

ОБНОВЛЕНИЕ

На сайте Липецкого филиала появился сервис «ОДПУ-контроль»



стр. 02

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Интервью с генеральным директором Ксенией Сухотиной



стр. 04-05

ДОСТИЖЕНИЯ

Молодые специалисты примут участие в инженерном чемпионате «CASE-IN»



стр. 07

Центр тепла

№ 1 (181) январь-февраль 2022

ИЗДАНИЕ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «КВАДРА – ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ»



РУСАТОМ
ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ
РЕШЕНИЯ
РОСАТОМ



Сработали результативно

За 2021 год станции «Квадры» произвели 11,982 млрд кВт·ч электроэнергии, что на 1,755 млрд кВт·ч выше показателя прошлого года (10,227 млрд кВт·ч). Полезный отпуск тепла в ушедшем году составил 19,2 млн Гкал (в 2020 году – 17,9 млн Гкал).

Увеличение выработки электроэнергии на 17% к аналогичному периоду прошлого года обусловлено ро-

стом потребления в ОЭС Центра, что во многом связано с низкими температурами в январе-марте и декабре 2021 года, а также ранним началом отопительного сезона. Прошедший год продемонстрировал восстановление как общего электропотребления, так и уровня востребованности тепловых электростанций. Динамика полезного отпуска тепловой энергии обусловлена изменением

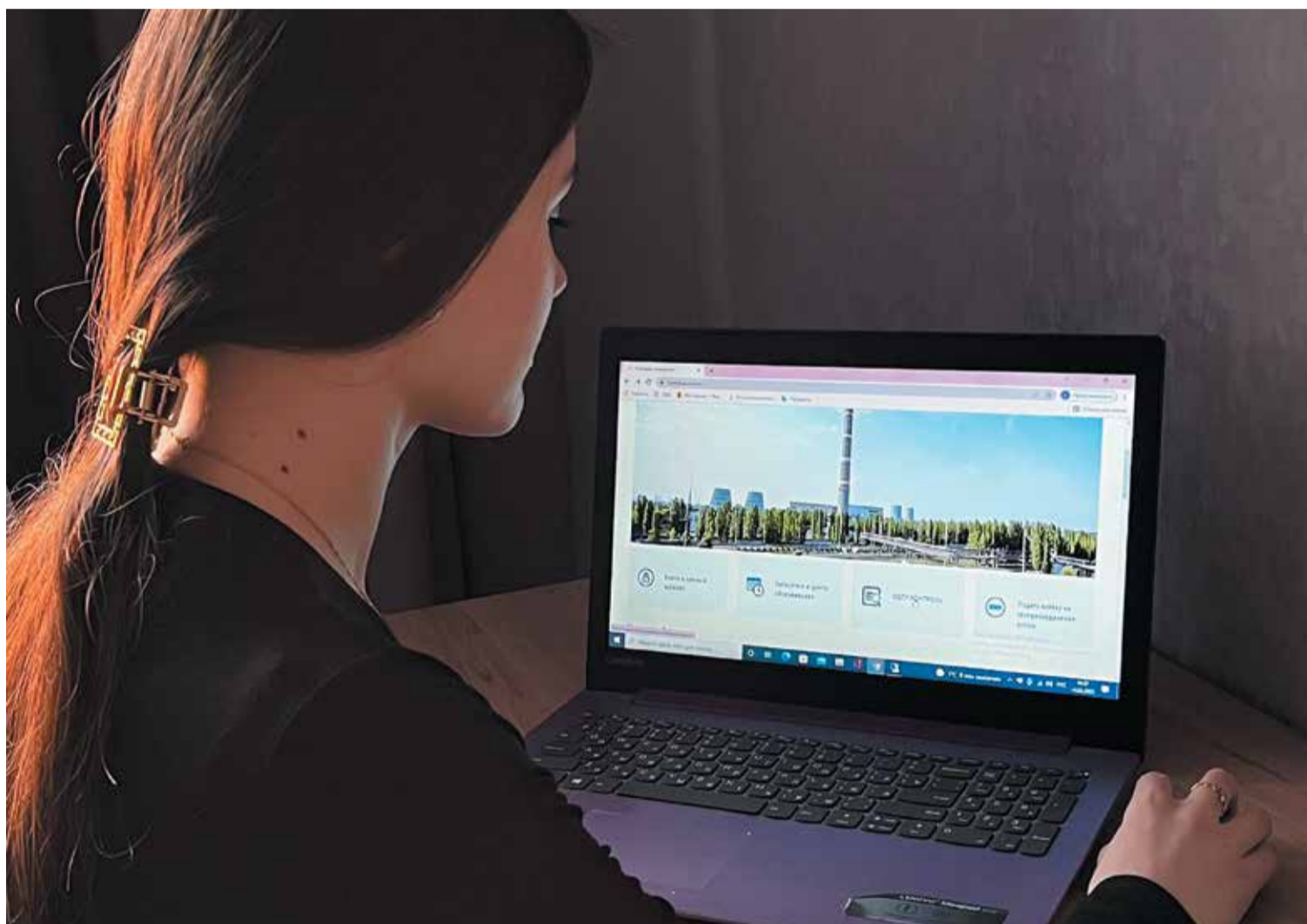
климатических условий и продолжительности ОЗП.

Наибольший объем электрической энергии произвел Центральный филиал «Квадры»: 3,285 млрд кВт·ч, что составляет 27,4% от выработки компании. Больше всего тепла отпущено потребителям Воронежского филиала ПАО «Квадра»: 5,5 млн Гкал, или 28,9% от общего объема полезного отпуска теплоэнергии.

