



Фото предоставлено пресс-службой Правительства Воронежской области

Новая энергия Воронежа

16 апреля на Воронежской ТЭЦ-1 было многолюдно. Неудивительно, ведь оценить ход строительства нового энергоблока ПГУ-223 МВт приехал генеральный директор «Квадры» Семен Сазонов вместе с губернатором Воронежской области Александром Гусевым. Посмотреть, как идет стройка, пригласили журналистов – несколько телеканалов и ведущее интернет-издание области.

Встречал делегацию управляющий директор «Воронежской генерации» Виктор Назаров, который провел гостей по строящемуся энергоблоку:

главный корпус, который год назад представлял собой пустой металлический каркас, сейчас практически готов к сдаче. В нем появилось почти все необходимое вспомогательное оборудование для начала пуска наладки. Не только вспышки фотоаппаратов сверкали в главном корпусе во время визита, но и множество стораемых электродов электросварки – работа идет полным ходом. На объекте сейчас трудятся более 800 человек и 52 единицы техники. Рабочие приступили к монтажу газопровода, ведут строительные-отделочные работы, продолжается монтаж оборудования и подключение

внутриплощадочных инженерных сетей – канализации и водопровода. Смонтированы кабельные эстакады, установлено оборудование открытой установки трансформаторов, ведется реконструкция открытых распределительных устройств. Активно возводятся вспомогательные здания – маслоаппаратная, циркуляционная насосная станция и КПП. В конце визита Семен Сазонов подтвердил журналистам, что объект будет построен в этом году. «Сейчас завершается монтаж основного оборудования, в скором времени мы перейдем к пусконаладочным работам. Энергоблок позволит вывести

надежность теплоснабжения города на новый уровень, а также создать дополнительные рабочие места», – отметил генеральный директор «Квадры». Положительно оценил темпы реализации инвестпроекта губернатор Александр Гусев: «Строительство ПГУ имеет важное значение для региона. Мы получаем новый, совершенно другого уровня надежности объект экономики – установленное здесь современное оборудование позволит десятилетия работать без каких-либо сложностей».

Введение в строй ПГУ-223 МВт позволит увеличить выработку электроэнергии в полтора раза и повысит конкурентоспособность производства, а также надежность электро- и теплоснабжения потребителей Воронежа.

Жанна ПОШАТАЛОВА

ТЕМА НОМЕРА

Как прошел отопительный сезон в филиалах «Квадры»



стр. 02

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

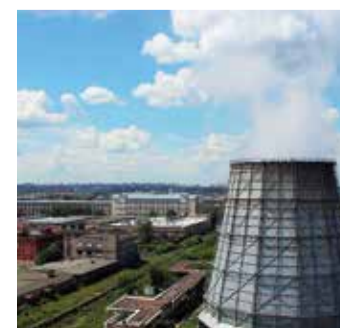
Интервью Первого заместителя генерального директора «Квадры» Вадима Логофета



стр. 04

ИСТОРИЯ

Тамбовской ТЭЦ – 65 лет



стр. 07



Деловой совет

Если цыплят считают по осени, то энергетики подводят итоги года весной, после завершения напряженного отопительного сезона. И – делятся предстоящими планами. 18 апреля в Туле прошло ежегодное совещание управляющих директоров филиалов «Квадры», на котором руководители рассказали о результатах работы и задачах на 2019 год.



БЕЛГОРОД.
МИХАИЛ ЧЕФРАНОВ:

Реализация всех планов 2018 года позволила нам обеспечить надежное теплоснабжение потребителей. Особое внимание мы

уделили замене ветхих тепловых сетей: при плане 17,4 км* переложили 22,4 км трубопроводов.

В 2019 году мы постараемся выполнить все запланированные ремонты и модернизацию оборудования, чтобы своевременно получить Паспорт готовности к отопительному сезону. Запланирован большой объем работ по реконструкции Губкинской ТЭЦ и замене теплосетей в рамках Соглашения о сотрудничестве между Правительством Белгородской области и ПАО «Квадра».



ЛИПЕЦК.
АЛЕКСЕЙ КУРИЛО:

В 2018 году Липецкий филиал справился со своей самой главной задачей – мы обеспечили регион надежным теплоснабжением. Во время отопительного сезона аварий у нас не было. Безусловно, этому способствовала огромная работа, которую наши сотрудники провели во время ремонтной кампании. В области отремонтировано почти 25 км тепловых сетей. Продолжалась работа по подключению новых объектов, в том числе и социально-значимых (школа в 30–31 мкр., детские сады мкр. Елецкий, ул. П. Смородина). В этом году надеемся выполнить не меньший объем.



ВОРОНЕЖ.
ВИКТОР НАЗАРОВ:

Основные плановые показатели 2018 года выполнены. Одной из главных задач стала модернизация ГТУ-2 с заменой газовой турбины. Проведен ремонт основного оборудования: 16 энергетических и водогрейных котлов, 10 турбин, восстановлены вводные трубопроводы и системы рециркуляции ГВС. Также мы заменили 19 км ветхих теплотрасс. Наиболее важные задачи 2019 года – ввод в эксплуатацию ПГУ-223 МВт ТЭЦ-1 и выполнение показателей концессионного соглашения, с подписанием которого наша доля в городе возросла с 62 до 92 %, количество подключенных домов увеличилось на 1500. Мы уже орга-

низовали эксплуатацию объектов концессионного соглашения в соответствии с принятыми в ПАО «Квадра» стандартами, сформировали отдельное производственное подразделение – городские тепловые сети, готовы программы ремонта, технического перевооружения, проведения ЭПБ. В рамках инвестиционной программы планируется вложить 450 млн рублей на реконструкцию концессионных объектов.



