

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Восстановительные работы на Тамбовской ТЭЦ



стр. 02-03

КАДРЫ «КВАДРЫ»

Молодые специалисты приняли участие в семинаре «Социальный проект: от идеи до воплощения»



стр. 06

ИСТОРИЯ

Восьмидесятая весна Алексинской ТЭЦ



стр. 07

Центр тепла

КВАДРА
ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ

№ 2 (174) март-апрель 2021

ИЗДАНИЕ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «КВАДРА – ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ»



Производство без опасности

Охрана жизни и здоровья работников входит в число важнейших приоритетов деятельности компании «Квадра», и различные мероприятия в этой сфере проводятся регулярно. Так, 2021 год объявлен в компании годом охраны труда. Современное производство требует непрерывного развития данного направления, а также повышения ответственности каждого сотрудника в части соблюдения требований техники безопасности. Цель заявленного тематического года – улучшить состояние охраны труда, совершенствовать процессы обеспечения производственной безопасности, а также повысить уровень корпоративной культуры безопасности.

На протяжении года в компании будет реализован целый комплекс мероприятий, включающий обучающие семинары, тематические конференции, профессиональные конкурсы. Старту Года охраны труда предшествовала комплексная оценка состояния сферы производственной безопасности в компании, для чего проводились сразу два вида аудита – внутренний, силами специалистов кадровой службы, и внешний – с привлечением аудиторов с международным опытом работы. Специалисты изучили кадровый документооборот, оценили численность и профессиональную подготовку сотрудников СПКиОТ, работу с персоналом в области охраны труда и промышленной безопасности, проанализировали процесс наблюдения за

состоянием здоровья сотрудников. Представители внешнего аудитора отметили в числе сильных сторон существующей в «Квадре» системы охраны труда высокую квалификацию персонала и производственную дисциплину. В перечень сложностей вошли неравномерные социально-экономические условия регионов: разные ресурсные базы поиска и развития персонала, высокий средний возраст сотрудников.

По словам генерального директора «Квадры» Семена Сазонова, проведенный аудит показал, что организация охраны труда в компании соответствует требованиям законодательства. При этом ряд направлений нужно довести до международных стандартов, что требует личной вовлеченности руководителей всех уровней, а также изменения отношения всех участников производственного процесса к соблюдению правил техники безопасности. Планируется, что в компании будет разработана программа непрерывных улучшений в сфере охраны труда, которую предстоит внедрить во всех регионах присутствия.



Своих не бросаем!

Рано утром 14 апреля в здании главного щита управления Тамбовской ТЭЦ обрушилась кровля. Работа станции остановилась. Однако уже на следующий день энергетикам удалось восстановить подачу горячей воды жителям Тамбова, через три дня специалисты разобрали завалы, а через неделю возвели временное сооружение: часть оборудования ГЩУ будет размещаться там, пока не построят новое здание. О том, как эта крайне непростая ситуация сплотила всех сотрудников компании – в нашем материале.

«Главный щит управления – это мозг, без которого не будет нормально функционировать ни один элемент станции, ни одна генерирующая машина, – рассказывает главный инженер «Тамбовской генерации» Алексей Нечаев. – С самого начала мы поняли: важно действовать не просто быстро, а четко и слаженно».

«Приоритетными задачами – после того, как мы обеспечили тамбовчан горячей водой. – мы видели восстановление генерации электроэнергии и отпуска пара для предприятий. Для этого нам было необходимо восстановить цепи управления защит электрооборудования ТЭЦ. Часть оборудования ОРУ-110 кВ и ГРУ 6кВ разместили во временном щите управления. Систему релейной защиты и автоматики, в том числе главное распределительное устройство 6 кВ для обеспечения надежности энергоснабжения местных потребителей энергоузла ввели в работу 26 апреля. В полном объеме управ-





ление ГРУ 6 кВ и ОРУ 110 кВ планируем ввести к началу мая», – поясняет главный инженер ПАО «Квадра» Евгений Жадовец.

Чтобы помочь энергетикам «Тамбовской генерации», руководство компании приняло решение привлечь к восстановительным работам на Тамбовской ТЭЦ специалистов из всех филиалов «Квадры».

С первых дней после случившегося на Тамбовской ТЭЦ работают бригады из 6 регионов: Липецка, Воронежа, Белгорода, Курска, Орла, Смоленска, Тулы, всего более 50 человек. Их первоочередная задача – как можно скорее восстановить систему релейной защиты и автоматики для надежной работы оборудования станции. Параллельно началось проектирование нового здания главного щита управления станцией, который предполагается оснастить современным оборудованием. Старое здание ГЩУ будет демонтировано после согласования с надзорными органами.