11,9
млрд кВт·ч
выработка «Квадры»
в 2021 году

Контрольная работа

С января этого года на странице Липецкого филиала появился новый сервис под названием «ОДПУ-контроль». Теперь клиенты компании в Липецке, не выходя из дома, могут получать информацию о состоянии общедомового прибора учета тепловой энергии. О том, чем было продиктовано появление такого сервиса, читайте в нашем материале.



Жители трехэтажки по адресу улица Пионерская, дом 9/10 на окраине города Грязи были шокированы, когда получили платежки за октябрь с суммой в 10 тысяч рублей за тепло. Как так вышло? Чья ошибка? Оказалось – никакой ошибки нет. Удар по карманам жителей нанесла управляющая компания.

Это не в первый раз, когда УК подводит жителей этого дома. Еще год назад выяснилось, что здание потребляет столько тепла, сколько хватило бы на две трехэтажки. Низкая энергоэффективность. Проще говоря, дом старый, везде сквозит, регулирование отсутствует, вот и тепло расходуется по полной программе. В прошлом году за отопление «трешки» площадью 80 квадратов в декабре жители в одной из квартир заплатили 6430 рублей!

Возмущению тогда не было предела. Решили обвинить во всем домовый счетчик – подумали, сбился. Вот УК и передала в «Квадру» неверные показания, на основании которых ресурсники выставили счет.

Но в этом году – новый сюрприз. Жители той же квартиры получили счет за тепло в октябре на сумму 9591 рублей. Тут уже решили кинуться на «Квадру»: откуда такие суммы? Оказалось, в «Квадре» расчет сделали

по среднемесячным показателям прошлого года: ведь в компании отсутствовали показания ОДПУ, управляющая компания их не передала.

Жители пошли выяснять в свою управляющую компанию – ООО «ГРСУ». И тут грязинцы узнают, что общедомового счетчика в их



Специалисты филиала проверяют работоспособность ОДПУ

доме теперь нет. УК показывает акт, что нет технической возможности его установки. То есть еще в апреле счетчик был и работал, а в октябре «нет технической возможности».

Когда специалисты «Квадры» прибыли на место, то обнаружили, что ОДПУ действительно в полуразобранном состоянии и не работает. Как так получилось? Спрашивать надо с ООО «ГРСУ», которое занималось его обслуживанием.

ЭТОТ СЛУЧАЙ – НЕ ЕДИНИЧНЫЙ

Тема начислений как никогда была актуальна в регионе. Вопрос даже обсуждался на общественном совете по вопросам ЖКХ, который проводил губернатор Липецкой области.

– Наши сотрудники проанализировали все обращения, связанные с начислениями за тепло. После выявили «проблемные» адреса – жалобы поступали из 470 домов. По итогам проверки в большинстве домов, откуда поступали жалобы, были неисправны или не прошли поверку общедомовые приборы учета. Это сказалось на платежах жителей, которые изменились в большую сторону, – рассказал заместитель управляющего директора Липецкого филиала по реализации тепловой энергии Алексей Данилов.

Также специалисты филиала провели контрольно-инспекционные мероприятия и установили, что в ряде домов приборы учета работали исправно, однако управляющие компании своевременно не передали показания в «Квадру».

Ситуация повторилась и в следующем месяце. В ноябре коммунальщики не передали данные 185 общедомовых приборов учета тепловой энергии. Все эти приборы были поверены и находились в рабочем состоянии.

– Клиент должен оплачивать только фактически потребляемое количество тепловой энергии, которое как раз фиксирует общедомовой прибор учета. Поэтому он должен быть исправен, а его данные вовремя передаваться в филиал компании. С помощью сервиса «ОДПУ-контроль» мы подключаем и наших потребителей к процессу контроля управляющих компаний. Вместе мы сможем свести к минимуму повторение подобных ситуаций, – рассказал управляющий директор Липецкого филиала Алексей Курило.

Интерфейс нового сервиса интуитивно понятен каждому. Во вкладке «ОДПУ-контроль», размещенной на официальном сайте филиала, есть специальная форма, куда клиенту необходимо ввести свой адрес. Далее на экране появится вся необходимая информация: исправен или не исправен общедомовой прибор учета, какая организация занимается его обслуживанием и самое главное – передала ли эта организация данные ОДПУ в филиал, чтобы их могли использовать в расчетах платы за отопление.

Стоит добавить, что управляющие компании начали внимательнее относиться к своим обязанностям. В Липецкий филиал компании поступают все больше данных ОДПУ, а следовательно, меньше жалоб от потребителей. Наличие сервиса «ОДПУ-контроль» отныне позволит клиентам легко и просто контролировать управляющие компании в части передачи показаний в «Квадру».

Сергей Панарин

Курский «Спутник» вышел на новую «орбиту»

Курский филиал ввел в эксплуатацию обновленный центральный тепловой пункт «Спутник» – первый из 33 муниципальных ЦТП, модернизированный в рамках концессионного соглашения. Стоимость проекта превысила 19 млн рублей. Первыми оценить перемены пришли журналисты курских СМИ.



Более 30 лет оборудование теплового пункта «Спутник» поддерживало необходимые температуру и давление подачи горячей воды для трех девятиэтажек на 2-м Весеннем проезде, удаленных от котельной ООО «ТГК». С каждым годом «Спутник» требовал все больших затрат на ремонты оборудования, а его эффективность снижалась.