**ОРЕЛ.
СЕРГЕЙ ФИЛАТОВ:**

Отопительный период прошел стабильно, существенных сбоев в теплоснабжении и горячем водоснабжении потребителей не было. В ближайшее время в активную фазу войдет ремонтная кампания. В этом году на ремонт и реконструкцию объектов генерации и теплосетевого комплекса мы направим более 700 млн рублей. На Орловской ТЭЦ запланированы ремонты трех энергоблоков. На станции в Ливнах основные работы пройдут на газотурбинной установке, где выполнят замену модуля горячей части и камеры сгорания. Модернизация коснется и теплосетевого комплекса Орла: заменим порядка 8 км тепловых магистралей в однотрубном исчислении, 10 ЦТП оснастим системами погодного регулирования, что позволит оптимизировать потребление тепловой энергии в многоквартирных домах в период межсезонья, а также снизить тепловые потери.



**КУРСК.
АЛЕКСАНДР ВОРОНИН:**

По сравнению с 2018 годом мы на четверть увеличим объем нашей ремонтной программы – с 271 млн рублей до 353 млн рублей. Две трети инвестиций направим на обновление тепловых сетей. В частности, в этом году мы завершим масштабную реконструкцию тепломагистралей на ул. Красной Армии, модернизируем ветхую сеть на ул. Семеновская и выполним крупный капремонт трубопровода на ул. Энгельса. В целом к началу нового отопительного сезона мы планируем заменить более 13,5 км теплосетей.



**СМОЛЕНСК.
АНДРЕЙ КУЛАЕВ:**

2019 год для нас насыщен решением стратегических вопросов, связанных с перспективами дальнейшего развития теплоснабжения Смоленска. Совместно с городской администрацией мы работаем над актуализацией схемы теплоснабжения Смоленска. Обсуждаем варианты, которые бы учли интересы всех субъектов, задействованных в системе городского теплоснабжения. Из производственных планов – продолжим планомерное обновление теплосетевого комплекса, благодаря чему нам удастся из года в год значительно снижать тепловые потери на сетях.



**ЦЕНТР.
ЕВГЕНИЙ САМОРОДОВ:**

Филиал «Центральная генерация» в 2018 году увеличил полезный отпуск тепловой энергии на 78 тыс. Гкал, в том числе рост потребления пара составил 39 тыс. Гкал. Общая величина полезного отпуска тепловой энергии составила 2 615 тыс. Гкал. Сегодня перед филиалом стоят задачи по расширению рынка тепла, привлечения новых потребителей. Для этого мы выстраиваем активное сотрудничество с администрациями муниципальных образований и Корпорацией развития Тульской области в рамках проекта присвоения статуса «Территория опережающего социально-экономического развития» в регионах присутствия филиала.



**ТАМБОВ.
АРТЕМ УВОРВИХВОСТ:**

Тамбовский филиал показал хорошую динамику по всем показателям надежности и экономичности работы оборудования в период прохождения ОЗП 2018–2019. Это говорит о том, что мы идем правильным курсом к достижению максимальной эффективности по текущим производственным, сбытовым, правовым и имущественным направлениям деятельности филиала. Следующий отопительный сезон должен продемонстрировать еще более убедительные результаты.

ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН 2018–2019 В ЦИФРАХ



Оптимизация от слова «ОПТИМИСТ»

С декабря 2018 года в «Квадре» действует Проектный офис. Задачи офиса масштабные – реализация инициатив по повышению эффективности деятельности компании. О том, чем вызваны такие перемены в жизни «Квадры», чего уже удалось достичь рабочим группам Проектного офиса, рассказывает его руководитель – Первый заместитель генерального директора компании Вадим Логофет.

Вадим Геннадьевич, первый вопрос – каковы предпосылки создания в «Квадре» Проектного офиса?

«Квадра» была сложной компанией с точки зрения финансовых результатов, задержек с ДПМ-стройками, первую прибыль получила в 2017 году, а до этого жила в убытках. Поэтому в первом полугодии 2018 года по инициативе руководства «Квадры» международная консалтинговая компания провела исследование способов повышения операционной эффективности для улучшения финансового результата. По итогам многочисленных интервью с менеджментом исполнительного аппарата и филиалов был составлен отчет. В нем предложены изменения, которые помогли бы «Квадре» получить в течение нескольких лет дополнительный положительный эффект за счет оптимизации затрат и роста выручки. «Квадра» оказалась в ситуации, когда можно и нужно реализовать эти инициативы, но помимо существующей команды требовался человек, который бы координировал эту работу, – руководитель Проектного офиса, и с этим связано мое появление в компании.

О каких направлениях оптимизации идет речь и с чего началась работа Проектного офиса в «Квадре»?

Активная работа Проектного офиса началась после новогодних праздников. Мы создали 9 рабочих групп (по числу направлений) из представителей всех заинтересованных блоков, назначили ответственных руководителей. В перечень направлений оптимизации вошли сбытовая деятельность, технический блок, закупки, управление запасами, управление транспортом, строительство Воронежской ТЭЦ-1, аренда офиса Исполнительного аппарата и два направления по оптимизации модели



Сейчас я доволен тем, как коллеги преодолели первое недоверие к Проектному офису. Они увидели, что задачи, которые долгое время оставались нерешенными, за месяц проходили обсуждение на рабочей группе, обретали форму предложений, одобрялись на Управляющем комитете по проекту и приводились к конкретному результату.