Восстановительные работы на станции не останавливаются ни на минуту.

Бригады работают посменно, сменяя друг друга. Например, специалисты электроцеха Смоленской ТЭЦ-2 уже отправились домой, но обещали в скором времени вернуться. За время пребывания в Тамбове они - наряду с другими коллегами – прокладывали кабели вторичной коммутации от выключателей ОРУ 110 кВ и 35 кВ до временного здания щита и монтировали «планшетки» – специальные доски, на которых устанавливают комплекты оборудования релейных защит на отходящие от ГРУ 6 кВ линии, чтобы включить их в работу.

«Чтобы организовать непрерывную и безопасную работу такого количества персонала, – комментирует руководитель электрического цеха Тамбовской ТЭЦ Вадим Попов, – важно обеспечить всех необходимым оборудованием и материалами, приобрести и доставить в срок все техническое оснащение, которое позволит восстановить выработку электроэнергии».

По словам приехавших специалистов, работа в кризисной ситуации – это важный опыт. Общее дело объединяет, дает ощущение причастности к восстановлению объекта, который важен для тысяч людей в Тамбове. Энергетики Тамбовской ТЭЦ, в свою очередь, благодарны коллегам, которые смогли в такой непростой ситуации прийти на помощь, ведь в трудные моменты особенно важна поддержка и профессиональный совет.

Светлана Хабарова



Сергей Филин, электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанции 4 разряда электроцеха Орловской ТЭЦ

Перед выездом в Тамбов объем и характер предстоящей работы был не очень понятен. Но нужны были добровольцы, и я записался. На месте круг задач уже был определен. Моя специальность – оборудование КИПиА. С коллегами мы собираем счетчики и узлы учета для собственных нужд станции, Сириус - защитную автоматику трансформаторов тока, релейные щиты. Затем ребята на временном ГЩУ, имеющие необходимые допуски, уже монтируют и расключают собранное нами оборудование.



Юрий Коноваленко, начальник электроцеха Тепловых сетей Белгородского филиала

Все бригады, которые приезжают сюда, возьмите хоть воронежцев, курчан, орловцев, обладают высокой квалификацией, поэтому сложностей в работе нет. Нам поставлена конкретная задача – восстановить все защиты и учет электроэнергии Тамбовской ТЭЦ, и мы ее выполним.



Денис Чернышев, мастер электротехнической лаборатории электрического цеха Липецкой ТЭЦ-2

Все ребята здесь работают слаженно, мы плотно взаимодействуем между собой, никто никого не напрягает, а только понимает и подбадривает. Абсолютно уверен, что хороший коллектив – это и есть большая часть успеха.



Михаил Гончаров, главный специалист отдела эксплуатации устройств релейной защиты и автоматики электротехнической службы Центрального филиала

Обычно работа релейного персонала состоит из проверок оборудования и восстановления его работоспособности. Но сейчас мы с коллегами фактически строим новую подстанцию. К счастью, подобный опыт у меня уже есть. Все коллеги трудятся слаженно, с полной самоотдачей, каждый понимает важность работы и свою ответственность.

СМОЛЕНСК

«ДПМ-штрих» к портрету

Смоленская ТЭЦ-2 готовится к модернизации в рамках программы ДПМ-штрих.

Этапы предстоящих работ обсудили губернатор Смоленской области Алексей Островский, глава Смоленска Андрей Борисов вместе с генеральным директором «Квадры» Семеном Сазоновым.

Семен Сазонов объяснил, что проект подразумевает замену двух турбоагрегатов на более мощные и современные: «Эти работы технически более сложные, нежели строительство новых объектов. Важно сейчас, на начальном этапе, проработать все нюансы, чем уже занимается группа наших специалистов в тесном взаимодействии с проектировщиками».

Первым будет модернизирован турбоагрегат № 3, с которого в 2024 году начнется поставка новой

мощности. К 2025-му будет обновлен турбоагрегат № 2. Параллельно на станции реконструируют групповой щит управления. Сумма инвестиций составит порядка 6 млрд рублей.

«Модернизация турбин продлит срок эксплуатации станции и увеличит установленную электрическую мощность Смоленской ТЭЦ-2 на 16%», – отметил генеральный директор «Квадры», добавив, что уже проводятся конкурсные процедуры по закупке основного оборудования.