Оборудование теплового пункта морально устарело. КПД изношенных кожухотрубных водоподогревателей не превышал 70%. Наблюдался большой расход тепловой и электрической энергии. Все чаще требовались ремонтные работы, что приводило к кратковременным отключениям горячей воды у потребителей, – рассказал в ходе пресс-тура начальник Железнодорожного района тепловых сетей ПП «Комплекс теплоснабжения» Курского филиала «Квадры» Михаил Машкин.

В середине января для «Спутника» началась новая жизнь – теплопункт прошел модернизацию в рамках концессионной программы. Устаревшие водоподогреватели уступили место высокотехнологичным пластинчатым, эффективность которых на 20% выше. Надежность работы электродвигателей повысилась за счет установки асинхронных преобразователей вращения ротора. Экономичность нового оборудования уже оценили местные жители.

– Модернизация позволила перевести дома, запитанные от теплопункта, на закрытую схему подачи горячей воды. Раньше потребители получали горячую воду напрямую от котельной и оплачивали ее по тарифу, который учитывал все расходы теплоисточника на подогрев и многоступенчатую очистку. Теперь они оплачивают только подогрев, так как сейчас на теплопункте установлен водоподогреватель для водопроводной воды, – подчеркнул Михаил Михайлович.

Особая гордость теплоэнергетиков – перевод «Спутника» в автоматический режим работы. Представитель компании продемонстрировал журналистам основные узлы удаленной системы контроля за теплопунктом. Комплекс позволяет специалистам диспетчерской службы, находясь за два десятка километров от «Спутника», корректировать его рабочие параметры. Компания планирует установить автоматизированные системы на всех городских теплопунктах, входящих в концессионную программу.

– Такой вот земной космос, – поделился с прессой впечатлениями от нового оборудования ЦТП Михаил Машкин. – Раньше такое сложно было представить, а сейчас это свершившаяся реальность.

Роман Дакалин

ВНИМАНИЕ! ИЩЕМ ПРОВОДНИКОВ ИЗМЕНЕНИЙ ПАО «КВАДРА»!

ЗАЧЕМ?

Энергетика – сложная отрасль, где все регламентировано, много инструкций, положений, регламентов. Большинство из них абсолютно оправданы, установлены на уровне законов и выполняют важную роль организации работы в сфере энергоснабжения. В то же время часть внутренних нормативных документов в любой компании либо потеряли свою актуальность, либо начинают противоречить более свежим версиям и только усложняют работу специалистов. Кроме того, процессы, которые складывались, зачастую имеют очень сложный, извилистый путь, превращая решение многих вопросов в бесконечный квест. Выход – сокращение сроков протекания процессов и цифровая трансформация!



От рутины
избавит
цифровизация!



КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

Все офисные или производственные процессы разбираются на этапы, анализируются. Убираются лишние звенья и выстраивается идеальное состояние процесса. После этого он закрепляется в новых регламентах и цифровых сервисах.

ДОКАЗАНА ЛИ ЭФФЕКТИВНОСТЬ?

Доказана. Такой подход основывается на Производственной системе росатома, которая позволила сократить в разы сроки различных процедур как в энергетике, так и в производстве. Например, сократились сроки ремонта на станциях, уменьшились запасы, ускорилось принятие решений, а экономический эффект составил сотни миллионов. И, конечно, сотрудникам стало быстрее и удобнее работать.

КОГО ЖДЕМ?

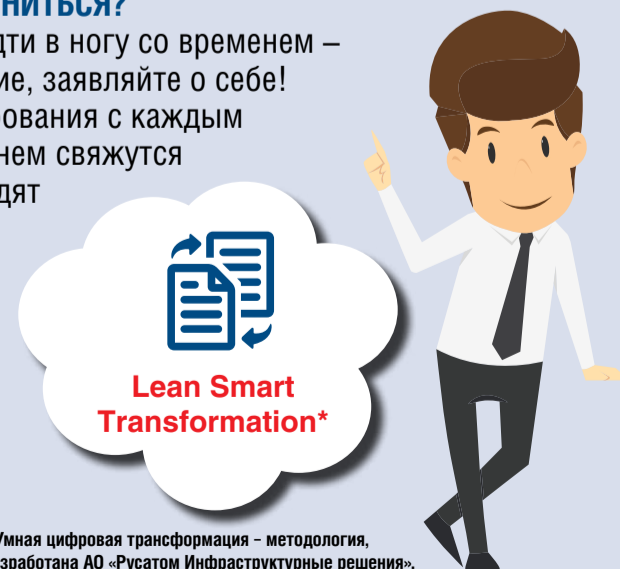
Сотрудников офисов, равнодушных, с живым интересом к «цифре», позитивным мышлением и навыками командной работы. Тех, кто готов объяснять, помогать, отвечать на самые каверзные вопросы, словом, быть проводниками изменений.

ЧТО НУЖНО БУДЕТ ДЕЛАТЬ?

Помогать в развитии цифровизации нашей компании. Отобранные в Команду изменений кандидаты пройдут обучение, будут реализовывать проекты по оптимизации и подготовке к оцифровке процессов под руководством опытных экспертов. Цель такой «школы изменений» – дать нашим коллегам новые знания и навыки, чтобы они смогли сами успешно пройти переходный этап, а потом помогли адаптироваться к новым условиям работы другим.

КАК К НАМ ПРИСОЕДИНИТЬСЯ?

Кто хочет меняться, идти в ногу со временем – проходите тестирование, заявляйте о себе! По результатам тестирования с каждым принявшим участие в нем свяжутся наши эксперты и обсудят дальнейшие планы.