Каких же результатов уже добились участники рабочих групп Проектного офиса?

В Рабочей группе по сбытовой деятельности выделены направления, связанные с разработкой Личного кабинета клиента, внедрением биллинга, повышением собираемости платежей.

В части закупочной деятельности важным результатом стало начало разработки номенклатурного справочника товаров. Наличие справочника позволит сократить сроки закупок, они будут осуществляться по типовым техническим заданиям с типовым наименованием. В «Квадре» сегодня более 700 000 номенклатурных позиций товаров и материалов! И есть случаи, когда все 8 филиалов направляют в Москву заявки на приобретение одной и той же позиции, но с разным наименованием, а исполнительный аппарат проводит 8 обосо-

СПРАВКА

ВАДИМ ГЕННАДЬЕВИЧ ЛОГОФЕТ, кандидат экономических наук

Окончил факультет международных экономических отношений Финансовой академии при Правительстве Российской Федерации. В 2015–2016 годах прошел обучение в London Business School по Программе развития руководителей высшего звена, подготовленной LBS совместно со Сбербанком.

С 2001 года работал в банковском секторе.

В ПАО Сбербанк – на руководящих должностях с сентября 2011 года, последняя должность – Управляющий директор – начальник управления по работе с клиентами энергетического департамента крупнейших клиентов Sberbank CIB.

В 2012–2014 годах являлся членом совета директоров дочерних банков Сбербанка в Казахстане и Белоруссии.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПРОЕКТНОГО ОФИСА. I КВАРТАЛ

- ВЫДЕЛЕНА ЛИМИТЫ НА НЕСНИЖАЕМЫЙ ОСТАТОК ЗАТРАТ НА 2020 ГОД. ПЛАНИРУЕМЫЙ СРОК НАЧАЛА ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР – ВО II КВАРТАЛЕ 2019 ГОДА. В ИТОГЕ ДО 90 % ЗАКУПОК БУДУТ ЗАВЕРШЕНЫ НЕ ПОЗДНЕЕ ЯНВАРЯ 2020 ГОДА, ЧТО ПОЗВОЛИТ СВОЕВРЕМЕННО ВЫПОЛНИТЬ ПОСТАВКИ.
- РАЗРАБОТАН ПРОТОТИП ЛИЧНОГО КАБИНЕТА КЛИЕНТА. ОНЛАЙН-СЕРВИС ПОЗВОЛИТ КЛИЕНТАМ ВНОСИТЬ ПОКАЗАНИЯ ПРИБОРОВ УЧЕТА, ОПЛАЧИВАТЬ УСЛУГИ БЕЗ КОМИССИИ И ПОЛУЧАТЬ КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ.
- ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ ПО ВНЕДРЕНИЮ ЕДИНОГО НОМЕНКЛАТУРНОГО СПРАВОЧНИКА. УНИФИКАЦИЯ НОМЕНКЛАТУРЫ ПОЗВОЛИТ УСКОРИТЬ ЗАКУПОЧНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ, ОПТИМИЗИРОВАТЬ СКЛАДСКИЕ ЗАПАСЫ И СНИЗИТЬ РИСК ПОВТОРНОЙ ЗАКУПКИ ИМЕЮЩЕГОСЯ ТОВАРА.
- ЗАВЕРШЕНЫ ИНИЦИАТИВЫ ПО УСКОРЕНИЮ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОЦЕДУР ПРИ КОНТРАКТАЦИИ ЛОТОВ НА ОБЪЕКТЕ ДПМ ВТЭЦ-1

и функций управления – в исполнительном аппарате и в филиалах.

Исторически в «Квадре» не был должным образом развит проектный подход. Практически каждый руководитель и сотрудник концентрировался на работе исключительно в рамках своих функциональных обязанностей и не связывал в единый процесс задачи других функциональных блоков. Поэтому после определения состава Проектного офиса первый месяц-полтора коллеги учились смотреть на процессы более широко.

На старте проекта нам потребовалось приложить усилия, чтобы расширить рамки полномочий в принятии решений людьми, входящими в рабочие группы, степень их ответственности и заинтересованности.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПРОЕКТНОГО ОФИСА. II КВАРТАЛ

- ВЫХОД НА ДОЛГОСРОЧНЫЕ КОНТРАКТЫ С ПОСТАВЩИКАМИ УСЛУГ ДЛЯ ЭКСПЛУАТАЦИОННЫХ НУЖД СТАНЦИЙ.
- АВТОМАТИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССА ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ ОБЪЕМА ДОКУМЕНТООБОРОТА.
- РАЗРАБОТКА ТИПОВЫХ ТЕХЗАДАНИЙ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫМ ЗАКУПКАМ, ЧТО ПОЗВОЛИТ СУЩЕСТВЕННО СОКРАТИТЬ ВРЕМЯ И ПОВЫСИТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ИНЖЕНЕРНЫХ СЛУЖБ.
- НА ОСНОВАНИИ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ИНВЕНТАРИЗАЦИИ АВТОТРАНСПОРТА И СПЕЦТЕХНИКИ ПЛАНИРУЕТСЯ ИХ УТИЛИЗАЦИЯ, ПРОДАЖА, ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЕ МЕЖДУ ФИЛИАЛАМИ

бленных закупочных процедур. Такая неэффективность будет исключена с появлением справочника.