Глава города Андрей Борисов подчеркнул, что, помимо качественного теплоснабжения, от которого напрямую зависят комфорт и благополучие смолян, модернизация станции положительно скажется на всех сферах жизни Смоленска – от социальной до строительной.

Губернатор Алексей Островский, поддержавший проект обновления ТЭЦ-2 перед его включением в



СМОЛЕНСКАЯ ТЭЦ-2

ПУСК – ЯНВАРЬ

1973

ПРОИЗВОДИТ

85%

ТЕПЛОЙ ЭНЕРГИИ ДЛЯ СИСТЕМЫ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ СМОЛЕНСКА

УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ

⚡ 275 МВт | 🌡️ 774 Гкал/ч

правительственную программу модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций, в свою очередь назвал компанию «Квадра» надежным партнером города и области:

«Я признателен руководству компании «Квадра» за существенное увеличение объемов финансовых средств, ежегодно направляемых на ремонт и модернизацию объектов коммунальной инфраструктуры региона. Наша совместная работа, направленная на повышение качества теплоснабжения и, следовательно, улучшение уровня жизни населения, приносит свои результаты, что не может не радовать. Надеюсь на дальнейшее плодотворное сотрудничество в рамках имеющихся договоренностей».

Елена Тарасенко

КУРСК

Услышать каждого

В Курском филиале успешно внедрили систему голосового приема обращений, которая существенно улучшила коммуникации с клиентами, практически исключив ситуацию с невозможностью дозвониться в филиал.

При всем разнообразии дистанционных сервисов телефон – по-прежнему тот канал связи, куда клиенты обращаются в первую очередь при возникновении вопросов. За день операторам поступает несколько десятков звонков, а в периоды оплаты квитанций и передачи показаний счетчиков горячей воды – более сотни. Работать с таким массивом обращений крайне непросто. Разговор с каждым клиентом в среднем занимает порядка пяти минут. И, пока сотрудники call-центра общаются с одними обратившимися, на линии собирается очередь из других.

В разгар пандемии ситуация обострилась, и в Курском филиале нашли эффективное решение проблемы – с ноября прошлого года наряду с операторами обращения граждан начал обрабатывать «голосовой помощник».

Принцип работы автоматизированной системы прост – если клиент не дозвонился по многоканальному телефону call-центра, «робот» предлагает ему оставить голосовое обращение. Звонящий выбирает одну из предложенных «помощников» тем, называет свой лицевой счет и излагает суть вопроса. Автоматика переводит голосовое сообщение в текст, с которым уже работают специалисты абонентского отдела.

«Система голосового приема удобна как клиентам, так и нашим сотрудникам. Позвонившему не нужно тратить время на ожидание связи с оператором. В свою очередь, абонентский отдел быстрее обрабатывает такие обращения – «голосовой помощник» сортирует их по темам, благодаря чему

наши специалисты могут использовать шаблоны ответов на популярные вопросы. Обрабатывая поступившие обращения вне времени пиковых нагрузок, операторы более эффективно используют свое рабочее время. Результат: не позднее, чем через трое суток, клиент получает нужную ему информацию», – пояснил заместитель управляющего директора Курского филиала «Квадры» по реализации тепловой энергии Павел Плетнев.

«Голосовой помощник» соотносит номера телефонов с лицевыми счетами позвонивших и запоминает их. Поэтому клиенту во время второго звонка уже не нужно вспоминать номер своего счета – автоматика его узнает. Если у звонившего возникнет вопрос по другому счету, «робот» запомнит и его.

Большинство клиентов спрашивают у «робота» о приборах учета: как узнать срок поверки счетчика горячей воды, как его поверить, как правильно передать показания. Также обратившиеся интересуются начислениями, порядком оформления лицевого счета, изменением числа проживающих и другими вопросами.

Результат от новшества оказался существенным – «голосовой помощник» принял треть всех обращений в call-центр (с ноября 2020 г. по февраль 2021 г. – 8804 обращения из 26 570), позволил оптимизировать нагрузку операторов и практически закрыл проблему неприятных вызовов.

Роман Дакалин

ЦИФРА

1/3

всех обращений в call-центр принял «голосовой помощник»

ЛИПЕЦК. ИСТОРИЯ

Данковской ТЭЦ – 60 лет!