* Умная цифровая трансформация – методология, разработана АО «Русатом Инфраструктурные решения».

Ксения Сухотина: «Важно как можно быстрее стать единой командой»

С 1 февраля 2022 года Ксения Сухотина возглавила компанию «Квадра». Редакция нашей газеты собрала все вопросы, которые волнуют сотрудников, и задала их новому генеральному директору.

Какова новая стратегия развития компании «Квадра» и каким направлениям работы в ближайшее время Вы планируете уделить особое внимание?

– Наши главные задачи остаются без изменений: надежное теплоснабжение потребителей в городах присутствия и выполнение своих обязательств на рынке электроэнергетики и мощности. «Квадра» – одна из системообразующих компаний, занимающая ключевое положение в энергетике Центрального федерального округа. Естественно, что на наших плечах лежит очень большая ответственность. Не только перед потребителями, но и перед регионами, ведь энергетика – это инфраструктура, от состояния которой зависит экономическое развитие территории.

Поэтому мы будем активно развивать сотрудничество с региональными и городскими властями. Планируем реализацию совместных комплексных проектов, которые должны улучшить качество теплоснабжения, повысить экологичность работы ТЭЦ, качество жизни людей и городской среды. Это то, что мы уже давно делаем в регионах нашего присутствия. Без учета объектов «Квадры» в составе компании находятся ТЭЦ, теплосети, водоканальные сети в семи регионах страны. То есть у нас достаточно большой опыт работы и в энергетике, и в коммунальном хозяйстве. Везде мы стараемся выстроить конструктивное взаимодействие с городом и регионом, чтобы обновить инфраструктуру и создать новые возможности для роста и развития.

Например, в Глазове Удмуртской республики мы реализуем две концессии общим объемом около 1 млрд рублей. Это модернизация сетей водоканала и обновление те-



плосетового комплекса. Буквально на днях было заключено концессионное соглашение на строительство котельной в Южно-Сахалинске, где под нашим управлением находится городской оператор теплосетей – Сахалинская коммунальная компания. В Северске Томской области у нас сейчас идет модернизация ТЭЦ с общим объемом инвестиций в 12 млрд рублей.

В Краснокаменске Забайкальского края начинаем масштабирование технологии по переработке золошлаковых отходов ТЭЦ, которая была ранее успешно запущена в Северске.

Отдельное и очень важное направление нашей работы – это внедрение цифровых технологий в работу оборудования и персонала. Возглавляя ассоциацию

«Цифровая энергетика», я вижу, насколько большое значение цифровизации процессов придают все крупнейшие энергокомпании страны, и естественно, что мы не остаемся в стороне от этого процесса. Тем более, что у нас есть собственные цифровые продукты, которые уже прошли обкатку и готовы к тиражированию. Например, в Глазове действует система «Цифровой водоканал», благодаря которой существенно сокращается объем ручного труда, работа оборудования мониторится в режиме реального времени, а время реагирования на нештатные ситуации уменьшается в разы. С системой уже ознакомились многие коллеги из других компаний, например, из «Российских коммунальных систем», и остались довольны увиденным. Параллельно приступаем к внедрению похожего продукта – «Цифровое теплоснабжение».

Поэтому, подытоживая, могу сказать, что все передовые технологии, передовые продукты будут постепенно внедряться на наших объектах во всех регионах. И, конечно, остаются текущие задачи. Сегодня это – успешно завершить отопительный сезон и своевременно войти в активную фазу ремонтной кампании.

– Как «Квадра» будет интегрирована в стратегию развития «Росатома» до 2030 года? Есть ли в планах отказ от неэффективной генерации в пользу создания новых АЭС в ряде регионов присутствия компании, например, в Курске, Воронеже, Калуге?

– На самом деле вопрос сложный и требует серьезного комплексного подхода. Действительно, вы могли видеть в СМИ различные рассуждения на эту тему: дескать, придет «Росатом» и начнет закрывать ТЭЦ для повышения загрузки

атомных станций. Но так ставить вопрос точно нельзя. Речь может идти только о перераспределении нагрузки в тех случаях, где это эффективно, позволяет компании достигать синергии при сохранении высокого уровня надежности теплоснабжения и без роста тарифов для населения свыше установленных нормативов. Поэтому любой такой проект – очень долгая процедура, которая требует согласования различных технических параметров, учета позиций компании, федеральных и региональных ведомств, потребителей на оптовом рынке электроэнергии. И даже если где-то он будет реализован, это точно не приведет к сокращению персонала.

В целом сегодня «Росатом» не только атомная энергетика. Это глобальная и широко диверсифицированная корпорация. Одна из стратегических целей «Росатома» – последовательный рост выручки по новым продуктам. Сюда относится как энергетическая отрасль, так и не связанные с ней сектора экономики. Например, сейчас активно наращивается парк ветрогенерации, идет развитие цифровых продуктов, реализуются масштабные экологические проекты в сфере утилизации отходов, расширяется применение технологий «Росатома» в медицине. И наша задача – использовать открывающиеся возможности, расширяя наши компетенции и направления работы компании.

Что еще важно отметить, если говорить о стратегии «Росатома», – это повышение эффективности. И здесь я вижу очень большой потенциал. Рост будет достигаться как за счет оптимизации производственных процессов и технических мероприятий, так и за счет ускорения корпоративных процедур. Не секрет, что у «Росатома» одна из лучших производственных систем – ПСР, которая взята за основу для федерального проекта повышения производительности труда. Она сейчас активно внедряется не только на производствах, но и в государственных учреждениях, включая муниципалитеты,

больницы, госведомства. В основе лежит тщательный анализ всех процессов, исключение лишних процедур и выстраивание оптимального процесса. По нашему опыту могу сказать, что это позволяет без дополнительного финансирования существенно сократить сроки реализации проектов, а самое главное – сотрудникам становится проще и удобнее работать.

