, которое обладает достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.

Общество, при признании члена Совета директоров независимым директором, а также оценке соответствия кандидатов в члены Совета директоров Общества критериям независимости, регулярного анализа соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости, руководствуется требованиями Правил листинга Биржи.

Ключевым способом деятельности независимых директоров является работа в комитетах.

Независимый директор в случае утраты им статуса независимого директора должен незамедлительно уведомить об этом Совет директоров Общества.

Совет директоров оценивает обстоятельства, послужившие основанием для утраты статуса независимого директора и, при необходимости, принимает решение о переизбрании состава комитета. В исключительных случаях Совет директоров может признать независимым кандидата (члена Совета директоров), несмотря на наличие у него каких-либо формальных критериев связанности, если такая связанность не оказывает влияния на способность соответствующего лица выносить независимые, объективные и добросовестные решения.

5.23. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании, а равно минимизации последствий внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами (если такой конфликт затрагивает интересы Общества) и работниками Общества, используя внесудебные процедуры разрешения спора, в том числе медиацию.

Органы управления Общества и работники Общества стремятся предотвращать и не допускать возникновения конфликта интересов при принятии решений в соответствии с их полномочиями.

В целях предотвращения любых конфликтов интересов и условий их возникновения членам органов управления и работникам Общества запрещается:

- извлекать личную выгоду за совершение каких-либо действий (бездействий), связанных с работой в Обществе или выполнением должностных обязанностей;
- использовать служебное положение или информацию, ставшую им известной или имеющуюся в их распоряжении в связи с осуществлением должностных обязанностей с целью получения личной выгоды;
- предоставлять выгоду третьей стороне в убыток Обществу;
- принимать подарки от сторон, заинтересованных в принятии решений, равно как и пользоваться какими-либо иными прямыми или косвенными выгодами, предоставленными такими лицами (за исключением символических знаков внимания в соответствии с общепринятыми правилами вежливости);
- осуществлять любые другие действия, которые могут привести к конфликту интересов.

Члены Совета директоров Общества обязаны воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества, в частности, если личные интересы члена Совета директоров Общества вступают в конфликт или могут вступить в конфликт с интересами Общества, если член Совета директоров Общества предпринимает действия или имеет интересы, мешающие ему объективно и эффективно выполнять свою работу в Обществе.

В случае возникновения (либо возможности возникновения) конфликта интересов член Совета директоров обязан своевременно (до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки) информировать Председателя Совета директоров, Совет директоров, Корпоративного секретаря Общества как о самом факте наличия конфликта интересов, так и об основаниях его возникновения в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета Совета директоров Общества.

Член Совета директоров Общества не участвует в принятии решения по вопросу в случае наличия конфликта интересов. Он должен воздерживаться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имелся конфликт интересов.

6. Исполнительные органы

6.1. Исполнительными органами Общества являются Правление и Генеральный директор Общества, которые в своей деятельности подотчетны Совету директоров и Общему собранию акционеров Общества.

6.2. Исполнительные органы Общества отвечают за практическую реализацию целей, стратегии развития и политики Общества и осуществляют руководство текущей деятельностью Общества в рамках компетенции, определенной Уставом Общества, решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров.

6.3. Члены Правления избираются Советом директоров Общества по представлению Председателя Правления на неопределенный срок. Руководство деятельностью Правления осуществляется Председателем Правления – Генеральным директором Общества.

6.4. Члены Правления и Генеральный директор Общества обязуются воздерживаться от действий, которые могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества. В случае возникновения такого конфликта Генеральный директор и члены Правления Общества незамедлительно информируют об этом Совет директоров, а также воздерживаются от обсуждения и голосования по соответствующим вопросам повестки дня заседания Правления Общества.

6.5. Система вознаграждения Генерального директора и членов Правления Общества определяется Советом директоров в рамках соответствующего внутреннего документа Общества.

7. Корпоративный секретарь

7.1. Для обеспечения текущего взаимодействия с акционерами, защиты прав и интересов акционеров, поддержки эффективной работы Совета директоров, в Обществе действует Корпоративный секретарь.

7.2. В своей работе Корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров Общества.

7.3. Корпоративный секретарь назначается на должность Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров о согласовании кандидатуры Корпоративного секретаря.

7.4. Освобождение Корпоративного секретаря от занимаемой должности по инициативе Общества осуществляется Генеральным директором с согласия Совета директоров Общества.

7.5. В Обществе разработано и утверждено Положение о корпоративном секретаре Общества.

7.6. Корпоративный секретарь должен обладать достаточной компетенцией и профессиональными знаниями, а также опытом работы для осуществления закрепленных за ним функций.

7.7. Корпоративным секретарем Общества не может выступать лицо, являющееся аффилированным лицом Общества, связанное с контролирующим Обществом лицом либо с исполнительным руководством Общества, поскольку это может привести к возникновению конфликта интересов и ненадлежащему выполнению Корпоративным секретарем своих задач. При возникновении конфликта интересов Корпоративный секретарь незамедлительно сообщает об этом Председателю Совета директоров Общества.

7.8. Допускается осуществление функций Корпоративного секретаря специальным структурным подразделением, возглавляемым Корпоративным секретарем.

7.9. Сведения о Корпоративном секретаре раскрываются на официальном сайте и в годовом отчете Общества в том же объеме, что и объем сведений, предусмотренных для раскрытия в отношении членов Совета директоров и исполнительных органов Общества.

8. Раскрытие информации и прозрачность

8.1. Общество, осознавая важность и необходимость предоставления акционерам и иным заинтересованным лицам достоверной и объективной информации о его деятельности, обеспечивает своевременное и регулярное раскрытие полной, актуальной и достоверной информации о себе, своей деятельности и ценных бумагах в объеме, достаточном для принятия указанными лицами обоснованных и взвешенных решений в отношении Общества и его ценных бумаг.

8.2. Обществом принят внутренний документ об информационной политике Общества, которым определяются документы и информация, подлежащие раскрытию и предоставлению акционерам и потенциальным инвесторам, а также процедура их предоставления и публикации.

8.3. Общество, раскрывая о себе информацию, не ограничивается информацией, раскрытие которой предусмотрено законодательством Российской Федерации, дополнительно раскрывает иную информацию (о миссии, стратегии, корпоративных ценностях, задачах Общества и политиках, принятых в Обществе), которая обеспечивает высокую степень прозрачности финансово-хозяйственной и иной деятельности Общества, способствует достижению целей реализуемой Обществом политики раскрытия информации.

8.4. Информация, составляющая коммерческую тайну или являющаяся конфиденциальной должна быть защищена в порядке, предусмотренном внутренними документами Общества.

8.5. Акционеры Общества имеют право на беспрепятственный доступ и получение информации о деятельности Общества в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящий Кодекс вступает в силу с даты его утверждения Советом директоров Общества и находится в открытом доступе путем размещения на официальном сайте Общества в информационной сети Интернет.

9.2. Если в результате изменения законодательства и нормативных актов Российской Федерации, а также Устава Общества, отдельные положения Кодекса вступают с ними в противоречие, эти положения утрачивают силу, и до момента внесения изменений в Кодекс Общество руководствуется законодательством и нормативными актами Российской Федерации, а также Уставом Общества.

9.3. С момента утверждения настоящего Кодекса Советом директоров Общества Кодекс корпоративного управления Открытого акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 4» (ОАО «ТГК-4»), утвержденный Советом директоров ОАО «ТГК-4» 31.10.2006 (Протокол № 11/29 от 01.11.2006), считается утратившим силу.