1 Данковскую ТЭЦ начали проектировать с момента образования Липецкой области, в 1954 году. Изначально - как паросилового цеха Данковского химзавода. К тому времени в Данкове действовали Данковская ГЭС и специальный энергопоезд, но их мощностей городу не хватало. Поэтому проектанты ленинградского института «Промэнергопроект» предусмотрели связь ТЭЦ с энергосистемой.

2 Данковская ТЭЦ начала свою работу 27 апреля 1961 года. В этот день на станции ввели в эксплуатацию энергетический котел № 1 и турбоагрегат № 1.

Основным видом топлива тогда был низкокалорийный бурый уголь из Подмосквья, который сжигали в пылевидном состоянии. Поэтому первым сотрудникам станции приходилось работать в тяжелых условиях. На сжигание мазута станцию перевели в 1978 году. Газификация ТЭЦ прошла в 1991 году, для чего пришлось реконструировать котлоагрегаты и построить газопровод к ТЭЦ от городской ГРС.

3 В марте 1966 года Данковская ТЭЦ вошла в состав «Липецкэнерго». Численность персонала на тот момент составляла 227 человек.



4 В 1999–2000 гг. на баланс Данковской ТЭЦ были переданы тепловые сети г. Данкова.

5 Данковскую ТЭЦ в Липецком филиале называют «кузницей кадров». Управляющий директор Липецкого филиала Алексей Курило, бывший директор Восточного филиала Александр Горобцов, бывший генеральный директор ОАО «Липецкэнерго» Анатолий Мерзляков в разные годы своего трудового пути работали на Данковской ТЭЦ.

6 В электроцехе Данковской ТЭЦ работает электрослесарем Петр Николаевич Деревнин. В его трудовой биографии всего одно место работы – Данковская ТЭЦ, а стаж на сегодняшний день составляет 48 лет!

Сергей Панарин

ВОРОНЕЖ

Работа на результат

В ходе рабочего визита в Воронежскую область заместитель председателя Государственной Думы РФ Алексей Гордеев посетил ПГУ-223 МВт Воронежской ТЭЦ-1 и обсудил с губернатором региона Александром Гусевым и генеральным директором «Квадры» Семеном Сазоновым итоги отопительного сезона.

Заместитель Председателя Государственной Думы ФС РФ Алексей Гордеев отметил значение объекта с точки зрения устойчивости электроснабжения и подачи тепла.

«Напомню, что компания «Квадра» на сегодня охватывает 92% рынка поставки тепла в жилые дома, то есть это основной поставщик. Подписали мы концессионное соглашение несколько лет назад. Это такая первая практика взаимоотношений с крупной компанией. ТЭЦ-1 реконструировали достаточно быстро, потратили более 15 млрд рублей и получили достаточно надежный источник и электроэнергию и тепла для города. Мы сегодня говорили с руководством компании, Александр Викторович тоже подтвердил, что область будет помогать реализовать уже следующую часть модернизации старой части ТЭЦ-1. Такая правильная синергия отношений крупной компании, города и области – как устроить так, чтобы вся цепочка работала надежно и качественно для людей. Кроме того, ТЭЦ-1 соответствует всем экологическим требованиям», – подчеркнул Алексей Гордеев.

Участники встречи оценили прохождение осенне-зимнего периода удовлетворительно, отметив, что крупные инвестиции компании (в прошлом году они составили 1,4 млрд рублей) в ремонты и модернизацию теплоэнергетического комплекса принесли ощутимый результат.

Так, количество повреждений на тепловых сетях «Квадры» в 2020 уменьшилось на 16% по сравнению с 2019 годом. В зоне концессии количество внеплановых отключений в ЦТП снизилось вдвое. Губернатор Александр Гусев положительно оценил концессионное соглашение с ПАО «Квадра». «Очень хорошая практика получилась, и результат люди

чувствуют. Мы видели цифры – количество аварий неуклонно снижается и неплохими темпами, при условии, что, конечно, не самые качественные сети попали от Воронежтеплосети в зону ответственности «Квадры». Сам объект для города очень важен, мы можем на десятилетия вперед теперь прогнозировать развитие тепло- и электроснабжения», – сказал Александр Гусев.

Объем инвестиций в рамках концессионного соглашения за 2 года его действия составил порядка 1 млрд руб., что позволило повысить надежность теплоснабжения социальных объектов и жилых домов. Также энергетики заменили 35,4 км теплосетей, восстановили линии циркуляции горячего водоснабжения к 55 домам, реконструировали 40 ЦТП, на 27 котельных завершили работы по рекон-

струкции узлов учета газа, установили приборы учета тепловой энергии на 14 котельных.