– Какие корпоративные ценности транслирует компания «Русатом Инфраструктурные решения» и как будет выстроена корпоративная коммуникация между ней и «Квадрой»?

– Одна из корпоративных ценностей «Росатома» – «Единая команда». И вот нам сейчас важно как можно быстрее стать такой единой командой в масштабах двух компаний. Это включает в себя как оперативную интеграцию информационных систем, подходов к работе, так и в целом мышления. У сотрудников, а особенно у руководителей, как в РИР, так и в «Квадре», не должно быть позиции «они». Есть «мы» – сотрудники крупной энергетической компании, части атомной отрасли, у которых общие цели, задачи и видение, как мы будем их достигать.



В развитие корпоративных ценностей «Росатома» у нас есть также свод правил РИР, которым мы должны следовать. Они, по сути, выработаны жизнью и сегодня являются аксиомой для всех сотрудников:

- ▶ Нет ОНИ, есть МЫ
- ▶ Уважай, доверяй, цени
- ▶ Говори как есть
- ▶ Обсуждай свободно
- ▶ Ищи решения
- ▶ Принятое решение – закон
- ▶ Начни с себя

Что еще важно сказать – «Росатом» это большая корпорация с большим количеством возможностей по обучению, развитию, кадровому росту и ротации внутри отрасли. Как только мы проведем интеграцию, эти возможности станут доступны для всех наших сотрудников в «Квадре».

– Планируется ли сокращение или увеличение штата компании?

– Операционные задачи компании не меняются, поэтому естественно, что ни о каких массовых сокращениях не может быть и речи. Особенно на уровне производственного персонала. Более того, как я уже говорила, мы планируем активно расширять наши компетенции, внедрять цифровые технологии, формировать региональные проекты в сфере энергообеспечения, экологии, поэтому в перспективе нам, наоборот, могут понадобиться дополнительные рабочие места. Что же касается аппарата управления, тут структура пересматривается, ротации уже идут, но это абсолютно естественный и понятный процесс.

– Могут ли быть изменения в зарплатах сотрудников?

– Размер заработной платы точно не уменьшится, но вот ее структура может быть изменена в рамках отраслевых стандартов. Структура зарплаты – это соотношение отдельных частей, из которых складываются итоговые выплаты. Например, в «Квадре» при начислении основной части зарплаты действует тарифная сетка, в «Росатоме» – это грейды, плюс в структуру зарплаты входят различные виды вознаграж-

дений, компенсационных выплат, надбавок и премий. Называться они могут по-разному, и мы планируем приводить все к единой, общей для отрасли системе. Но итоговая сумма ежемесячных выплат, которые получит работник, будет не меньше.

– Коснутся ли перемены социальных гарантий персонала компании «Квадра» и каким образом? Будет ли организовано массовое обучение или переобучение персонала?

– РИР – это часть государственной корпорации, конечно, мы действуем в четком соответствии с трудовым кодексом. Поэтому все соцгарантии останутся, а обязательства будут исполняться, как и прежде. В целом в структуре «Росатома» достаточно широкий социальный пакет, который включает и ДМС, и различные виды помощи, поддержки. Ведется активная работа с ветеранами предприятий. Также проводится много корпоративных мероприятий – атомиада, различные конкурсы и соревнования. Ежегодно «Росатом» проводит масштабный отраслевой конкурс «Человек года», где награждаются лучшие работники, внесшие весомый вклад в развитие корпорации.

Что касается второго вопроса, то какого-то массового переобучения не будет, потому что профиль деятельности компании не меняется. Обучение отраслевыми методиками будет организовано в текущем режиме. Но при этом в перспективе у всех сотрудников открываются широкие возможности по собственному развитию, обучению, приобретению новых навыков. В отрасли существует Корпоративная Академия Росатома, которая ежегодно организует различные образовательные программы для персонала отраслевых предприятий. Также действует система кадрового резерва различного уровня – для специалистов, руководителей и топ-менеджмента, в рамках которого проводится двухгодичное обучение резервистов. В программу входят экономические дисциплины, управление проектами менеджмента. Как я уже говорила, все эти возможности станут в дальнейшем доступны работникам компании.

С 1 февраля генеральным директором, председателем правления ПАО «Квадра» избрана Сухотина Ксения Анатольевна. Совет директоров согласовал совмещение генеральным директором ПАО «Квадра» с должностями генерального директора Акционерного общества «Русатом Инфраструктурные решения» и директора Ассоциации организаций цифрового развития отрасли «Цифровая энергетика».

Ксения Сухотина возглавляет АО «РИР» с января 2018 года. До этого 17 лет работала на руководящих должностях в крупных российских и международных компаниях, из них больше 7 лет – в атомной отрасли. В 2010–2017 годах в машиностроительном дивизионе госкорпорации «Росатом» АО «Атомэнергомаш» занимала должность сначала директора по управлению персоналом, потом определяла политику и основные направления развития компании в должности первого заместителя генерального директора по стратегии и организационному развитию.

За высокий профессионализм, добросовестный труд и большой вклад в совершенствование системы социального партнерства, обеспечение социальной стабильности на предприятиях отрасли отмечена знаком отличия «За вклад в развитие атомной отрасли» II степени и почетными грамотами Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». Выпускник отраслевой программы «Управленческий кадровый резерв», уровень «Достояние Росатома».