Дорабатывается новый регламент закупочной деятельности, который закрепит зоны ответственности всех участников процесса, а не только блока ресурсобеспечения. В перспективе – внедрение новой автоматизированной системы проведения закупок, так как существующая сейчас система «БОСС-Референт» перегружена и в целом не предназначена для этих целей.

Один из ключевых моментов – выделение блоком экономии уже в марте лимитов под закупочную деятельность будущего года. Теперь производственный блок может не в сумасшедшем режиме (в октябре–декабре) заниматься оценкой того, что им нужно, ждать бюджет и только после этого начинать проводить закупки. Напротив, к декабрю мы подойдем с почти полной, на 70–80% согласованной программой закупок, которую реализуем сразу после утверждения бюджета на будущий год.

Далее, в течение ближайших месяцев мы планируем внедрить систему управления запасами, автотранспортом и спецтехникой. До настоящего времени автопарк в «Квадре» не рассматривался как единица управления. Транспорт был только лишь объектом снабжения, который нужно обеспечить ГСМ, сервисным обслуживанием, оформить страховые полисы. Учет транспорта и спецтехники, которых у нас более 800 единиц, ведется посредством неавтоматизированной таблицы Excel. По многим единицам техники нет понимания, на ходу ли они, нужно ли их утилизировать или продавать. В одном филиале какой-то техники переизбыток и она не используется в полном объеме, а в каком-то – дефицит и приходится арендовать недостающую.

Можно ли среди инициатив, которые определены Проектным офисом, выделить ключевые, условный Top-3?

Все эти направления связаны. С точки зрения возможной эффективности в цифрах, в первую очередь, я назо-

ву сбытовую деятельность. У нас очень большая просроченная дебиторская задолженность, и нам нужно научиться ее качественно собирать. Правильно выстроив процесс, мы сможем не допускать появления новых долгов, а имеющиеся – эффективно взыскивать, чтобы реинвестировать эти деньги в дальнейшее развитие компании.

Конечно, мы очень ждем успешного завершения строительства ПГУ-223 МВт Воронежской ТЭЦ-1, последнего проекта ДПМ. И делаем все, чтобы эта стройка шла быстрее. Помогаем с утверждением графиков, бюджетов, выстраиваем мотивацию наших коллег, ответственных за строительство.

Третье большое направление – это производственный блок, где возможность более эффективных и автоматизированных решений налицо. Это значительный пласт работы с точки зрения ремонтов оборудования, теплосетей, автоматизации диагностики их состояния, которая позволит более эффективно управлять ремонтным фондом. В каждом регионе предстоит внедрить математические модели, которые помогут определять первоочередность ремонтов. Это же относится и к бюджетам – в первую очередь будет делаться то, что более эффективно, даст большую отдачу или существенно снизит риски.

Вопрос, который волнует всех: что будет с «Квадрой» с точки зрения модели управления персоналом?

Оптимизация исторически воспринимается негативно, но, с одной стороны, этому термину созвучно слово «оптимальный», с другой – слово «оптимист».

Задача Проектного офиса «Квадры» – создать долгосрочный фундамент эффективного будущего компании, и мы в это верим. Увеличивается объем ремонтов, расходы на них, повышается надежность. При этом все это должно делаться не в убыток себе, а эффективно. Поэтому, когда мы говорим об изменении модели управления, речь идет об оптимизации функций с точки зрения качественного

изменения процесса, а не в том смысле, что они будут исполняться меньшим числом людей.

Наша задача – сделать функции более автоматизированными, снизить бюрократизированность процессов. И если мы понимаем, что для выполнения задачи оптимальным будет задействовать меньшее число человек, мы будем предлагать небольшие оптимизационные шаги, к примеру – переводить людей на новые направления деятельности, предлагать им развивать те функции, которые в «Квадре» ранее не выполнялись должным образом. Все люди, которые захотят заниматься чем-то новым, получат у нас соответствующие предложения.

Насколько система ценностей проектного подхода будет доводиться до конечного исполнителя в регионах, интегрироваться по всей компании?

Будет. Но это зависит от каждого сотрудника в первую очередь. Я бы попросил читателей поразмышлять, готовы ли они на своем уровне формировать проектное мышление, некую культуру проектной деятельности. Смотреть на свою работу не в формате «я исполняю должностные обязанности с 9 утра до 6 вечера, и на этом всё», а на то, как я их исполняю, что могу сделать лучше для компании и своего коллектива.

Надо понять, что команда руководителей во главе с Семеном Сазоновым здесь, в компании, не чтобы сэкономить несколько миллионов или миллиардов рублей. Задача одна – сделать «Квадру» более эффективной и надежной компанией. Повсеместно сейчас развиваются цифровизация, автоматизация, реализуются лучшие практики управления – даже в таких традиционных отраслях, как энергетика, удачных примеров очень много. Посмотрите, на какой уровень вышли госкомпания «Интер РАО», «Газпром энергохолдинг», как «выстрелили» частные компании – СГК, «Т Плюс». При этом у всех есть свои проблемы, ни одна компания не идеальна. При наличии таких конкурентов «Квадра» не должна быть поводом высказываться на тему «опять они не успели стройку в срок, опять у них что-то случилось, опять менеджмент поменялся».

ЦИФРА

Более
40

инициатив реализует
Проектный офис
в 2019 году

Чем планируется мотивировать персонал на работу в условиях проектного подхода?

Помимо Проектного офиса я курирую HR-направление и всегда буду подчеркивать, что люди – самый ценный актив компании. Машины, железо и оборудование не будут работать без людей, поэтому часть инвестиций должна обязательно направляться на персонал.