Генеральный директор «Квадры» Семен Сазонов обратил внимание на уникальный опыт развития теплоэнергетического хозяйства в Воронежской области. «Аварийность снижается, количество инвестиций соответствует обязательствам, которые мы на себя брали. Для нас это первый и самый интересный опыт, когда мы по всей цепочке от источника тепла и до потребителя занимаемся повышением эффективности и качества теплоснабжения. Такого прецедента в регионах нашего присутствия пока нет, думаю, что система теплоснабжения в целом в России должна стремиться к такому единому источнику выработки и поставки тепла», – отметил Семен Сазонов.

Он также добавил, что в 2021 году «Квадра» выделит на развитие теплосетевого комплекса Воронежа свыше 1,4 млрд рублей (из них 447 млн по концессии) и заменит более 33 км ветхих трубопроводов (в том числе 22,9 – концессионных).



Прокачали скиллы

Энергетики «Квадры» приняли участие в семинаре «Социальный проект: от идеи до воплощения», организованном Координационным советом по развитию сообществ молодых специалистов при Общественной палате РФ.

Каковы жизненные циклы проекта, как эффективно распределять роли в команде, кто такие стейкхолдеры и как любовь помогает выиграть грант – эти и другие нюансы проектирования осваивали на двухдневном семинаре 50 представителей из 32 крупнейших компаний электросетевой, теплоэнергетической, атомной, железнодорожной, газовой, космической, медицинской и других отраслей.

Кросс-отраслевой формат мероприятия сделал его эффективной площадкой для активной коммуникации и обмена опытом. Лекционный материал чередовался с практическими заданиями: участникам семинара предстояло разработать проекты, ориентированные на решение актуальных социальных проблем молодежи.

По словам организаторов, сейчас крупные компании заинтересованы в идеях молодых сотрудников. «Менед-



жменту интересно и важно, как молодые сотрудники видят будущее своего предприятия. Руководство открыто к диалогу, но диалог этот должен быть серьезным, вдумчивым, аргументированным. Надеюсь, что полученный здесь опыт поможет вам стать субъектами равноправного диалога внутри своих компаний, и включиться в эффективную работу по развитию предприятия и отрасли», – отметила Ольга Гольшенкова, член Общественной палаты, председатель Координационного совета по развитию сообществ молодых специалистов.

Разделившись на 8 команд, участники готовили проекты по таким направлениям, как инновации и технологическое лидерство, компетенции на рынке труда, волонтерство, коммуникации, спорт и ЗОЖ. Молодые представители «Квадры» вошли в состав всех проектных групп. Работая над темой, команды должны были сформулировать идею и предложить ее решение, изыскать ресурсы, просчитать риски, определить результаты и оценить эффективность решения, не забывая учесть при этом интересы всех целевых аудиторий.

«Собралось достаточно серьезное комьюнити специалистов из смежных областей, а также студентов лучших вузов Москвы. Это ценный опыт в плане новых крутых знакомств, получения мотивации работать, самообразовываться и добиваться целей. К тому же сама тема семинара привлекала. Когда видишь слова «грант», «социальный проект», кажется, что для тебя это недоступно, а оказалось, что я вполне могу стать членом команды или сделать что-то свое», – рассказала Екатерина Васильева, инженер 1 категории химической лаборатории Смоленской ТЭЦ-2.

В ходе защиты презентаций каждый проект получил профессиональную оценку жюри в лице директора ФГБУ «Центр содействия молодым специалистам» Анатолия Зорина, руководителя службы по работе с вкладчиками НПФ «Открытие» Марины Тришиной и заместителя руководителя Ассоциации развития финансовой грамотности Банка России Сергея Иванова.

*Светлана Хабарова,
Елена Тарасенко*

ЦИТАТА



ЕВГЕНИЯ БУРЯК,
главный эксперт Управления
по развитию персонала и корпоративной
культуре ПАО «Квадра»:

«Мы благодарны организаторам за мероприятие. Рабочие группы Сообщества молодых специалистов при Координационном совете действуют с конца 2020 года, наши же ребята присоединились относительно недавно. На семинаре коллеги получили багаж знаний в области управления и развития проектов, который они смогут применять на практике – как в своей ежедневной рабочей деятельности, так и с целью развития отдельных инициатив. Участие в такого рода мероприятиях – хорошая возможность познакомиться и затем продолжить общение с коллегами из других компаний, осуществлять совместные проекты, обмениваться опытом и развивать профессиональные навыки.»