Окончила МГУ им. М.В. Ломоносова по специальности «Социология», а также Московскую международную высшую школу бизнеса «МИРБИС»; имеет диплом МВА «Стратегический менеджмент», сертификат ICM Великобритании.

Чужое тепло

Балконы, полы, пристройки... Что делать, если кто-то решил их утеплить, но не собирается платить? Только за год представители службы тепловой инспекции и энергоаудита Белгородского и Тамбовского филиалов выявили пять случаев бездоговорного потребления тепловой энергии. За несогласованное отопление дополнительной площади собственники заплатят порядка 880 тысяч рублей. Как находят нарушения и почему это касается не только самих нарушителей, разбирались корреспонденты нашей газеты.



С 1 сентября 2020 года в Белгородском филиале «Квадры» работает служба тепловой инспекции и энергоаудита. Одним из основных направлений ее деятельности является выявление неправомерных подключений оборудования к внутридомовым инженерным системам отопления. В Белгороде первые такие случаи энергетики обнаружили в декабре прошлого года на улице Садовая – там в одном из многоквартирных домов жители жаловались в управляющую компанию на холод в квартирах. Сотрудники «Квадры» проверили параметры теплоносителя на вводе в дом и провели тепловизионное обследование фасада здания. По результатам проверки выявили два незаконно отапливаемых балкона. Из-за того, что тепловая нагрузка дома не была рассчитана на дополнительно отапливаемую площадь, жильцы на верхних этажах недополучали тепло. Таким образом, нарушители улучшили свои жилищные условия за счет соседей.

– Несогласованное увеличение отапливаемой площади, как и любое изменение в системе отопления дома, может привести к тому, что некоторым жильцам попросту не хватит тепла. Чтобы минимизировать подобные случаи, мы проводим регулярную работу по выявлению неправомерных подключений, – подчеркнул руководитель тепловой инспекции и энергоаудита Белгородского филиала Владимир Десятник.

Самовольное подключение помещений к внутридомовой системе отопления является противозаконным. Согласно пункту 62 Правил предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных и жилых домах, владелец жилья обязан заплатить за дополнительную отапливаемую площадь за послед-

ние три месяца в десятикратном размере. Теперь каждому из нарушителей, выявленных в Белгороде, придется заплатить за отопление дополнительной

площади около 20 тысяч рублей. А в дальнейшем им будут начислять плату за отопление с учетом площади балконов.

Как же находят незаконные подключения тепла? В поиске сотрудникам тепловой инспекции помогает тепловизор. Прибор преобразует невидимое глазу человека инфракрасное излучение объектов, показывая интенсивность тепловых потерь через ограждающие конструкции. Измерения проводят с наружной стороны зданий. Если на экране прибора появляется красный контур нагревательного элемента, значит, предположительно, пристройка отапливается.

После проверки филиал официально обращается в управляющую компанию для организации доступа в квартиру. Вместе с представителями жилищной организации специалисты проводят комиссионное обследование помещения. При выявлении отопительных приборов в местах, не предусмотренных проектно-технической документацией, оформляется акт, который подписывается владельцем помещения и всеми участниками комиссии. Далее служба по реализации тепловой энергии производит расчет доначисления размера платы за несанкционированное подключение и выставляет счет квартиросъемщику.

– Несанкционированное подключение потребителей внутри помещений не такое редкое явление, как может показаться. Рейды по выявлению таких подключений, а также их информационное сопровождение вносят значительный вклад в борьбе с этой проблемой, – отметила заместитель управляющего директора по реализации тепловой энергии Белгородского филиала Людмила Русинова.

В 2021 году специалисты Тамбовского филиала зафиксировали три самовольных подключения. Объем потребления по теплу составил почти 400 Гкал, по горячей воде – 935 м³. Общая сумма, выставленная абонентам к оплате, составила 838 тысяч рублей.

По итогам года задолженность абонентов составила 580 тысяч рублей. При этом два потребителя уже заключили договор с «Квадрой» на поставку тепловой энергии, а третий готов подписать договор сразу после получения необходимых разрешений для техприсоединения к централизованной системе теплоснабжения.

Мероприятия по выявлению бездоговорного потребления тепловой энергии и самовольного подключения к тепловым сетям продолжатся в филиалах и в этом году. Как показывает практика, в основном незаконно подключают теплые полы, лоджии или пристройки к жилым домам, а также приборы для отопления балконных помещений. В январе текущего года энергетики Белгородского филиала обнаружили еще несколько квартир с подобными нарушениями. До окончания отопительного сезона планируется масштабная работа по выявлению несогласованных подключений к внутридомовой системе отопления.

Светлана Володина, Светлана Хабарова



Изображение тепловизора: красное пятно указывает на отопительный прибор

Кейсовая подготовка

Молодые специалисты «Квадры» вновь примут участие в Международном инженерном чемпионате «CASE-IN». В этом году им предстоит сразиться в трех лигах за звание лучшей команды среди предприятий ТЭК: Специальной лиге на смене «Энергия», Осеннем кубке Лиги молодых специалистов и корпоративном чемпионате. Как проходит подготовка к престижному энергетическому конкурсу, мы узнали у самих участников.