В планах у нас – комплекс мероприятий по развитию талантов, привлечению молодежи, поддержке людей предпенсионного возраста. Мы будем развивать программы профессионального обучения, ротации кадров, кадрового резерва – все эти фундаментальные проекты есть в компании, а в 2019 году они обретут новый импульс. Нам предстоит сделать акцент на развитие людей и повышение их вовлеченности.

Что могу пообещать точно – никаких резких движений не предвидится, все будет внедряться очень органично.

С начала года Проектный офис добился многих позитивных изменений. Возможно, они не сразу видны или понятны, но поверьте, с течением времени эффект заметит каждый. В конце первого полугодия будут подводиться предварительные итоги, и мы с радостью будем держать вас в курсе результатов.

КОМАНДА ПРОЕКТНОГО ОФИСА

РУКОВОДСТВО ПРОЕКТНОГО ОФИСА:

ВАДИМ ЛОГОФЕТ Первый заместитель генерального директора, руководитель Проектного офиса

ОКСАНА АНДРЕЕВА Советник первого зам. генерального директора, модератор Проектного офиса

РУКОВОДИТЕЛИ РАБОЧИХ ГРУПП ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:

ИВАН КУРЛОВ Начальник управления развития и автоматизации теплосбытовой деятельности

МИХАИЛ АКИНИН Директор департамента ресурсобеспечения

АЛЕКСАНДР МАЙОРОВ Зам. директора департамента по стратегии и развитию

ВЯЧЕСЛАВ КОСТИН Зам. главного инженера – директор департамента тепловых станций

АРТЕМ ГОЛОБОКОВ Директор департамента тепловых сетей и тех. развития

ЮРИЙ ЛЯЗЕР Директор департамента по работе с персоналом

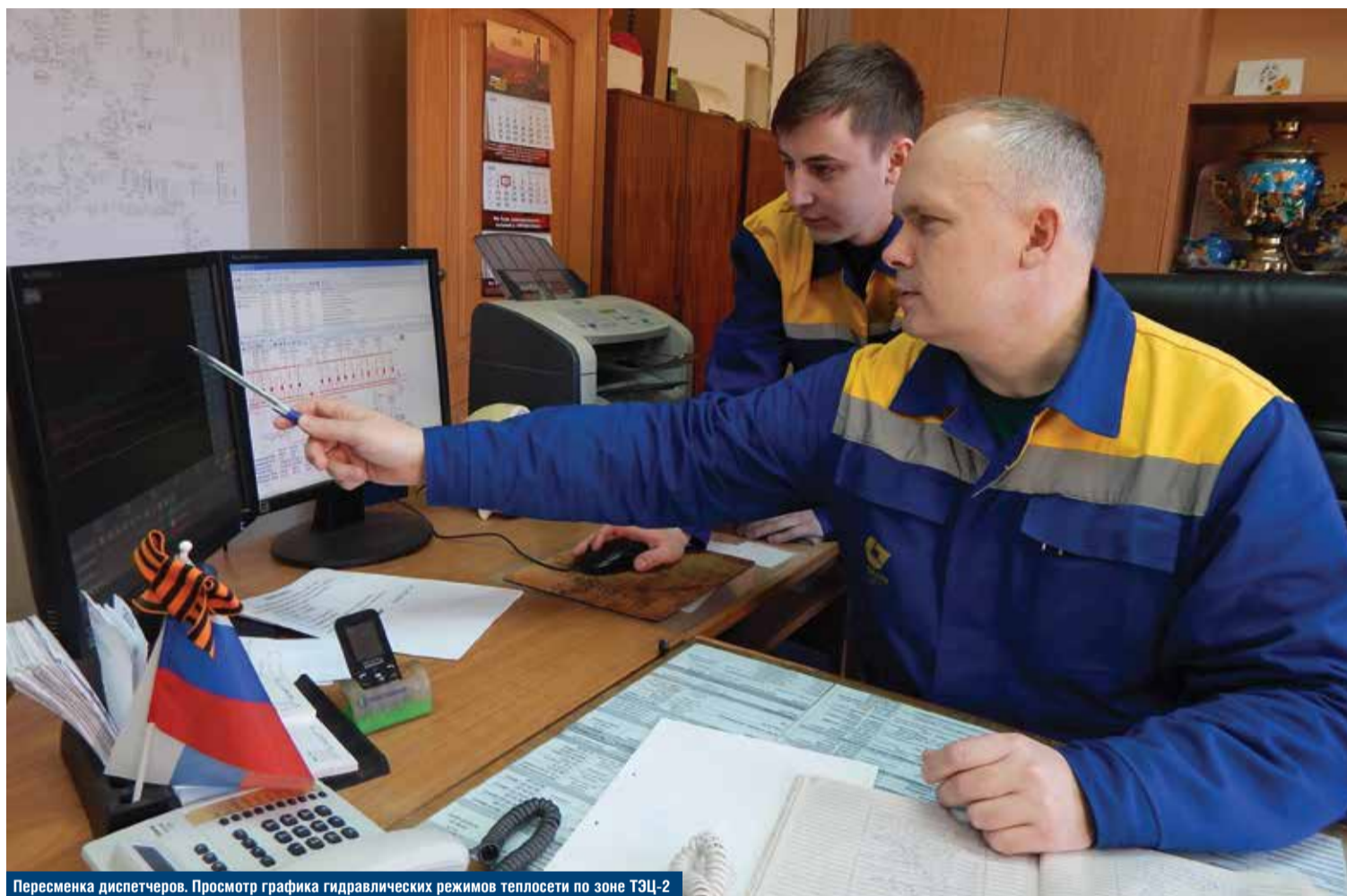
СЕРГЕЙ ПАРАМОННИК Заместитель Генерального директора – директор департамента строительства

КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ПРОЕКТНОГО ОФИСА. III КВАРТАЛ

- ВНЕДРЕНИЕ ВО ВСЕХ ФИЛИАЛАХ ПОДХОДОВ ПО ТЕПЛОВОЙ ИНСПЕКЦИИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫРУЧКИ ЗА ЭНЕРГОРЕСУРСЫ И СВОЕВРЕМЕННОЕ ВЫЯВЛЕНИЕ ДЕФЕКТОВ ТЕПЛОВОЙ СЕТИ.
- ОБОГАЩЕНИЕ БАЗЫ ДАННЫХ О КЛИЕНТАХ – ПОТРЕБИТЕЛЯХ ТЕПЛОВЫХ РЕСУРСОВ ПОЗВОЛИТ АДРЕСНО ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ С КЛИЕНТАМИ, В Т.Ч. ПРИ УРЕГУЛИРОВАНИИ ЗАДОЛЖЕННОСТИ.
- ОСНАЩЕНИЕ АВТОТРАНСПОРТА СРЕДСТВАМИ АВТОМАТИЧЕСКОГО МОНИТОРИНГА ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭКСПЛУАТАЦИИ

Диспетчерские будни

Если «сердцем» теплоснабжения города традиционно считают ТЭЦ, а тепловые сети сравнивают с сосудами, то диспетчерская предприятия, пожалуй, сродни центральной нервной системе. Ведь задача диспетчеров – предотвращать кризисные ситуации. Как организована эта работа в Смоленском филиале – в нашем репортаже.



Пересменка диспетчеров. Просмотр графика гидравлических режимов теплотсети по зоне ТЭЦ-2

КРУГЛОСУТОЧНЫЙ КОНТРОЛЬ

Обстановка диспетчерского пункта – лаконичная, ничто не должно отвлекать сотрудников от рабочего процесса. Четыре стационарных телефонных аппарата для внутренней и внешней связи (пятый – мобильный), три широких монитора – со специальными программами для фиксации параметров на тепловых источниках и тепловых сетях, на стене – подробная оперативная схема расположения тепловых сетей, тепловых камер и оборудования.

На столе – открытый оперативный журнал – своеобразный «дневник» диспетчера: по нему можно поминутно восстановить события любых суток за последние три года.

– Мы должны обеспечивать непрерывность процесса теплоснабжения. Круглосуточно мониторя параметры теплоносителя в системе, мы первыми узнаем о любом их колебании и обязаны быть в курсе даже того, что происходило не в наше дежурство. К тому же есть процессы, которые ведут несколько диспетчеров, – объясняет заступаю-

щий на смену диспетчер Дмитрий Каплунов, имеющий самый большой стаж работы в диспетчерской – 16 лет.

– Например, при плановом объезде участков теплотсети наши слесари ночью зафиксировали, что залита тепловая камера, – подхватывает сдающий смену диспетчер Александр Захаров. – Слесари взяли воду для анализа. Рано утром химики определяют, чья это вода. Если индекс жесткости будет соответствовать нашему теплоносителю, то диспетчер направит на место бригаду для выяснения причин. При этом еще

ночью я сообщил о ситуации коллегам из муниципальных «Теплосети» и «Водоканала», чтобы они проверили свои сети на наличие утечек.

– Без разрешения диспетчера не может идти ремонт на сетях или оборудовании теплоисточников, отключение которого может повлиять на гидравлический режим сети, – поясняет начальник службы Александр Черных. – Например, перед ремонтом тепловых сетей мы готовим для эксплуатационных бригад «Программу вывода участка в ремонт», где подробно расписываем, какое оборудование (здвижки, дренажи, воздушники) в какой последовательности должно быть закрыто или открыто. После каждого действия нам отзваниваются мастера, и мы фиксируем время завершения каждого этапа переключений. Потом нам сообщают время завершения ремонта, и мы приступаем к новому процессу – последовательному запуску магистральной тепловой сети. Все должно быть согласованно и четко.

АЛЛО, АВАРИЙНАЯ?

– Аварийная «Смоленской генерации»! Диспетчер Каплунов!.. Что случилось? Зачем вам комиссия?.. – Отвечает на телефонный звонок Дмитрий и одновременно достает еще один журнал. – Какие параметры на элеваторном узле?.. Назовите фамилию и телефон для связи... Хорошо, заявка будет передана в тепловую инспекцию. Ожидайте!

Еще один важный документ в диспетчерском пункте – журнал заявок потребителей. Это те самые жалобы на холод/жару в квартирах, низкие параметры, которые приходят от специалистов домоуправлений и которые направляются в участок тепловой инспекции. Его специалисты – контролеры участка – непосредственно работают с потребителями: выезжают на места, проводят проверки. Результаты осмотров также фиксируют в журнале, поэтому ни одна заявка не остается забытой.

– Я помню, как пришел сюда работать три года назад, – вспоминает Александр Захаров. – Звонки шли валом! Ситуация нервная, ремонтов много, но надо держать себя в руках и спокойно работать. Процентом на 70 жалоб тогда было больше. Сейчас люди меньше жалуются, все-таки сказывается работа ремонтников – столько старых труб поменяли за эти годы!