Дорога молодых

Молодежному сообществу «Квадры» «Новая энергия» исполнился год.

Даже с учетом пандемийных ограничений представители «квадровской молодежи» успели поучаствовать в международном инженерном чемпионате CASE-IN (и провести первый корпоративный кейс-чемпионат!), форуме «Форсаж», во Всероссийском фестивале энергосбережения и экологии #ВместеЯрче; выступили на Всероссийском конкурсе на лучшую научно-техническую разработку «Новая идея» и конференции сообщества «Молодые инженеры ТЭК», включились в работу рабочих групп Координационного совета по развитию сообществ молодых специалистов при Общественной Палате РФ.

То, что многие мероприятия проводились в онлайн-формате, не стало

препятствием для молодых специалистов. «Благодаря использованию мессенджеров, видеоконференций, онлайн-платформ не было ощущения отстраненности от процесса. Конечно, ничто не заменит живого общения, атмосферы, коллективных дискуссий. С нетерпением жду улучшения эпидемиологической обстановки и живых встреч», – говорит Федор Миляев, замначальника ПТО Воронежской ТЭЦ-1.

Кажется, что в сутках у «молодых и активных» гораздо больше 24-х часов, но в реальности успевают везде им помогает грамотный тайм-менеджмент. «Найти время на работу, активную жизнь и даже на спокойный отдых достаточно просто, – уверена

Юлия Платкова, инженер службы ремонта и техперевооружения «Липецкой генерации», – Главное – это рациональное распределение времени и сил в зависимости от конкретных задач и с учетом заранее определенных приоритетов. Перед составлением планов необходимо себе четко объяснить: «Какой результат я хочу получить?» и «Что ради этого мне необходимо сделать?».

Звучит просто, но результат будет нереален без желания узнавать что-то новое, работать над повышением квалификации и профессионального уровня. «Необходимо постоянно выводить самого себя из «зоны комфорта», а не сидеть на месте. При этом надо в любой ситуации пытаться получить позитивные эмоции», – говорит Юлия Платкова.

Вклад молодежи в жизнь «Квадры» не остался без внимания руководства компании. Чтобы поощрить самых активных, была учреждена корпоративная награда – звание «Лидер Новой энергии». По итогам 2020 года Генеральный директор «Квадры» Семен Сазонов присвоил звание 16-ти молодым специалистам.

НОВАЯ ЭНЕРГИЯ. ПЛАНЫ - 2021:

- международный и корпоративный чемпионаты CASE-IN
- спортивные соревнования при поддержке Минэнерго России
- корпоративная Спартакиада (при улучшении эпидемиологической обстановки)
- форум Форсаж-2021
- молодежный день РЭН #ВместеЯрче
- вебинары и мастер-классы экспертов «Квадры»



Присоединяйтесь
к «Новой энергии»
и будьте в курсе
последних событий!

Восьмидесятая весна Алексинской ТЭЦ

Весна 2021-го стала восьмидесятой для Алексинской ТЭЦ. Солидный возраст не только для человека, но и для электростанции, особенно если учесть ее непростую промышленную биографию.



Построенная по плану ГОЭЛРО (это 15-й по счету объект госпрограммы), первый промышленный ток АТЭЦ дала в конце марта 1941 года. Но только-только выведя станцию на проектную мощность – 50 МВт, – энергетики вынуждены были демонтировать оборудование и даже частично взорвать его – началась Великая Отечественная война, ТЭЦ эвакуировали, чтобы не оставить врагу. Восстановление станции началось в 1942 году после освобождения Алексинского района от оккупации. За четыре года мощность станции вернулась к проектной. А в мирное время Министерство электростанций СССР утвердило технический проект расширения АТЭЦ до мощности 150 МВт. На этот показатель станция вышла в декабре 1949-го. Все последующие годы станция активно развивалась – вводили в экс-

МОЩНОСТЬ АЛЕКСИНСКОЙ ТЭЦ



плуатацию новое и модернизировали старое оборудование, котлоагрегаты перевели с угля на газ.

Новейшая история ТЭЦ ознаменовалась очередным наращиванием мощностей: в 2019 году здесь ввели в эксплуатацию ПГУ-115 МВт, а в ближайшие годы будет построена пароводогрейная котельная для замещения старых мощностей станции.

Наталья Кривова

Главное достояние – люди

На Алексинской ТЭЦ сформировалось много трудовых династий.