В 2020 году молодые специалисты «Квадры» дебютировали в международных соревнованиях по решению инженерных кейсов. За два года в чемпионате приняло участие 84 молодых специалиста из восьми филиалов и исполнительного аппарата компании. Конкурс стал едва ли не главным отраслевым чемпионатом страны, вошел в топ-15 олимпиад мира (по версии рейтингового агентства РАЭК-Аналитика) и является частью одного из проектов президентской платформы «Россия – страна возможностей», объединяющей кадровые, социальные и образовательные проекты со всей страны.

В прошлом году молодые работники «Квадры» выступили в трех лигах, уверенно заявив о себе на каждой из них. На отборочном этапе Лиги молодых специалистов, который проходил в онлайн-формате, команда нашей компании – «Квадрантиды», заняла четвертое место с кейсом «Устойчивое развитие в пост-ковидный период предприятия ТЭК». В этой лиге в качестве одного из членов жюри от компании выступил директор ПП ТЭЦ-2 Воронежского филиала Егор Владимиров.

Осенью прошлого года 36 молодых работников «Квадры» приняли участие во II Корпоративном чемпионате «CASE-IN». Организация корпоративных соревнований не только помогает



выявить сильнейших участников среди работников компании, но и является отличной тренировкой, которая позволяет игрокам увереннее чувствовать себя на международном этапе. Лучшее решение кейса «Энергоэффективность и цифровизация станции: новый драйвер развития» представила наша команда – «Братство тепла». По условиям конкурса команда, ставшая победителем корпоративного чемпионата, получает «путевку» в финал Осеннего кубка – на итоговое соревнование победителей отборочных этапов.

Наша команда выступила с актуальной темой – «Устойчивое развитие».

Несмотря на то что тема кейса становится известна только за десять дней до выступления, специалисты «Квадры» начинают подготовку к конкурсу задолго до начала соревнований. Кроме корпоративных программ для развития молодых специалистов, консультаций с наставниками и экспертами, сотрудники постоянно занимаются саморазвитием.

«После работы обязательно уделяю время саморазвитию – изучаю

специализированную литературу по математическому анализу больших данных и методам оптимизации. Постоянная актуализация знаний – важнейшее условие для формирования сильной команды», – рассказал участник команды «Братство тепла» Богдан Авраменко.

Безусловно, молодые специалисты продолжают участие в международном чемпионате. Отраслевые соревнования способствуют личностному и карьерному росту, развивают профессиональные и лидерские навыки, а также дают возможность узнать об опыте лучших экспертов топливно-энергетического комплекса из первых уст.

В этом году специалисты также примут участие в Специальной лиге «Энергия», инициатором которой является Общероссийское отраслевое объединение работодателей поставщиков энергии (Союз «РаПЭ»). Кейс-чемпионат будет посвящен решению актуальных производственных проблем энергетических предприятий. Также планируется участие молодых сотрудников в III корпоративном чемпионате и в Осеннем Кубке Лиги молодых специалистов.

Инициативных сотрудников регулярно направляют на крупнейшие отраслевые форумы, такие как «Форсаж», Молодежный день Российской энергетической недели.

В 2021 году за вклад в развитие молодежной политики и в связи с профессиональным праздником – Днем энергетика генеральный директор ПАО «Квадра» присвоил звание «Лидер Новой энергии» 19 работникам. Ежегодная награда утверждена в компании с 2020 года с целью поощрения наиболее активных молодых специалистов.

Труд под охраной

В честь «Года охраны труда», объявленного в «Квадре» в 2021 году, на предприятии прошел одноименный смотр-конкурс среди филиалов компании. По его итогам лучшей стала Белгородская генерация.

В конце 2021 года филиалы компании в дистанционном формате боролись за звание лучшего в корпоративном конкурсе по охране труда. В состав экспертной комиссии вошли сотрудники профильных служб компании, председателем выступил заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «Квадра» Евгений Жадовец. Жюри оценивало организацию работы каждой генерации в области охраны труда за трехлетний период (с 2018 по 2020 год) – уровень обеспечения безопасных условий на производстве, перечень и качество реализации мероприятий, направленных

на сохранение жизни и здоровья сотрудников, улучшение условий труда. При оценке также учитывалось: наличие нормативных документов, средств индивидуальной защиты, уголков по охране труда на энергообъектах, медпунктов, обучение персонала, работа комиссий, уполномоченных по охране труда, проведение проверок, медосмотров, уровень производственного травматизма и многое другое. Положительный опыт комплексных мероприятий, реализуемых в Белгородском филиале, принес ему победное место в конкурсе.

На предприятии проводятся регулярные проверки рабочих мест, медосмотры

оперативного персонала, инструктажи и обучение энергетиков правилам и нормам охраны труда и пожарной безопасности. Дни и часы охраны труда, противоаварийные тренировки. Данный комплекс мероприятий позволяет снизить уровень травматизма к минимуму и оттачивает действия энергетиков в экстремальных ситуациях.

Кроме того, в филиале внедряются предложения сотрудников по улучшению условий и охране труда – с июня по декабрь 2021 года здесь реализовали 26 таких предложений. Например, были введены ежемесячные опросные листы, разработанные главным специалистом службы производственного контроля и охраны труда Романом Чемровым. Нововведение позволяет своевременно выявлять и устранять недостатки в организации инструктажей и обучения по охране труда.

ЗА ЛИЧНЫЙ ВКЛАД

Судейская комиссия в составе сотрудников управления производственного контроля и охраны труда, а также управления ремонтов и технического перевооружения ПАО «Квадра» оценила личный вклад сотрудников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.