Елена ТАРАСЕНКО



Мастера эксплуатационных бригад получают диспетчерскую заявку



Тамбовская ТЭЦ: 65 лет тепла и света

24 апреля 1954 года вписано в летопись тамбовской энергетики золотыми буквами. В этот день первый турбогенератор Тамбовской ТЭЦ дал промышленный ток. С момента ввода в эксплуатацию установленная мощность станции выросла в 15 раз, до 235 МВт. Сегодня ТЭЦ – самый крупный производитель электро- и тепловой энергии в регионе: она покрывает 30 % потребностей области в электроэнергии и на 60 % обеспечивает город Тамбов теплом.



Строительство Тамбовской ТЭЦ, ноябрь 1953

ПЛЮС ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ ВСЕЙ ТАМБОВЩИНЫ

Становление энергетики Тамбовской области началось в начале прошлого века. В 1901 году в вагоноремонтных мастерских запустили первую в городе дизельную электростанцию мощностью 50 лошадиных сил. В 1911 году построили Тамбовскую городскую дизельную станцию мощностью уже 400 киловатт, а через год на обводном канале близ Тамбова возвели плотину и ГЭС, чья турбина системы «Френсис» дала ток в начале 1914 года.

После революции началось победоносное шествие по стране плана ГОЭЛРО. Появлялись все новые промышленные предприятия, к ним прокладывали кабельные сети, на строящихся станциях устанавливали уже отечественное энергооборудование. Для Тамбовской области массовая электрификация пришла на вторую половину двадцатого столетия.

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТЭЦ – БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ

Строительство теплоэлектростанции на Тамбовском анилинокрасочном заводе стало определяющим фактором для развития энергетики города и области. Первый камень в фундамент распределительной будущей станции заложили 8 июля 1950 года. По традиции времени событие сопровождал митинг, на котором комсомольцы призывали коллектив строителей «отдать все силы, показать образцы трудовой доблести и развернуть социалистическое соревнование». Впереди был большой путь – выполнить 350 тыс. м земляных работ, 7 100 м бутовой и 31 100 м кирпичной кладки, уложить 2 300 тонн металлоконструкций. На станции установили турбины фирмы АЕГ и котлоагрегаты Штейнмюллера, полученные в счет репараций из Германии. К концу 1954 года завершились строительство и монтаж первой очереди, электрическая мощность станции увеличилась до 30,5 МВт, а тепловая выработка составила 72 Гкал/час.

В первый день 1955 года станцию передали в ведение Министерства электростанций СССР, которое сразу же поставило вопрос о дальнейшем расширении Тамбовской ТЭЦ.

ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

Строительство второй очереди ТЭЦ началось в 1957 году. В 1960–62 гг. на станции ввели в эксплуатацию современные на тот момент котлоагрегаты, турбоагрегаты и турбогенераторы. Все это время Тамбовская ТЭЦ работала на подмосковном буром угле: низкосортное сырье доставляло много хлопот для эксплуатационного персонала котельного и топливо-транспортного цехов.

Уголь постоянно забивал «течки» трубы, в 180-тонный бункер приходилось спускаться человеку («шуровщику», как их тогда называли) и вручную разбивать завалы. Это была тяжелая, малопродуктивная работа, сопряженная к тому же с риском для жизни. В котельном цехе люди ходили чумазами, как кочегары. По несколько раз в день поднимались на высоту пятиэтажного дома, чтобы контролировать уровень воды в барабане котла.

Для повышения эффективности работы на самом высоком уровне было принято решение о переводе Тамбовской ТЭЦ на сырье более высокого качества. Уголь стал поступать из Богословского месторождения, Свердловская область. Это послужило толчком к последующему переводу Тамбовской ТЭЦ на мазут и газ. С начала строительства станции прошло больше полувека. Несмотря на солидный возраст, Тамбовская ТЭЦ остается важнейшим звеном в энергосистеме региона. При вводе станции в эксплуатацию промышленных потребителей в Тамбове было так мало, что пуск нового оборудования стал возможен только после отключения в городе всех генерирующих мощностей. С того времени энергопотребление в области выросло в



Сегодня ТЭЦ – самый крупный производитель электро- и тепловой энергии в регионе

сотни раз. Но до сих пор благодаря Тамбовской ТЭЦ светит каждая третья лампочка в области, отапливается каждая вторая квартира в столице региона. При этом себестоимость производства 1 Гкал остается самой низкой среди теплоснабжающих организаций.

Светлана ХАБАРОВА

ФОТО МЕСЯЦА

В борьбу за звание «фотографа месяца» вступили мужчины! В апреле, после долгих мук выбора, редакция признала лучшим снимок, сделанный Игорем Скачковым, начальником смены КТЦ Елецкой ТЭЦ. Заслуженный подарок уже едет к автору.



Чтобы следующий номер украсила ваша фотография, нужны три простых шага:
- Снять энергообъект «Квадры» на мобильный телефон или фотоаппарат.
- Опубликовать фото в Instagram или ВКонтакте.
- Не забыть поставить хэштег #Квадра_Энергетика.

ЭНЕРГИЯ ТАНЦА

Если к балерине присоединить динамо-машину, девушка в балетной пачке сможет давать электричество. Об этом в одном из своих монологов говорил Аркадий Райкин. Радикальная идея юмориста вряд ли когда-нибудь воплотится в жизнь, но, вдохновившись ею, наша редакция отыскала в филиалах «Квадры» тех, кто умудряется вырабатывать энергию не только на работе, но и в свободное время – на танцполе.