327 лет – стаж династии Чижовых. Основатели – Николай Егорович, его супруга Мария Ивановна; сын Николай (отмечен медалью «За трудовую доблесть»); дочь Зинаида; внук Андрей.

248 лет – стаж династии Маликовых. Основатель Сергей Гаврилович – участник Великой Отечественной, Заслуженный работник Минтопэнерго РФ, награжден орденом Отечественной войны II степени и медалью «За победу над Японией». На станции работали супруга Любовь Матвеевна; сыновья Александр и Виктор (директор АТЭЦ в 2000–2006 гг.), их жены; династию энергетиков продолжили внуки Евгений и Илья.

193 года – стаж династии Роговых. Основатель – Иван Егорович. На ТЭЦ трудились сын Александр и его супруга Александра. Продолжили дело внуки Евгений и Валерий, их жены Татьяна и Любовь, правнучки – Ольга и Анна.

191 год – стаж династии Аксеновых – Клейменовых. Основатели – Николай Иванович и Анна Васильевна. Традиции родителей продолжили сын Александр, дочь Галина, зять Николай, внуки Светлана и Игорь.

1935
Начало строительства Алексинской ТЭЦ

1956 Алексинская ТЭЦ – одна из самых мощных электростанций центра страны. Годовая выработка электроэнергии составила около 1 млрд Квт·ч – более 1% выработки электроэнергии всего Советского Союза

1990-е
Газификация АТЭЦ

2019 По программе ДПМ введена в эксплуатацию ПГУ-115 МВт. Объем инвестиций составил 10 млрд рублей. Электрическая мощность Алексинской ТЭЦ увеличилась до 165 МВт, а тепловая – до 240 Гкал/ч

1941 Пуск АТЭЦ, выход на проектную мощность

60–70-е

Введены в работу котлоагрегат № 6 паропроизводительностью 220 тонн в час; цех химводоочистки; дымовая труба высотой 180 метров. Реконструированы турбоагрегат № 3 с организацией отбора пара 1,2 ата и турбоагрегат № 4 с организацией отбора пара 7 ата.

1997

Первыми в России энергетики Алексинской ТЭЦ провели замену масляных выключателей на элегазовые 110 кВ

КУРСК

Женское биеннале

В Курском филиале «Квадры» провели выставку творческих работ сотрудниц.

Продемонстрировать свои творческие таланты решили представительницы почти из всех производственных подразделений. Многие из них впервые решились представить свои работы перед публикой.

«Валянием игрушек из шерсти я увлеклась еще в 2018 г. Такое очень теплое и доброе хобби. Но показать самодельных «валяшек» я решилась

только сейчас. Было очень интересно и свои игрушки «выгулять» в свет, и подсмотреть что-нибудь у коллег», – поделилась участница выставки, секретарь технического директора ТЭЦ СЗР Элеонора Милованова.

Выставочную экспозицию составили более 40 работ, выполненных в различных стилях. Это картины из бисера, масла и акварели, расшитые платки и игрушки ручной работы, миниатюры из камней, фруктов и бумаги и многое другое.

«Когда я пишу картины, возникает необыкновенное чувство какого-то единения, словно ты вкладываешь в них частичку своей души. И, думаю, так с каждым, у кого есть творческое хобби. Да, до признанных мастеров нам далеко, но в плане душевности наши работы вне конкуренции», – от-



метила специалист отдела по работе с физическими лицами службы по реализации тепловой энергии Курского филиала Вера Еськова.

Представленные на выставке работы действительно никого не оставили

равнодушными. Их авторы получили в свой адрес много теплых слов от коллег, а профсоюзный комитет филиала вручил каждой участнице импровизированного биеннале приятные сюрпризы.

Роман Дакалин

ВОРОНЕЖ



Пока одни соревновались в подледной «охоте», другие на берегу готовили наваристую уху, узбекский кавардак, жарили шашлык, коптили рыбу и щедро делились рецептами своих блюд. Директор Воронежской ТЭЦ-1, Юрий Готовцев, заядлый рыбак, не пропускающий ни одного соревнования, традиционно побаловал своих коллег архиерейской ухой – настоящей, т.е. без картошки, круп, муки и прочих добавок.