Звание «Лучший специалист по охране труда ПАО «Квадра» завоевала ведущий инженер сектора ПК и ОТ ПП «Липецкие тепловые сети» Липецкой генерации Светлана Мосина. Второе место у ведущего специалиста по охране труда службы ПК и ОТ Воронежской генерации Алексея Разуваева. Третье призовое место разделили инженер сектора ПК и ОТ ПП «Смоленская ТЭЦ-2» Смоленской генерации Евгения Гончарова и ведущий специалист по охране труда отдела ПК и ОТ ПП «Губкинская ТЭЦ» Белгородской генерации Вера Морозова.

Светлана Володина

Энергичная женщина

Наши станции – не просто энергообъекты. Это, прежде всего, люди, которые работают над тем, чтобы в домах у клиентов компании были тепло и свет. Сегодня мы расскажем о тех, кто посвятил свою жизнь Смоленской ТЭЦ-2. Станции, которая в январе отметила свое 49-летие.



Судьба машиниста паровых турбин 6 разряда Лилии Кузьминой неразрывно связана со Смоленской ТЭЦ-2. Здесь она не только проработала большую часть жизни (47 лет!), но и познакомилась с мужем, начальником смены электроцеха Александром Михайловичем Кузьминым. Дочь Юлия тоже пошла по стопам родителей и работает в энергетике.

Профессиональная карьера Лилии Николаевны началась в юном возрасте. После окончания школы 17-летняя девушка из белорусской деревни Мальковичи поступила в Минский политехнический институт. Уже через год во время летних каникул она устроилась на первую работу – изолировщицей на Лукомльскую ГРЭС. Услышав о всесоюзной стройке ТЭЦ в Смоленске в 1972 году, приняла решение отправиться в командировку по комсомольской путевке. В составе строительного управления БелВНИПИэнергопрома она занималась изолировкой мазутовых баков. Новая работа влюбила

ее себя настолько, что возвращаться в Белоруссию Лилия не захотела.

«Помню, за мной в Смоленск приезжал отец, орал на меня, как сумасшедший: «Что ты здесь делаешь в этом полугодном Смоленске?». Попытался меня уговорить вернуться. А мне Смоленск очень понравился, меня захватила стройка. Кого там только не было – со всего Союза народ приезжал: с Прибалтики, Урала... Временным жильем нам служили вагончики в поселке Пионерский, неподалеку от ТЭЦ. Атмосфера была невероятная! Жили, как в коммуналке – дружили, общались, вместе работали, вместе отдыхали, женились, детей растили – двери всегда были открыты».

Спустя год состоялся пуск станции – начался набор персонала на новые рабочие места. Эту новость Лилия встретила в декрете. По его завершении уволилась из строительного управления и в 1974 году устроилась на ТЭЦ-2, начав трудовой стаж с должности электрослесаря цеха тепловой автоматики и измерений (ТАИ).

Пока ТЭЦ набирала мощность, отстраивался город Смоленск, который почти полностью был разрушен немцами в войну. В 1970-е появилось множество городских достопримечательностей, скверы и парки, выросло пять крупных микрорайонов в Киселевке и Поповке. Новые дома обзавелись всеми коммунальными благами, в том числе отоплением и горячим водоснабжением. Производственные мощности новой ТЭЦ заменили работу 180 старых котельных, а использование современного оборудования благоприятно сказалось на экологии Смоленска.

На вопрос: «Почему женщины становятся машинистами на ТЭЦ?» – Лилия Николаевна отвечает, что в те годы это не было чем-то из ряда вон выходящим.

«В 1980-90-е на ТЭЦ был кадровый провал что ли, опытные активно уходили, а молодые не задерживались. Вы помните, что тогда происходило в стране... Мне кажется для нас, женщин, важно было обеспечить семью, чтобы не пришлось слоняться где-то с баулами, чтобы прокормить детей. Выплаты хоть и маленькие были, зато постоянные. Поэтому когда меня попросили пойти в турбинное отделение машинистом на вновь освободившееся место, я согласилась. Это было в 1991 году. Прошла курсы, сдала экзамены, так и осталась».

Машинист котлов 6 разряда Андрей Платоненков познакомился с Лилией в 1995 году. Он был очень рад опытному наставнику в ее лице. Напарники сразу нашли общий язык и уже больше 20 лет работают в одной смене.

– Знать бы загодя, что уготовано мне впереди, я бы вырезал твое имя у себя на груди, – цитируя песню группы «Аквариум», шутит о своей коллеге с группового щита №2 Андрей Васильевич. – Наша Лилия Николаевна – старейший работник станции. И мне очень дорого, что она стала моим проводником в профессию.

На сколько может увеличиться стаж Лилии Николаевны в трудовой книжке, она не загадывает. Но уверена, что на станции есть достойная смена...

Елена Тарасенко



Зимняя Спартакиада 1977 года

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ «ЦЕНТР ТЕПЛА»

№ 1, январь–февраль, 2022 год

Учредитель: ПАО «Квадра»
Издается с 2005 года

Адрес редакции: 123022, г. Москва, Звенигородское ш., 18/20, корп. 2
Электронная почта: pressa@quadra.ru
Телефон департамента целевых коммуникаций: +7 (495) 739-73-33
Главный редактор: Т. А. Фрейденссон

Типография: «ФОРТЕ ПРЕСС»

Тираж: 999 экз.

Номер подписан в печать 28.02.22

Распространяется бесплатно

Электронная версия газеты:

www.quadra.ru

Макет, дизайн, верстка, препресс:

Агентство печати «PRINT HUB»

(ООО «Альтер Трейд»)

Москва, ул. Зорге, 16, пом. XI, ком. 18

+7 (495) 203-68-77

www.print-hub.ru