29 апреля – Международный день танца. Отмечается по инициативе ЮНЕСКО, приурочен ко дню рождения французского балетмейстера Жан-Жоржа Новерра, «отца современного балета».

КУРСК

ТАНЦЕВАЛЬНЫЙ ДРАЙВ

В 6 лет Анна Большакова, инженер ПТО Курской ТЭЦ-1, увидела по телевизору балет «Лебединое озеро» и поставила родителям ультиматум – хочу быть балериной. Анну отдали в музыкальную школу по классу «хореография», где она занималась до 16 лет. Потом пришлось сделать длительный перерыв – учеба, а затем семья и работа требовали внимания.

Но желание танцевать не отпускало, и когда в Курске появились танцевальные школы для взрослых, Анна выбрала для себя направление «боди-балет», благо свободного времени стало больше. Вместе со студией «Танцующий город» она участвует в городских и областных конкурсах, где занимает призовые места.

«Некоторым просто интересно постоять у станка, сделать растяжку, потому что обычный фитнес не по душе. Мне же нужен драйв сцены, нужно, чтобы кто-то оценивал – действительно я что-то могу или нет. Это подстегивает развиваться дальше, постоянно усложнять программу, пробовать что-то новое», – рассказывает Анна Большакова.



Начать заниматься танцами Анну Большакову вдохновил балет «Лебединое озеро»

ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

Возможность получить киловатты из танца все-таки есть. В 2008 году в Лондоне открылся ночной клуб, где энергия движения ног посетителей перерабатывалась в электричество. В системе напольного покрытия танцпола используется концепция пьезоэлектричества (когда кристаллы и керамика создают заряд при деформации). Энергии одной вечеринки в Club4Climate хватает, чтобы на 60 % обеспечить электричеством все здание клуба в течение дня.

ЛИПЕЦК



Талант Аллы Камыниной оценила королева Елизавета II

ПРИЕМ У АНГЛИЙСКОЙ КОРОЛЕВЫ

В 9 лет Алла Камынина, ведущий экономист финансового отдела «Липецкой генерации», побывала с родителями на концерте ансамбля «Казачьи России».

Красочные танцевальные номера и трюки потрясли девочку, она грезилась только народными танцами, и в 16 лет стала артисткой балета Государственного театра танца «Казачьи России».

«С гастрольями я объездила полмира, побывала даже в Северной Корее, – рассказывает Алла. – Одними из самых запоминающихся были выступления в Англии, где наш коллектив участвовал в грандиозном действе Royal Windsor Horse Show, посвященном 60-летию пребывания на троне королевы Великобритании Елизаветы II. Для участников праздника в Виндзорском замке устроили прием, на котором английская королева каждого гостя приветствовала рукопожатием».

БЕЛГОРОД



Танцы, по мнению Алексея Рязанцева, прекрасная форма досуга

VAMOS A BAILAR!

Путь в мир танца для Алексея Рязанцева, руководителя службы производственного контроля и охраны труда Белгородского филиала, начался 3 года назад. Свое мастерство он оттачивает в сальсе и бачате, год назад увлекся спортивными бальными танцами.

«Занятия танцами не только вырабатывают красоту движений, развивают координацию, поддерживают хорошую физическую форму, но и позволяют обмениваться эмоциями с партнерами, дают заряд позитивного общения», – рассказал Алексей Рязанцев.

Несмотря на небольшой танцевальный опыт, Алексей добился серьезных успехов. Он участвовал во Всероссийских танцевальных флешмобах, а в 2017 году стал бронзовым призером 3-го Всероссийского конкурса-фестиваля по социальным латиноамериканским танцам.

ОРЕЛ



Восточные танцы – страсть Ирины Николаевой

ВОЛШЕБНЫЙ ВОСТОК

Ирина Ведяева, бухгалтер «Орловской генерации», всегда хотела быть балериной. Копировала их позы, даже пыталась сделать фуэте.

Ходить в танцевальный кружок Ирина начала лет в 12–13. Первые шаги давались нелегко, но уже через год состоялся ее дебют на сцене. «Как мы ждали новых выступлений, как к ним готовились! Я танцевала в составе летних агитбригад, в самых разных условиях – на только скошенном поле или в сельском клубе. После долгого перерыва решила потряхнуть стариной и уже около десяти лет занимаюсь восточными танцами. Обожаю репетиции и концерты, атмосферу нашей студии «Исида», где все – большая дружная семья», – делится эмоциями Ирина Николаевна.

Сергей ПАНАРИН, Светлана ВОЛОДИНА, Мария АНЗИНА, Роман ДАКАЛИН

Фото из личных архивов героев публикации



ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ
ИЗДАНИЕ «КВАДРА ЭНЕРГЕТИКА»

№ 4, апрель, 2019 год

Учредитель: ПАО «Квадра»
Издается с 2005 года

Адрес редакции: 123022, г. Москва,
Звенигородское ш., 18/20, корп. 2
Электронная почта: pressa@quadra.ru
Телефон департамента целевых
коммуникаций: +7 (495) 739-73-33
Главный редактор: Т.А. Фрейденссон

Типография: «ФОРТЕ ПРЕСС»
Тираж: 999 экз.
Номер подписан в печать 26.03.2019
Распространяется бесплатно
Электронная версия газеты:
www.quadra.ru

Макет, дизайн, верстка, препресс:
Агентство печати «PRINT HUB»
(ООО «Альтер Трейд»)
Москва, ул. Зорге д.16, пом XI, ком 18
+7 495 203-68-77
www.print-hub.ru