Все три часа соревнований за участниками пристально следили судьи – контролировали перемещение между лунками, правильное хранение улова. Командное первенство определялось по суммарному весу пойманной рыбы. Все призовые места заняли команды Воронежского филиала «Квадры». По итогам взвешивания первое место выиграла команда Воронежской ТЭЦ-1 с уловом 4 кг 185 г. Второе место занял коллектив Управления филиалом, на третьем – ПП «Тепловые сети». Три крупных окуня общим весом 1,5 кг принесли победу в личном зачете сотруднику Воронежской ТЭЦ-1 Сергею Пряхину.

Жанна Пошталова

КЛЁВЫЙ день

Сотрудники Воронежского филиала «Квадры» приняли участие в Чемпионате Воронежской области по подледному лову.

Рыболовные соревнования уже 12 лет организует общественная организация Всероссийского электропрофсоюза. В этом году за звание лучшего рыбака сражались почти 100 человек. Воронежскую «Квадру» представляли 5 команд, в каждой из которых было 4 участника.

Чтобы разместить такое количество человек, был выбран самый большой пруд в Воронежской области – Степной. Почти три часа на льду разгорались нешуточные страсти: рыбаки с азартом демонстрировали свое мастерство. Для многих из них рыбалка давно стала любимым увлечением после напряженной работы. А для некоторых – состязанием не только с природой, но и с самим собой. Так, бывший сотрудник Воронежской ТЭЦ-1, Сергей Крылов несколько лет назад из-за болезни потерял зрение. Несмотря на недуг, он не оставил любимое занятие и внес существенный вклад в итоговый улов команды.

Кому-то из рыбаков пришлось побегать в поисках «золотого дна», а кто-то сразу нашел удачную точку.

Рецепт ухи от Юрия Готовцева

Ингредиенты:

на 20 литров ухи требуется:

Петух фермерский – 4 шт.
(Важно! Нужен именно фермерский петух)

Сазан – 8 кг

Икра сазана и белого амура – 1,5 кг

Лук – 5 головок

Морковь – 1 кг

Лимон – 1 шт.

Водка – 250 г

Зелень, соль, специи по вкусу

1. На медленном огне готовим бульон из петухов. Вынимаем мясо, процеживаем бульон;
2. В кипящий бульон добавляем лук, морковь и расчетвертованные тушки сазана. Варим минут 40 и вынимаем;
3. Добавляем промытую икру сазана и белого амура, варим еще 20 минут;
4. Посолить по вкусу и добавить в конце зелень, лимон и специи;
5. Финальный аккорд – влить стакан водки;
6. Порционно разлить бульон по тарелкам и добавить мясо петуха и сазана.

В КОМПАНИИ

Игры разума

В «Квадре» прошел первый корпоративный онлайн-чемпионат по шахматам. В нем приняли участие 35 представителей из всех филиалов и исполнительного аппарата компании. Места на пьедестале почета заняли команды «Смоленской», «Курской» и «Воронежской генерации».

Сотрудники, вошедшие в топ-10 лидеров личного зачета корпоративного чемпионата (Павел Андрейкин, Александр Варфоломеев, Анна Команова, Дмитрий Лобашов и Дмитрий Саталкин), представляли «Квадру» на шахматном турнире среди компаний ТЭК, прошедшем при поддержке Минэнерго РФ. По его итогам команда «Квадры» заняла 3-е место в Премьер-лиге.



Матч состоится при любой погоде

Команда «Квадры» победила в бронзовом кубке турнира по футболу «Энергия Великой Победы». В соревнованиях приняли участие 12 компаний ТЭК. Дожливая погода не помешала спортсменам «Квадры» показать достойный результат. Отдельной награды удостоился Сергей Бурный, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда «Тамбовской генерации», получивший звание «Лучший игрок финального матча».

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ «ЦЕНТР ТЕПЛА»

№ 2, март–апрель, 2021 год

Учредитель: ПАО «Квадра»
Издается с 2005 года

Адрес редакции: 123022, г. Москва, Звенигородское ш., 18/20, корп. 2
Электронная почта: pressa@quadra.ru
Телефон департамента целевых коммуникаций: +7 (495) 739-73-33
Главный редактор: Т. А. Фрейденссон

Типография: «ФОРТЕ ПРЕСС»
Тираж: 999 экз.
Номер подписан в печать 27 05 21
Распространяется бесплатно
Электронная версия газеты: www.quadra.ru

Макет, дизайн, верстка, препресс:
Агентство печати «PRINT HUB»
(ООО «Альтер Трейд»)
Москва, ул. Зорге, 16, пом. XI, ком. 18
+7 (495) 203-68-77
www.print-hub.ru

